

IKS LSU og LAMU
Fredag d. 15. november 2019

Mødeleder: Bjarke Paarup

Referent: Camilla Dimke

Dato: 15. november 2019

Varighed: 13.00-15.00

Tilstedeværende:

Anne-Mette Brink Christensen

Bjarke Paarup

Jytte Ringtved

Jørn Borup

Mads Daugbjerg

Marie Vejrup Nielsen

Rikke Bjørn Jensen

Tina Elgaard

Observatører:

Louise Søndergaard

Afbud:

Gitte Pappe Ludvigsen

Jens Krasilnikoff

Lars Bo Gundersen

Line Dalsgård

Liselotte Malmgart

Niels Nørkjær Johannsen

Nina Holm Vohnsen

Trine My Thygaard-Nielsen

Ulrik Nissen

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	<p>Dagsorden godkendt</p> <p>Det var Marie Vejrup Nielsens sidste møde i LSU. Institutleder og LSU takkede for godt samarbejde.</p>	
Opfølgning fra sidste møde	<p>Der var et hængeparti omkring et møde i APV-arbejdsgruppen (Bjarke, Jytte og Marie), som stadig mangler pga. overbookede kalendere. Mødet kan forhåbentlig afholdes i december</p> <p>Ferievarslet blev endeligt godkendt og vil blive rundsendt i den kommende uge.</p>	<p>Camilla Dimke indkalder</p> <p>Camilla Dimke udsender</p>
Orientering om kommende valg v. Marie Vejrup Nielsen	<p>Marie Vejrup Nielsen har valgt at træde tilbage som TR og fælles TR. Hun vil deltage på det kommende medarbejdermøde og fortælle om det kommende TR valg som afholdes i december/januar.</p> <p>HK afholder TR valg i slutningen af november.</p>	
Orientering v. Bjarke Paarup	<ul style="list-style-type: none"> - Institutleder havde håbet at kunne fortælle nyt om taxameterløftet, men der var intet nyt at berette om. - Der er kommet hyrdebrev fra ministerriet ang. undervisningssprog. Brevet sætter fokus på at vores internationale medarbejdere i fremtiden skal tilegne sig bedre danskkundskaber. Institutleder understregede at der ikke bliver tale om en ”bål og brand” løsning, men noget vi arbejder os frem mod. Institutleder vil indkalde alle internationale medarbejdere i januar til en snak om sprogkundskaber og forventninger. - Det blev endnu engang understreget at budgettet for 2020 er stramt og at der skal spares på driften. Man skal dog ikke frygte for sin ansættelse. Fakultetet afventer stadig en udmelding om finansloven, som kan betyde yderligere besparelser, hvis ikke taxameterløftet forhandles på 	

	plads.	
Årlig arbejdsmiljødrøftelse	<p>LSU og LAMU drøftede mål for den kommende arbejdsmiljøplan. Jytte og Camilla udarbejder et forslag som rundsendes til LSU og LAMU. Deadline for indsendelse til HR er 31. januar 2020.</p> <p>Forslag til mål for den kommende plan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlæggende førstehjælpskurser skal tilbydes til alle. - Pladsproblemer på Moesgård skal løses. Mulighed for tilbygning skal undersøges. - Cykelforholdende/sikkerheden i Nobelparken skal forbedres. - Der ønskes overdækket cykelparkering både på Moesgård og i Nobelparken. - Der ønskes bedre og mere synlige motionstilbud for medarbejdere på det nye campusområde. - Fortsat fokus på at løse problemer med lyd og ventilation blandt andet i staff room. 	Camilla Dimke og Jytte Ringved
Drøftelse og afklaring af seniorpolitik og seniorsamtaler på IKS	<p>På Aarhus Universitet betragtes medarbejderne som seniorer omtrentlig 5 år før pensionsalderen, og de skal derfor tilbydes en seniorsamtale som kan have forskellige formål. På IKS har der været indkaldt til seniorsamtaler med 3-4 års intervaller, da der ikke er noget fast pensionsalder. Da alt hvad der har med ansættelsesforhold at gøre ligger hos institutleder har det også været naturligt at denne samtale ligger hos institutleder og ikke hos afdelingsleder.</p> <p>Udgangspunktet for seniorsamtalen på IKS er at finde ud af hvad den ansattes plan er for tiden op til pension herunder om der er særlige ønsker fra medarbejderne. Det både i den ansattes og i institutleders interesse at drøfte.</p> <p>En række medarbejdere blev indkaldt til seniorsamtale i efteråret 2019 og det skabte en del nervøsitet, bekymring og forvirring både blandt de indkaldte medarbejdere, hos afdelingslederne og TR.</p> <p>LSU besluttede derfor følgende:</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - TR og afdelingsledere skal underrettes om indkaldelserne før næste runde seniorsamtaler afholdes. - Seniorsamtalen og AU's seniorpolitik skal italesættes mere løbende både i LSU og generelt så der skabes mere naturlighed om samtalen. - Institutledelsen skal informeres forud for hver runde, så afdelingslederne kan fortælle folk om samtalerne under MUS. <p>HR bidrager gerne i samarbejdet med at få kommunikeret og formidlet seniorpolitikken herunder seniorsamtalens formål, så der skabes ro og naturlighed omkring denne. Der arbejdes desuden på en HR portal, hvor seniorpolitikken blandt andet vil blive beskrevet.</p>	
Arbejdsmiljøstatistik	<p>Arbejdsmiljøstatistikken Q1-4 blev gennemgået. Den viste at der på IKS har været meget få langtidssygemeldte, ingen arbejdsskader og et fald i brug af psykologisk rådgivning.</p> <p>LSU og LAMU fandt ingen grund til bekymring.</p>	
Evt.	<p>I forbindelse med APV opfølgningen foregår der pt. en diskussion på fakultetet om sammenhæng i organisation samt kommunikation og formidling. Dekanen oplever desværre at mange ikke er informeret om centrale beslutninger hvilket gør det svært at holde en dialog på et informeret grundlag.</p> <p>Institutleder oplever at meget er blevet bedre i forhold til formidling og kommunikation i organisationen, men det er stadig et grundlæggende issue i så stor en organisation - særligt en organisation som vores, hvor man ikke altid føler sig ligeligt forpligtet til at holde sig opdateret. Derudover er der også en udfordring med kommunikation fra medarbejderne til ledelsen.</p> <p>I IKS ledelsen forsøger man at blive bedre til formidling og det vil fortsat være et vigtigt fokuspunkt. Det er ikke blot et spørgsmål om mere af samme kommunikation, men også om arbejdspladskultur.</p> <p>Afdelingslederne supplerede med at de oplever at det ofte er svært ved at vide</p>	

	<p>hvad der skal kommunikeres til hvem og hvornår.</p> <p>Der ligger derfor fortsat en stor opgave på dette område og det vil være i særligt fokus i den kommende tid.</p>	