

Ny forskningsorganisering på Institut for Kultur og Samfund, 2026-29.

Baggrund

I 2024 indgik Institut for Kultur og Samfund (IKS) i AUs forskningsevalueringsproces. Instituttets forskningsevaluering tog udgangspunkt i de afdelingsnære forskningsprogrammer, som siden 2015 har udgjort kerneelementet i instituttets forskningsorganisering.

Gennem dataindsamling og brede drøftelser i programmerne blev der udarbejdet selvevalueringsrapporter for hvert forskningsprogram, som til slut dannede grundlag for en samlet institutrapport. Af [institutrapporten](#) fremgik det, at forskningsmiljøerne savner mere videndeling og kollegial sparring ift. forsknings- og ansøgningsarbejde, mere erfaringsdeling og samarbejde på tværs af discipliner, og stærkere forskningsnetværk. Samtidig peger rapporten på et større potentiale for at skabe mere synergi mellem forskning og undervisning.

I efteråret 2024 blev rapporterne læst og vurderet af et eksternt panel, der efter et besøg på instituttet pegede på en række udviklingspotentialer i den nuværende organisering. I panelets [afsluttende rapport](#) pegede de således på, at instituttet med fordel kunne understøtte den tværfaglige forskningsudvikling bedre, styrke den interne videndeling mellem miljøer ift. hjemtag af eksterne midler og erfaring med forskellige former for impact, samt øge fokus på den organisatoriske understøttelse af eksterne samarbejder.

Kerneelementer i forskningsorganiseringen 2026-

På baggrund af forskningsevalueringen har institutledelsen besluttet at ændre den gældende forskningsorganisering på IKS. Den nye organisering samler hovedansvaret for instituttets forsknings- og forskerledelse hos afdelingslederne og bygges op omkring fem kerneelementer:

1. *Forskningskoordinatorer på afdelingerne*, der får til opgave at understøtte afdelingslederen og styrke den faglige samtale og udvikling i de lokale forskningsmiljøer
2. *Tværgående forskningsprogrammer på institutniveau*, der får karakter af kortvarige satsninger, og har til formål at igangsætte og udvikle nye, tværgående forskningssamarbejder.
3. *En stærkere organisatorisk forankring af instituttets forskningscentre*: Større eksternt finansierede centre som selvstændige organisatoriske enheder, mindre interne centre lægges ind under afdelingerne.

4. *Nyt forskningsudvalg*, der skal sikre sammenhæng mellem og integration af alle centrale aktører inden for forskningsområdet
5. *Forskerkollegie*, som skal sikre mere sparring, fælles læring og erfaringsdeling på tværs af forskere og forskningsmiljøer ift. forskellige typer af forskningsansøgninger.

Den kommende forskningsorganisering implementeres i en treårig prøveperiode fra 1. juni 2026 til 31. maj 2029 og evalueres herefter.

Nedenfor følger en kort beskrivelse af de centrale kerneelementer.

1. *Forskningskoordinatorer på afdelingsniveau*

Hver afdeling får en forskningskoordinator, der sammen med afdelingslederen skal koordinere og synliggøre afdelingens forskningsaktiviteter. Koordinatoren får ansvar for at:

- facilitere fora for faglig udveksling og udvikling på afdelingen.
- forvalte en mindre forskningspulje til udvikling af lokale initiativer.
- skabe overblik over - og gerne mere synergi mellem - aktiviteter i forskningsprojekter, -centre og netværk på afdelingen.
- bidrage til at integrere ph.d.-studerende, postdocs og når relevant også gerne studerende i afdelingens forskningsfællesskab.

Rollen kan evt. deles mellem flere personer og der afsættes som udgangspunkt 50 timer pr. semester til opgaven. Rollen kan varetages af både junior- og seniorforskere. Konkrete rammer aftales mellem institut- og afdelingsleder.

2. *Tværgående forskningsprogrammer på institutniveau*

Der etableres 4–6 nye forskningsprogrammer på institutniveau som treårige, tværgående satsninger. Programmerne skal fungere som katalysatorer for større forskningsindsatser inden for strategisk væsentlige temaer, der er relevante for instituttets forskere, og samtidig fremme samarbejde på tværs af fag og afdelinger. De tværgående forskningsprogrammer erstatter ikke de afdelingsbaserede forskningsaktiviteter men er tænkt som et supplement til disse.

