

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	3. november 2015
Aarhus Universitet	IKS LAMU Nobel/Moesgaard
Udvalgsmedlemmer	Formand: Bjarke Paarup Næstformand: Anne-Mette Christensen Medlemmer: Jytte Ringtved, Rosa Magnusdottir, Anja Elley, Sita Malene Jensen, Tina Elgaard, Felix Riede,
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2015]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• LAMU er blevet styrket ved udvidelse med 2 ekstra medlemmer: 1 VIP og 1 TAP. Der er således nu en VIP-repræsentant for hver af instituttets to arbejdsmiljøgrupper (Nobelparken og Moesgård), samt mindst én TAP-repræsentant for hver bygningsenhed (1 for Moesgård og 4 for de 3 bygningskomplekser i Nobelparken)• Arbejdstilsynet har besøgt Nobelparken 1465-67 den 16. febr. 2015. Der blev givet to påbud vedr. indretning af arbejdspladser. Alle kontorarbejdspladser på hele instituttet er efterfølgende blevet gennemgået med fokus på ergonomi, og der er blevet rettet op på fejl og mangler. Medarbejderne i Nobelparken fik ved samme lejlighed tilbud om personlig vejledning i indretning af arbejdspladsen.• LAMU og LSU har samarbejdet året igennem vedr. den løbende opfølgning på den psykiske APV fra 2013. Spørgsmål til den psykiske APV 2016 har været i høring og LAMU/LSU har afgivet høringssvar vedr. specifikke Arts-spørgsmål.• Der er udarbejdet handleplaner i forbindelse med indmeldingerne til den fysiske APV E2015. Der er taget kontakt til driftskontoret med henblik på optimering af rengøringen, blandt andet med tilkøb af ekstraydelser i forbindelse med rengøring af køkkener.• Deltagelse i arbejdsgruppe vedr. forslag til 'forgrønning' af Nobelparken. Projektet afklares i 2015 og forventes igangsat sommeren 2015 med etablering af beplantede uderum og siddearrangementer, trafikregulering, håndtering af cykelparkeringspladser og rygerskjul m.m.• LAMU'ens medlemmer erhverver sig viden om/genopfrisker viden om førstehjælp (også 2016)• Opfølgning på den nye afdelingsstruktur og de enkelte fagmiljøer er foretaget. Det vurderes at afdelingsstrukturen har fundet sin form.• Der har været løbende opfølgning på fremdriftsreform og dimensionering.• Der er etableret karrierevejledning for juniorforskere ved fakultetet både i form af mentorordning og ph.d.-karrierevejleder	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• Forårets psykiske APV afventes – der forventes en del opfølgning på denne• Der udarbejdes en grøn profil for instituttet med Moesgård som pilotprojekt. I samarbejde med driftsafdelingen og kantinen tages der fat på affaldssortering, minimering af engangsbægre og andre plastmaterialer, energiforbrug m.m. Medarbejdere og studerende engageres i processen• Indeklimaet i undervisningslokaler i Nobelparken er et generelt problem. Det skyldes at kontoer og undervisningslokaler er koblet samme klimaanlæg, men har forskellige behov for ventilation.• Procedurer for information i forbindelse med arbejdsmiljøet på arkæologiske udgravninger udarbejdes. Det bør afklares, om instituttet selvstændigt eller i samarbejde med den institution, hvor udgravningen er forankret, udarbejder APV ved opstart på feltundersøgelsen.	

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- Der forberedes evakueringsøvelser og opfølgning på hjertestartere
- LAMU'ens medlemmer erhverver sig viden om/genopfrisker viden om førstehjælp

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Der tages kontakt til arbejdsmiljøorganisationen vedr. evakueringsøvelse samt tjek og demonstration af udstyr.
- For at komme i hus med udarbejdelse af en grøn profil i samarbejde med medarbejdere, studerende, drifts- og kantinepersonale er Sonja Wolf blevet tilfornordnet som projektleder
- I forhold til indeklimaet i undervisningslokaler igangsættes. Efter aftale med teknisk chef Lars Mitens og driftsleder Ib Rasmussen nu en indregulering af ventilationen med henblik på at neddrøse luftskiftet i kontorerne og at øge det i møde- og undervisningslokaler.
- Jytte Ringtved og arbejdsmiljørepræsentanterne på Moesgaard udarbejder en procedure for arbejdsmiljøet på arkæologiske udgravninger.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- LAMU samarbejder med LSU om APV og opfølgning på den psykiske APV og specifikt på emnet stresshåndtering
- Moesgård Museum inddrages som dialogpartner vedr. arbejdsmiljøet på de arkæologiske udgravninger.

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Samarbejdsudvalgets medlemmer tilbydes løbende kurser i trivsel og arbejdsmiljø. Der er afsat tilstrækkelige kompetencemidler til, at alle ønsker herom kan opfyldes
- Efter behov visiteres til psykologisk rådgivning
- Medarbejdere tilbydes kurser i stress og selvorganisering i forbindelse med MUS E2015

Dato:

4.11.15

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

10.11.15

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)