

**IKS LSU og LAMU**  
**APV møde d. 23. maj 2016**  
**Referat**

**Mødeleder:** Bjarke Paarup

**Referent:** Camilla Dimke

**Dato:** 23. maj 2016

**Varighed:** 13.00-15.00

**Tilstedeværende:**

Anja Elley  
Anne Line Dalsgård  
Anne-Mette B. Christensen  
Bjarke Paarup (Formand)  
Felix Riede  
Henning Høgh Laursen  
Jytte Ringtved  
Liselotte Malmgart  
Marie Vejrup Nielsen (Næstformand)  
Rikke Bjørn Jensen  
Rosa Magnusdottir  
Sita Jensen  
Theresa Ammann  
Thomas Schwarz Wentzer  
Tina Elgaard  
Ulrik Becker Nissen  
Gitte Papp Ludvigsen (observatør HR)  
Louise Søndergaard (observatør HR)

**Afbud:**

Mads Daugbjerg

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Opfølgning</b>
<p>Gennemgang og drøftelse af APV resultater</p>	<p>Instituttleder gennemgik i hovedtræk APV resultaterne for IKS. Resultaterne er baseret på 231 besvarelser og viser en klar forbedring af det psykiske arbejdsmiljø i forhold til APV resultaterne fra 2012. Dog viser rapporten, at medarbejderne savner anerkendelse for deres indsats både fra ledelse og kolleger og at der mangler socialt fælleskab. Derudover føler alt for mange sig stressede og enkelte har oplevet mobning eller chikane. LSU drøftede resultaterne og besluttede at bede om særkørsler for phd, postdoc/adjunkter, lektorer og professorer samt internationale medarbejdere. Derudover efterspørges en særkørsel for mobning og chikane på afdelingsniveau. Der udsendes snarest en meddelelse til alle via nyhedsbrev og via afdelingslederne om nul-tolerance politik overfor mobning og chikane. Meddelelsen skal indeholde information om opfølgning på hvor kan folk henvende sig og hvordan. Det skal understreges at man kan henvende sig anonymt.</p> <p>Afdeling for Filosofi og Idéhistorie undersøges nærmere. Afdelingsleder og TR er allerede i gang med opfølgning. Instituttleder deltager på et særligt APV medarbejdermøde på afdelingen.</p>	<p>Jytte Ringtved beder om særkørsler</p> <p>Jytte udfærdiger en meddelelse.</p>
<p>Universitetsledelsens forslag til temaer</p>	<p>På baggrund af den overordnede AU-rapport har HAMU/HSU valgt at anbefale fire fælles arbejdsmiljøtemaer for AU, som alle enheder opfordres til at indarbejde i det lokale opfølgingsarbejde med den psykiske APV 2016. De fire fælles temaer er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forebyggelse af stress</li> <li>• God ledelse i dagligdagen</li> <li>• Anerkendelse, både kollegialt og fra ledelsen</li> <li>• God omgangstone</li> </ul>	

	<p>LSU og LAMU vil tage disse temaer med i drøftelserne omkring udarbejdelse af instituttets handleplan på de kommende møder.</p>	
<p>Den efterfølgende proces</p>	<p>Der afholdes endnu et APV møde før sommerferien, hvor LSU og LAMU drøfter de bestilte særkørsler. På dette møde nedsættes en arbejdsgruppe som udarbejder et udkast til en handleplan for opfølgning. Det er LSU og LAMU's ønske at handleplanen bliver mere lav-praktisk og konkret end ved sidste APV.</p> <p>Afdelingslederne vil blive bedt om en opsummering af deres APV afdelingsmøder, som arbejdsgruppen kan bruge i udarbejdelsen af handleplanen.</p> <p>LSU og LAMU drøftede følgende emner som handleplanen bør tage højde for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- handleplanen skal indeholde en procedure for at skabe en intakt kommunikationskæde i organisationen, så vi sikrer rettidig og klar kommunikation</li> <li>- Lavpraktiske tiltag der viser anerkendelse i hverdag: hvad skal anerkendes i nyhedsbrev, på hjemmeside og på afdelingsmøder?</li> <li>- Mere strukturel fremhævelse af undervisning – hvordan følger man op på gode undervisningsevalueringer?</li> <li>- Udarbejdelse af et notat om IKS arbejdsmiljø, som skal uploades på hjemmeside og evt. i medarbejderbrochuren. Notatet kan også bruge ved 3 mdr. samtale med nye medarbejdere.</li> <li>- Diskussion om åbne arbejdstidsskemaer så det bliver synligt på de enkelte afdelinger hvordan arbejdsbyrden fordeles.</li> </ul> <p>APV-handleplanen skal være klar til september.</p>	<p>TR og Bjarke oplyser afd.lederne</p>