Formålet med programmerne er at:

- styrke tværfaglig forskning og projektudvikling.
- styrke instituttets profil, eksterne synlighed og samarbejdsrelationer inden for vigtige forskningsmæssige dagsordener
- fremme talentudvikling og integration af juniorforskere i tværfaglige forskningskontekster.

Mulige programtemaer omfatter bæredygtighed, sundhed, kulturarv og demokratiske samfund i en verden under forandring, men forslag inden for andre områder er også velkomne. Programmerne skal favne bredt og ledes af to forskere fra forskellige afdelinger og med forskellige fagligheder.

Læs opslaget for interessetilkendegivelser med retningslinjer for, hvad interessetilkendegivelserne skal indeholde [her](#).

Vigtige deadlines for programprocessen:

1. december 2025:	Der åbnes for interessetilkendegivelser
15. januar 2026:	Deadline for interessetilkendegivelser
27. januar 2026:	Institutedelsen på IKS behandler interessetilkendegivelser
Primo februar 2026:	Svar udgår til alle ansøgere - udvalgte ansøgere inviteres til at indsende fuld ansøgning.
14. april 2026:	Deadline for fulde ansøgninger
1. juni 2026:	De nye programmer træder i kraft.

Instituttet afser en pulje på i alt 0,5 mio. kr. om året til fordeling mellem programmerne.

Lederne af de tværgående programmer honoreres i overensstemmelse med den gældende aftale vedr. [timekompensation og tillæg for forskningsprogramledere på Arts](#). Da de tværgående programmer ledes af to personer, deles både timenormering og tillæg imellem dem.

3. En stærkere organisatorisk forankring af instituttets forskningscentre

Med den nye organisering får instituttets forskningscentre en tydeligere organisatorisk indplacering:

- *Større, eksternt finansierede centre* fortsætter som selvstændige enheder.
- *Mindre, interne centre* forankres under afdelingerne og kan fremover søge støtte fra de lokale forskningspuljer

Formålet er at skabe klarhed om centrenes vilkår og økonomiske rammer og samtidig bevare dem som en vigtig drivkraft for en dynamisk, forskerdrevet faglig udvikling på instituttet. Budgetterne for centerdriften vil være uændrede.

Instituttet gennemfører en særskilt proces om de mindre centres fremtidige rammer og vilkår i foråret 2026. Processen drives af afdelingslederne i tæt dialog med fagmiljøerne og de nuværende centerledere.

4. *Nyt forskningsudvalg*

Forskningsudvalget gentænkes for at styrke en bredt forankret fælles dialog om forskning og forskningsudvikling på tværs af instituttet. Det nye forskningsudvalg skal skabe en bedre sammenhæng mellem instituttets forskningsaktiviteter og de strategiske drøftelser i institutledelsen og være bindeled til fakultetets forskningsudvalg.

Den mere præcise sammensætning af og opgavebeskrivelse for udvalget vil blive udarbejdet af institutledelsen i en proces, der forventes afsluttet i januar 2026.

5. *Forskerkollegie*

For at styrke den kollegiale sparring og videndeling om forskningsansøgninger samles en gruppe af forskere med solid erfaring inden for projektudvikling, projektledelse, eksternt bedømmelsesarbejde og forskningsansøgninger målrettet særlige fonde.

Medlemmer af gruppen kan f.eks. bidrage med:

- sparring på forskningsidéer og projektudvikling
- feedback på større ansøgninger og prøveinterviews
- 'mentorsamtaler' for nye forskningsledere.

Formålet med dette tiltag er at etablere en mere struktureret og støttende ramme omkring forskningsansøgninger, -udvikling og -ledelse på tværs af instituttets fagmiljøer

Spørgsmål til den nye forskningsorganisering eller de nye forskningsprogrammer kan rettes til forskningsprogramlederne, forskningskonsulent Thomas Erslev eller viceinstituteder for forskning, Karen Gram-Skjoldager.