

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	2020
<b>Aarhus Universitet</b>	LSU og LAMU, Institut for Kultur og Samfund, Arts
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Bjarke Paarup Næstformand: Anne-Mette Brink Christensen Medlemmer: Else Marie Wiberg, Jens Krasilnikoff, Jytte Ringtved, Jørn Borup, Lars Bo Gundersen, Charlotte Appel, Liselotte Malmgart, Lotte Varnich, Mads Daugbjerg, Niels Nørkjær Johannsen, Nina Holm Vohnsen, Rikke Bjørn Jensen, Tina Elgaard, Trine My Thygaard, Ulrik Nissen
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2019]</b>	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none"><li>• LSU-LAMU har fastholdt initiativet med afholdelse af fælles møder</li><li>• LSU-LAMU har igangsat arbejdet med APV handleplaner for perioden 2019-2021. Handleplanerne er tilgængelige i Rambølls online system. De vil også blive lagt på IKS medarbejderportal</li><li>• LSU-LAMU har opsat evakueringsbeskrivelser bag på alle døre i alle IKS bygninger /alle kontorer i Nobelparken og på Moesgård for at sikre at alle medarbejdere er informeret om evakueringskonceptet</li><li>• Der er indkøbt test - tågehorn til de øverste etager i nobelparken i bygning 1465-1467. De kan ikke sammenlignes med et egentligt varslingsystem, men er dog en forbedring af den manglende alarmering.</li><li>• Der er løbende fulgt op på instituttets sygefraværstatistik og brug af psykologisk rådgivning</li><li>• Institutleder har afholdt møder med afdelinger ang. internt samarbejde og omgangstone, hvor det har været nødvendigt.</li><li>• Der er fortsat stort pres på lokaler på Moesgård. Det undersøges nu om der kan laves en tilbygning</li><li>• Der er endnu ikke opsat udendørs hjertestarter i Nobelparken. Men de findes inde i alle bygninger</li><li>• Der er planlagt opfølgning på førstehjælpskurser</li></ul>	
<b>Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bygning 1451-1453: d. 16. september 2019</li><li>• Bygning 1461-1463: d. 16. september 2019</li><li>• Bygning 1465-1467: d. 16. september 2019</li><li>• Moesgård d. 19. september 2019</li></ul>	
Generelt om evakueringsøvelserne I år besluttede LSU/LAMU at ugen for afholdelse af evakuering blev offentliggjort. Datoen blev dog ikke meldt ud. Alle afdelinger fik tilbud om et informationsmøde om evakuering. Enkelte afdelinger tog imod dette tilbud. I Nobelparken forløb øvelserne bedre end de forgående år. Alarmeringen var højere, men stadig ikke tilfredsstillende, da den ikke kan høres på de øverste etager. Flere medarbejdere og studerende er stadig i tvivl om evakueringskonceptet.	

Der blev afprøvet tågehorn i bygning 1465-1467, men virkningen var begrænset, da det var et nyt tiltag. Skiltning ved samlepladsen er stadig ikke tilfredsstillende. De evakuerede medarbejdere og studerende samles foran indgangspartiet ved den evakuerede bygning, hvilket ikke er hensigten.

På Moesgård forløb evakueringen efter planen. Her virker talevarslingssystemet efter hensigten.

### Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

Prioriteringsrækkefølge:

- LSU/LAMU arbejder videre med forbedring af evakueringsøvelserne herunder placering og skiltning af samlepladsen. Der vil blive indkøbt og installeret tågehorn til de øverste etager af bygningerne 1451/53 og 1461/63.
- Der arbejdes løbende videre med APV handleplanerne 2019-2021
- LSU-LAMU medlemmer tilbydes supplerende arbejdsmiljøkurser
- Der vil blive rundsendt tilbud om førstehjælpskurser til alle
- Det er stadig et ønske at få opsat overdækket cykelparkering i Nobelparken og på Moesgård.
- Der ønskes stadig en bedre løsning på trafiksikkerheden for cyklister ved indgangen til Nobelparken
- Der skal findes en løsning på lokalesituationen på Moesgård. Pt. undersøges mulighederne for at lave en tilbygning.
- Der arbejdes på at Institutet får en mere grøn og klimavenlig profil efter ønske fra mange medarbejdere

### Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- LSU/LAMU kontakter bygningsdrift mht. skiltning i Nobelparken og cykelparkering
- LAMU TAP har arrangeret første-hjælpskurser i februar
- Klima tænkes løbende ind i div. processer. Der er ikke tale om konkrete tiltag pt.
- Pt. undersøges mulighederne for at lave en tilbygning på Moesgård for at afhjælpe pladsproblemer.

### Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- Der vil være behov for løbende samarbejde med bygningsdrift, FAMU og FSU
- Samarbejde med Moesgård museum ang. pladsproblemer på Moesgård

### Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Udvalgets medlemmer tilbydes løbende kurser i trivsel og arbejdsmiljø
- Der udbydes kurser i førstehjælp i løbet af 2020
- Efter behov visiteres medarbejdere fortsat til psykologisk rådgivning
- Medarbejdere kan fortsat tilbydes kurser i stress og selvorganisering i forbindelse med APV 2019 og MUS 2020

### Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)