

IKS LSU / IKS APV-Følgegruppe
Møde d. 4. marts kl. 9.00-11.00
Mødelokale: 1467/416

Til stede: Bjarke Paarup, Liselotte Malmgart, Lene Kühle, Niels Brimnes, Marianne Schleicher, Henning Høgh Lauren, Anne Line Dalsgård, Jeppe Büchert Netterstrøm, Bente Kejser, Asger Bo Skjerning Steffensen, Anne-Mette Christensen, Anja Elley, Mikkel Pade

Fraværende: Jytte Ringved, Ole Høiris (Indkaldelse ikke modtaget)

- 1. Godkendelse af dagsorden**
- 2. Godkendelse af referater**
- 3. Opfølgning på den psykiske APV**

(Efter punkt 3 forlader arbejdsmiljørepræsentanterne mødet)

- 4. Beslutningspunkt: Ferievarsel på IKS**
- 5. (Lukket punkt) Drøftelse: Procedure efter afskedigelser for det tilbageblevne**
- 6. Diskussionspunkt: Kønsfordeling blandt de ansatte**
- 7. Orienteringspunkt: Proces for etablering af afdelingsledere ved IKS**
- 8. Evt.**

Institut for Kultur og
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 02. april 2014

Side 1/2

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referater

Referat af ekstraordinært møde d. 13. januar 2014 blev godkendt

Referat af ekstraordinært møde d. 05. februar 2014 blev godkendt

3. Opfølgning på den Psykiske APV

Instituttleder informerede APV-følgegruppen om at Fakultetsledelsen på baggrund af indsendte høringssvar havde truffet endelig beslutning om justering af institutstrukturen på Arts. Institutterne organiseres i afdelinger omkring uddannelserne og hver afdeling får en afdelingsleder som har det primære personaleledelsesansvar. Afdelingslederne bliver en del af institutledelsen. Fra IKS synspunkt er dette en klar styrkelse af organisationen og det 4. ledelsesniveau som blev efterspurgt af instituttets medarbejdere i APV undersøgelsen. APV-gruppen diskuterede herefter den nye struktur med henblik på opklarende spørgsmål og kommende fokuspunkter. Grup-

pen ønsker blandt andet anerkendelse af udfordringen for afdelingsledernes dobbeltrolle i forhold til både at være en del af ledelsen og repræsentant for fagmiljøet. Derudover skal det italesættes at afdelingsleder har ansvar for faglig udvikling og for at være i dialog med forskningsprogramlederne. Hvad angår Ph.d.-området var der enighed om at dette område stadig halter og mangler struktur.

Den nye struktur vil muligvis medføre en ændring i sammensætningen af LSU. Der var enighed blandt medlemmerne i at det med den nye struktur vil være mere hensigtsmæssigt at ledelsessiden repræsenteres af en afdelingsleder og en ph.d.-programleder og at forskningsprogramledernes repræsentation udgår. Ledelsessiden ville diskutere spørgsmålet internt og derefter indsende forslag om ny sammensætning.

APV-gruppe diskuterede efterfølgende IKS psykiske handlingsplan fra september 2013 med henblik på udarbejdelse af en opdateret version. Der var særligt fokus på færdiggørelse og opsamling af arbejdstidsopgørelser og fuld implementering af Vip-O-Matic på instituttet. En ny version af systemet forventes indført pr. 1. august, men instituttet har en stor udfordring med opsamling og færdiggørelse af data til systemet på de gamle fagområder. Derudover skal det besluttes om sekretariatet kan løfte opgaven med indtastning i systemet og i så fald hvilke sekretærer der bliver ansvarlige på området. Emnet vil blive diskuteret yderligere af LSU, når den nye arbejdstidsaftale er endelig på plads og systemet indføres for alle.

Tilbud om akuthjælp i form af stresskurser og coaching er udbudt til alle medarbejdere af HR, men antallet af tilmeldinger er begrænset. Gruppen diskuterede hvordan man i højere grad bør formidle tilbuddet i fortroligt rum fx under MUS-samtaler.

Gruppen besluttede ikke at udforme en selvstændig mobbepolitik for instituttet, da AU allerede har en udførlig mobbepolitik nedskrevet i personalehåndbogen som er gældende for alle medarbejdere på AU.

Efter gennemgang af enkelte vigtige punkter fra handlingsplanen besluttede gruppen at udarbejde et nyt udkast til handlingsplan med de diskuterede rettelser. Sekretær for gruppen sender udkastet til alle gruppens medlemmer som indskriver kommentarer og rettelser hertil. Når handlingsplanen igen skal diskuteres i plenum, skal der udvælges specifikke punkter til diskussion, da det bliver for omfattende at diskutere alle punkter på én gang.

Efter diskussionen forlod arbejdsmiljørepræsentanterne mødet. LSU fortsatte med den øvrige dagsorden.