

**IKS LSU og LAMU**  
**Torsdag d. 11. april 2019**

**Mødeleder:** Bjarke Paarup  
**Referent:** Camilla Dimke  
**Dato:** 11. april 2019  
**Varighed:** 13.00-15.30

**Tilstedeværende:**  
Anne-Mette B. Christensen  
Bjarke Paarup  
Jytte Ringtved  
Lars Bo Gundersen  
Liselotte Malmgart  
Mads Daugbjerg  
Marie Vejrup Nielsen  
Rosa Magnusdottir  
Tina Elgaard  
Ulrik Nissen

**Observatører**  
Gitte Pappé Ludvigsen  
Louise Søndergaard

**Afbud:**  
Jørn Borup  
Line Dalsgård  
Nina Holm Vohnsen  
Rikke Bjørn Jensen

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Opfølgning</b>
<b>Godkendelse af dagsorden</b>	Dagsorden godkendt med tilføjelse af et ekstra fortroligt punkt 6 vedr. en afskedigelse på grund af opgavebortfald. Punktet behandles fortroligt af LSU-repræsentanterne og LAMU-repræsentanterne forlader derfor mødet.	
<b>Opfølgning fra sidste møde</b>	<p><b><u>Ny ph.d.-repræsentant</u></b> Der er indtrådt ny Ph.d.-repræsentant i LSU. Trine My Thygaard-Nielsen er ph.d. ved afdeling for Antropologi og deltager fra næste møde</p> <p><b><u>Forskningsfrihed</u></b> Rektoratet har nedsat en arbejdsgruppe vedr. forskningsfrihed. Bjarke Paarup er blevet bedt om at indtræde. Der forventes at komme en udmelding fra arbejdsgruppen inden sommerferien.</p>	
<b>Orientering v. Institutleder</b>	<p><b><u>Instituttets økonomi</u></b> Institutleder uddelte budget som herefter blev gennemgået med plads til opklarende spørgsmål. Budgettet er lagt i oktober med opfølgning i april og oktober det følgende år. Ved gennemgangen i april havde instituttet ramt de budgetterede lønudgifter og ståindtægter ret præcist. Der er dog blevet lavet et nyt center ved IKS som skaber en ændring i budgettet.</p> <p><b><u>Status på flere kvinder i forskning ved IKS</u></b> IKS får trukket tal fra HR én gang om året. Disse tal skal sammenholdes med instituttets forventede måltal for 2020 og indsendes til fakultetet. Disse tal er netop indsendt til fakultetet og viste at instituttet ligger på et fint niveau på Ph.d. og juniorniveau. På højere niveau er der større ubalance.</p> <p>Ved ny-ansættelser har instituttet, på adjunktiveau ansat 57 % kvinder og på lektorniveau 50 %. Tallene viser at der har været et godt fokus og i det indsendte materiale til fakultetet har instituttet påpeget at indsatsen med brede opslag, søgekomitéer og sortlistning har haft en positiv indvirkning. Pt. bliver der</p>	

	<p>arbejdet på ordlyden i stillingsopslagene.</p> <p>På professorniveau er tallene blevet bedre, men dette skyldes primært fratrædelse af mandlige professorer og ikke ny-ansættelse af kvindelige professorer.</p> <p>På ledelsesniveau har instituttet et stort problem. Her kan gøres en indsats på afdelingsniveau. Dekanen ser gerne at institutleder lægger pres på afdelingerne for at udpege kvindelige afdelings- og forskningsprogramledere. Det er dog praksis på IKS at afdelingerne selv vælger deres ledere og derfor mener institutleder at det kan være problematisk. Han vil derfor gå i tænkeboks i første omgang og i stedet overveje om man kunne opfordre nogen til at tage ledelsesopgaven på sig.</p> <p>Skema rundsendes med referat.</p> <p><b><u>Notifikationer om sygefravær</u></b></p> <p>Afdelingslederne underrettes af HR når en medarbejder enten har langvarig sygdom eller flere en 10 syge-perioder. Ledelsen bad LSU tage stilling til om hvorvidt medarbejderne også skal underrettes om sygefraværet?</p> <p>LSU ønskede betænkningstid. Vil det være en stressfaktor for den enkelte medarbejder? Vil de føle det som en pres at få den melding? Informationen skal ses som et trivselsværktøj, men der er nervøsitet for at medarbejderne vil opfatte det som kontrol.</p> <p>Under alle omstændigheder var der enighed om at medarbejderne skal vide at denne slags information tilfalder afdelingslederne.</p> <p>HR tilføjede at såfremt man beslutter at medarbejderne også skal informeres om sygefraværet, så vil der bliver formuleret en anden mail end den som sendes til afdelingslederen.</p> <p>Punktet tages op igen på næste møde.</p>	
--	---	--

