

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	23. oktober 2018
Aarhus Universitet	IKS LSU/LAMU, Arts
Udvalgsmedlemmer	Formand: Bjarke Paarup Næstformand: Anne-Mette B. Christensen Medlemmer: Jytte Ringtved; Jørn Borup; Lars Bo Gundersen; Line Dalsgård; Liselotte Malmgart; Mads Daugbjerg; Marie Vejrup Nielsen; Nina Holm Vohnsen; Rikke Bjørn Jensen; Rosa Magnusdottir; Thomas Christian Mikkelsen; Tina Elgaard; Ulrik Nissen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2016/2017]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none">• LAMU/LSU har i 2018 afholdt alle møder sammen, for at skabe bedre sammenhæng mellem det psykiske og fysiske arbejdsmiljø.• I Nobelparken har LAMU/LSU har insisteret på bedre alarmering, skiltning ved samlepladsen, tydeligere informationsmateriale på gangene og informationsfoldere til alle medarbejdere. Det er dog ikke lykket at gennemføre. Det skyldes praktiske og økonomiske årsager. Dette er ikke optimalt og LAMU/LSU arbejder videre på en løsning.• Der arbejdes på at få Nobelparkens bygninger koblet på AU evacuate app'en.• Der sket optegning af områder i Nobelparken, hvor der må ryges, så man undgår udfordringer med, at der ryges i umiddelbar nærhed af indgangen til bygninger eller at der ryges i områder, hvor røgen blæser direkte ind på kontorer og i undervisningslokaler.• Der er stort pres på kontorlokaler på Moesgård. Instituttet er i gang med at finde løsninger på problemet bl.a. via en ny-indretning af hovedbygningen.• Der er ikke opsat en udendørs hjertestarter i nobelparken, selvom det var ønsket.• Der er opsat overdækket cykelparkering ved Tåsingegade, men det har ikke været muligt i Nobelparken eller på Moesgaard endnu.• I forhold til trafikikkerhed ved nobelkrydset, er der kommet blå cykelafmærkninger på vejen og lysreguleringen er blevet ændret, så fodgængere nu har mulighed for at nå over krydset. Det er fortsat et meget belastet kryds og LAMU/LSU ønsker stadig fokus på forbedring af indgangene til Nobelparken.• Der er indkøbt bordtennisbord på moesgård med ønsket om at det kan skabe bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø.• LAMU/LSU har samarbejdet året igennem vedr. den psykiske APV for 2015/2016. Opfølgingsarbejdet er i gang og der er indsendt status på fysisk APV samt afrapporteringsskema til fakultetet.• Der er afholdt evakueringsøvelser i alle instituttets bygninger i Nobelparken og på Moesgaard i efteråret 2018.• Der er løbende fulgt op på instituttets sygefraværstatistik. Sygefraværet er ikke steget nævneværdigt.• LAMU har haft løbende fokus på ergonomi.• I forbindelse med flytterokaden på Arts, er der kommet ekstra pres på faciliteterne i Nobelparken. Der er i denne forbindelse indrettet ekstra undervisningslokaler hvoraf nogle ligger i forbindelse med medarbejdernes kontorer. Der nu opsat lydisoleringsdøre flere steder for at forhindre ekstra støj og koncentrationsbesvær hos medarbejdere.	

- I forbindelse med MUS 2017 har der været særlig vægt på god omgangstone, stress, anerkendelse og kalenderstyring/tilstedeværelse.
- LAMU/LSU og institutledelsen har øget AU's fokus på hjælp til undervisere til håndtering af danske og internationale studerende med problemer.

Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)

- Bygning 1451/53: 20. september 2018
- Bygning 1461/63: 20. september 2018
- Bygning 1465/67: 20. september 2018
- Moesgaard: 25. september 2018

Generelt for evakueringsøvelserne:

- I år besluttede LSU/ LAMU at datoen for evakuering ikke skulle udmeldes på forhånd og at der ikke skulle tages hensyn til undervisning. Alle medarbejdere og studerende forventedes at deltage.
- Der blev ikke afholdt informationsmøde om evakueringskonceptet på forhånd. Der blev rundsendt mail til alle medarbejdere om evakueringskonceptet i stedet.
- Medarbejdere og studerende i Nobelparken kender ikke til evakueringskonceptet. De forventer en alarm og er ikke bekendte med hvad de skal gøre.
- De øverste etager i bygningerne i Nobelparken blev ikke alarmeret og evakueret.
- Medarbejderne i Nobelparken ved ikke hvor samlepladsen er, - og at det er vigtigt, at man faktisk samles der.
- På Moesgård forløb evakueringsøvelsen 2018 tilfredsstillende.

En del af forklaringen på ovenstående skyldes, at der i Nobelparkens bygninger ikke er en centralalarm, som tydeligt kan høres på alle etager, hvor der både er kontorer, møde - og undervisningslokaler. Dette er meget problematisk og flere medarbejdere påpegede denne mangel. Samtidig forbindes hyletonen på de nederste etager ikke med en alarm. Der er ikke skiltning ved samlepladsen, hvilket er problematisk, da folk i stedet samles foran bygningernes indgangsparti.

Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

Prioriteringsrækkefølge:

- Der arbejdes videre med at finde en bedre løsning for evakuering i Nobelparken. LAMU/LSU vil fortsat insistere på bedre alarmering, skiltning ved samlepladsen, tydeligere informationsmateriale på gangene og informationsfoldere til alle medarbejdere.
- LAMU/ LSU's medlemmer tilbydes supplerende arbejdsmiljøkurser.
- Der følges op på om der kan opsættes en udendørs hjertestarter i nobelparken.
- Der skal arbejdes videre med trafiksikkerheden i Nobelkrydset og indgangene til Nobelparken – særligt for cyklister. FAMU bedes sætte trafiksikkerhed på dagsorden højere i systemet.
- Der arbejdes videre på at etablere overdækket cykelparkering i Nobelparken og på Moesgård.
- LAMU/LSU påbegynder arbejdet med APV 2019

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Bygningsdrift samt FAMU kontaktes vedr. alarmering i Nobelparken.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- LAMU og LSU afholder fortsat møder sammen i 2019. Der skal findes en løsning, så møderne er relevante for begge udvalg, men der afventes en evaluering fra FSU/FAMU før der foretages ændringer.
- Samarbejde med bygningsdrift om forbedring af trafikikkerhed i Nobelparken samt opsætning af overdækket cykelparkering.

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Udvalgets medlemmer tilbydes løbende kurser i trivsel og arbejdsmiljø. Der er afsat tilstrækkelige kompetencemidler til, at ønsker herom kan opfyldes.
- Efter behov visiteres medarbejdere fortsat til psykologisk rådgivning.
- Medarbejdere tilbydes fortsat kurser i stress og selvorganisering i forbindelse med APV 2016 og MUS 2018.

Dato: 28.11.18
 [Signature]
 Arbejdsgiverrepræsentant
 (Formand)

Dato: 28.11.18
 [Signature]
 Medarbejderrepræsentant
 (Næstformand)