

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	23. oktober 2017
Aarhus Universitet	IKS LAMU, Arts
Udvalgsmedlemmer	Formand: Bjarke Paarup Næstformand: Anne-Mette B. Christensen Medlemmer: Tina Elgaard, Jytte Ringtved, Anja Elley, Rosa Magnusdottir, Felix Riede, Ulrik Nissen.
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2016/2017]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none">• LAMU og LSU har samarbejdet året igennem vedr. den psykiske APV for 2015/2016. Opfølgingsarbejdet er i gang og der er indsendt status på fysisk APV samt afrapporteringsskema til fakultetet.• Der har været fokus på god omgangstone på instituttet.• Der er afholdt evakueringsøvelser i alle instituttets bygninger i Nobelparken i efteråret 2017.• Der er løbende fulgt op på instituttets sygefraværstatistik, da denne forventedes at stige af tekniske årsager med implementeringen af Vip-o-Matic, som giver nye muligheder for registrering af sygefravær. Sygefraværet er dog ikke steget nævneværdigt.• LAMU har haft løbende fokus på ergonomi.• LAMU's medlemmer har fået tilbud om deltagelse i supplerende arbejdsmiljøkurser og flere har benyttet sig heraf.• Der er fulgt op på manglende alarmering i Nobelparkens bygninger. Det har ikke været muligt at få bedre alarmering. Årsagen er bygningens konstruktion og økonomi. Dette er ikke optimalt og LAMU arbejder videre på en løsning.• Det er stadig et ønske at indføre grønnere profil på Moesgård. Dog mangler der en tovholder, så projektet er på standby.• I forbindelse med flytterokaden på Arts, er der kommet ekstra pres på faciliteterne i Nobelparken. Der er i denne forbindelse opført ekstra undervisningslokaler hvoraf nogle ligger i forbindelse med medarbejdernes kontorer. Der betyder ekstra larm og koncentrationsbesvær på nogle gange. Her vil blive opført lydisoleringsdøre.• Ledelsen ved både IKS, Cudim, IKK og DPU samarbejder omkring nedsættelse af fælles husudvalg og arbejdsmiljøgruppe for midter-bygningen i Nobelparken.• Der er fulgt op på placering og antal af hjertestartere på Moesgård.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Bygning 1451/53: 12. oktober 2017• Bygning 1461/63: 12. oktober 2017• Bygning 1465/67: 12. oktober 2017• Moesgaard: Afventer	
Generelt for evakueringsøvelserne:	
<ul style="list-style-type: none">• I år besluttede LSU og LAMU at datoen for evakuering ikke skulle udmeldes på forhånd og at der ikke skulle tages hensyn til undervisning. Alle medarbejdere og studerende forventedes at deltage.• Der blev ikke afholdt informationsmøde om evakueringskonceptet i år. Der blev rundsendt link via nyhedsbrevet.	

- Medarbejderne kender ikke til evakueringskonceptet.
- Når medarbejderne først blev hjulpet i gang var der dog mange der udviste stort og konstruktivt engagement.
- Medarbejderne ved ikke hvor samlepladsen er, - og at det er vigtigt, at man faktisk samles der.

En del af forklaringen på ovenstående skyldes, at der i Nobelparken ikke er en centralalarm i alle bygninger, som tydeligt kan høres på alle etager, hvor der både er kontorer, møde - og undervisningslokaler. Dette er meget problematisk. Samtidig forbindes hyletonen ikke med en alarm. I bygning 1465/1467 var alarmerne i stykker, hvilket gjorde at øvelsen ikke forløb optimalt. Der er ikke skiltning ved samlepladsen og info-materialet i bygningerne er ikke klart og tydeligt.

Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

Prioriteringsrækkefølge:

- LAMU og LSU afholder i 2018 møder sammen.
- I forbindelse med Arts flytterokade forventes et øget pres på undervisningslokaler, kantiner og øvrige faciliteter i Nobelparken, som kan påvirke medarbejderne. IKS LSU/ LAMU vil løbende være opmærksom på presset på faciliteterne i Nobelparken og arbejdsmiljøets udvikling.
- Der arbejdes videre med at finde en bedre løsning for evakuering i Nobelparken. LAMU vil insistere på bedre alarmering, skiltning ved samlepladsen, tydeligere informationsmateriale på gangene og informationsfoldere til alle medarbejdere.
- LAMU's medlemmer deltager i supplerende arbejdsmiljøkurser.
- Det undersøges om Arts kan få en evakuerings app. som den BSS har på fuglsangsalé.
- Der forventes en optegning af områder i Nobelparken, hvor der må ryges, så man undgår udfordringer med at der ryges i umiddelbar nærhed af indgangen til bygninger eller at der ryges i områder, hvor røgen blæser direkte ind på kontorer og i undervisningslokaler.
- Der er stort pres på kontorlokaler på Moesgård. Der følges op og arbejdes med løsninger på både den korte og lange bane.
- Der følges op på om der kan opsættes en udendørs hjertestarter i nobelparken.
- Der skal arbejdes med trafikikkerheden i Nobelkrydset. LAMU kontakter bygningsforvaltningen ang. bedre indgange til Nobelparken for cyklister og gående. Derudover bedes FAMU sætte trafikikkerhed på dagsorden højere i systemet.
- Der arbejdes på at etablere overdækket cykelparkering i Nobelparken og på Moesgård.
- Muligheden for at indkøbe udstrækningsredskaber, ribber samt bordtennisborde o. lign undersøges med henblik på at skabe bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Der samarbejdes med Cudim, IKK og DPU omkring nedsættelse af fælles husudvalg og arbejdsmiljøgruppe for midter-bygningen i Nobelparken.

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Bygningsdrift samt FAMU kontaktes vedr. alarmering i Nobelparken, trafikikkerhed samt udendørs hjertestarter.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- LAMU afholder møde sammen med LSU.
- Der ønskes samarbejde med Cudim og DPU om husudvalg i midter-bygning i Nobelparken.
- Samarbejde med fakultetet om rygeområder i nobelparken.
- Samarbejde med bygningsdrift om forbedring af trafikikkerhed i Nobelparken samt opsætning af overdækket cykelparkering.

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Udvalgets medlemmer tilbydes løbende kurser i trivsel og arbejdsmiljø. Der er afsat tilstrækkelige kompetencemidler til, at ønsker herom kan opfyldes.
- Efter behov visiteres medarbejdere fortsat til psykologisk rådgivning.
- Medarbejdere tilbydes fortsat kurser i stress og selvorganisering i forbindelse med APV 2016 og MUS 2017.

Dato: 29.11.2017

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato: 20.11.17

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)