	<p><b>Status på forbedring af evakuering af bygningerne i Nobelparken</b></p> <p>Emnet har nu været behandlet i FSU og institutleder har haft møde med bygningsdrift. Det er IKS institutleder som har rejst sagen efter seneste evakueringsøvelse. Der forventes et forslag fra FSU. Institutleder forventer ikke at der installeres nye lydalarmer i alle bygninger – til gengæld forventer han at forslaget fra FSU vil handle om at man får tilknyttet aerosolalarmer til det nuværende system, som kan høres i hele bygningen.</p>	
<p><b>APV – gennemgang af rapportens resultater og planlægning af opfølgingsforløb:</b></p>	<p>LSU og LAMU gennemgik APV rapportens resultater både på institut og afdelingsniveau. Rapporten viste at det grundlæggende ser pænt ud på IKS, men at der er problemer med stress og nedladende tiltale. Derudover er der særlige udfordringer ved to afdelinger. LSU og LAMU vil gå dybere ind i problemfelterne i forbindelse med udarbejdelse af handleplan.</p> <p>LSU og LAMU drøftede efter rapportens gennemgang den kommende tidsplan og besluttede at afdelingerne skal afholde 1-2 møder omhandlende APV'en inden 1. juni. Der skal indsendes referat af møderne med konkrete forslag til handlinger til LSU, som vil påbegynde handleplansarbejdet d. 13. juni. Institutleder deltager gerne på møder, hvor der er grundlag for det.</p> <p>Institutleder vil desuden udsende en meddelelse om at mobning, chikane og nedladede tiltale er uacceptabelt adfærd på IKS. Meddelelsen vil indeholde en beskrivelse af hvad man skal gøre og hvem man kan henvende sig til, hvis man oplever denne type adfærd. Meddelelsen udsendes med første nyhedsbrev efter påskeferien.</p> <p>I forhold til den fysiske APV, vil LAMU repræsentanterne påbegynde opfølgingsarbejdet og tage kontakt til de medarbejderne som har givet udtryk for mangler og gener.</p> <p>Tidligere handleplan kan ses <a href="#">her</a>.</p>	<p>Camilla Dimke beder udd. konsulenterne sætte punktet på ins. led. dagsorden.</p>
<p><b>Arbejds miljøstatistik 2018 - årsrapport</b></p>	<p>LSU og LAMU gennemgik det rundsendte materiale. Der var ikke noget nævneværdigt at tilføje i forhold til tidligere gennemgang af tallene.</p>	

<b>EVT.</b>	Arts sommerfest 2019 afholdes d. 30. august. Det er i år IKS sekretariat som har fået til opgave at arrangere festen. Derfor opfordres LSU og LAMU til at bakke op om arrangementet og evt. hjælpe med at samle kollegaerne og deltage sammen. Gør gerne en særlig indsats for at inkludere nye medarbejdere samt ph.d. og juniorforskere.	
	LAMU repræsentanterne forlod herefter mødet. LSU repræsentanterne fortsatte mødet med et lukket punkt.	