

IKS Institutforum

Ordinært møde d. 27. juni 2018

Mødeleder: Annette Skovsted Hansen

Referent: Camilla Dimke

Dato: 27. juni 2018

Varighed: 13.00-15.30

Tilstedeværende:

Annette Skovsted Hansen
Bjarke Paarup
Clara Fischer Stephansen
Else Marie Wiberg
Jytte Ringtved
Louise Fabian
Magnus Møller Ziegler
Marianne Schleicher
Tina Bayrampour
Ulrik Nissen
Vinnie Nørskov

Afbud:

Jette Baagø Klockmann
Kasper Tang Vangkilde
Nanna Kopp Mortensen
Søren Michael Sindbæk
Tina Elgaard

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt	
Opfølgning fra sidste møde	Intet til dette punkt	
Informationspunkt	Korttidsansættelser på IKS Institutleder orienterede om at der har været for mange korttidsansættelser på IKS, hvilket ikke er hensigtsmæssigt for de korttidsansatte, da man bruger af sine ansættelseskup. Man kun kan ansættes/forlænges tre gange og det kan derfor i sidste ende skabe forhindringer for den ansatte. Der opfordres derfor til at man tænker mere sammenhængende og evt. tænker sine projekter sammen, hvis man har flere end ét. Orientering om institutledelsens seneste heldagsseminar Institutleder refererede fra institutledelsesseminaret hvor følgende temaer var på dagsorden: • Nye forskningsdagsordener • Ph.d.-rekruttering og trivsel • Eksterne relationer og employability Da nye forskningsdagsordener og ph.d. trivsel også var på institutforums dagsorden, blev dette ikke diskuteret her. Under eksterne relationer og employability orienterede institutleder om at der på fakultetet arbejdes på en erhvervspraktikordning for fastansatte medarbejdere. Der vil blive tildelt to stipendier pr. år pr. institut. Ordningen skal ikke ses som en karriereunderstøttende aktivitet, men en måde at bygge bro til erhvervslivet. Institutforum opfordrede til at stipendierne ikke kun tildeles til at finde nye uopdyrkede områder, men også kan bruges til at skabe et tættere samarbejde med eksisterende virksomheder/organisationer.	

	De Ph.d. studerende opfordrede til at der kommer en lign. ordning for ph.d.-studerende, som netop har brug for at bygge bro til erhvervslivet. Institutleder mente at praktik godt kan lade sig gøre for den enkelte ph.d. pt. hvis det er aftalt og indskrevet i ph.d. planen, men der findes ikke en generel ordning. Institutleder opfordrede derfor til at de ph.d. studerende bragte ønsket videre til ph.d.-udvalget. At etablere en generel ordning på dette område, vil kræve en mere karriereunderstøttende løsning og vil være mere bekostelig. Det vil derfor være et emne som fakultet og Universitetet skal tage stilling til. Blandt de øvrige medlemmer var der delte meninger om hvorvidt en decideret praktikordning for ph.d.-studerende vil være hensigtsmæssig. Ét råd til de ph.d.-studerende var at bruge tiden på at skrive en god afhandling fremfor at bruge kræfter på en ny ordning, som tilføjer mere til et, i forvejen, presset program. Derudover diskuterede institutforum hvordan instituttet sikrer at uddannelser og forskning ikke udhules af de nye tiltag og krav om employability og digitalisering - hvis de overhovedet udhules? De nye tiltag kan også ses om en mulighed for at instituttets fagligheder kan være med til at definere og sætte en dagsorden og dermed værne om den viden vi har og skaber.	
Orientering og drøftelse: Dekanens oplæg om nye forskningsdagsordner	Rektor mener at specielt BSS og Arts har en særlig forpligtelse i forhold til at bidrage til løsningen af de udfordringer samfundet står overfor. Dekanen har derfor fremlagt et oplæg med følgende fire hovedtemaer, som institutternes fagmiljøer er blevet bedt om at drøfte. • Det vidensbaserede folkestyre • Delegering af den vidensbaserede viden • Digitale samfundstransformationer • Migration og politiske implikationer heraf Temaerne har været drøftet i forskningsudvalg og på institutledelsens seminar. Dekanen vil midlertidigt gerne have konkrete bud på hvad instituttet kan og vil bidrage med inden for temaerne. Forslag fra fagmiljøerne skal sendes til forskningskonsulenten og forskningsprogramleder.	

	Institutforum drøftede kort temaerne og tager opfordringen til at melde ind tilbage til fagmiljøerne. Det blev forslået at der laves et forskningsseminar på instituttet med ”nye forskningsdagsordner” som tema.	
Orientering og drøftelse: Ph.d. trivsel på IKS – hvilke initiativer er sat i værk på baggrund af seneste trivselsrapport og skal der sættes flere initiativer i gang?	Instituttleder orienterede om institutledelsens behandling af temaet samt LSU-LAMU fokus herpå. På instituttet er der iværksat en række initiativer som skal forbedre de ph.d.-studerendes trivsel. Der er pt. stor fokus på vejleders rolle, udlandsopholdets betydning samt den sociale integration på afdelingerne. Ph.d. programlederne og LSU arbejder på, at der skal afholdes gruppemøder med ph.d. studerende på alle afdelinger. Der har i første omgang været afholdt ét møde på antropologi. På filosofi kunne ph.d. repræsentanten informere om, at der er ved at blive nedsat en ph.d. gruppe. Institutforum drøftede særligt vejleders rolle og integration på afdelingerne. Her var det ph.d. repræsentantens klare holdning og råd, at det ikke må blive den individuelle vejleder og ph.d's ansvar at beslutte om vejleder skal fylde mere eller mindre. Afdelingerne skal være mere bevidste om, at det er et kollektivt ansvar at sikre det bedst mulige arbejdsmiljø herunder at inddrage de ph.d.-studerende på afdelingerne. Der var enighed om at vejlederne skal rustes til at kunne gå mere ind i procesvejledning også. Derudover drøftede institutforum karrierevejledning herunder hvordan man taler om andre jobmuligheder samt hvor vigtigt det er at de studerende informeres om at de ikke er garanteret job på AU samtidig med at kravene for at blive postdoc gøres tydeligere.	

Diskussion: Hvor ser Institutforum IKS om 3 år	Det blev besluttet at udsætte punktet til efter sommerferien. Punktet vil komme på dagsorden som temadiskussion med et mere uddybende oplæg.	
Temaer til næste semesters årshjul	August: IKS om 3 år – begyndende strategidiskussion. Tovholdere er: Vinnie Nørskov, Tina Bayrampour Oktober: Fælles faglighed / identitet. Tovholdere er: Marianne Schleicher og Clara Fischer Stephansen Institutforums rolle blev også kort vendt som et evt. tema. Anerkendelse på IKS sættes på dagsorden som almindeligt punkt.	
Anerkendelse på IKS	Punktet udsættes til efteråret.	
Evt.	IKS har udfordringer med at få formidlet de forskellige organers diskussioner, beslutninger og forslag ud i organisationen. Det vil blive en af opgaverne for de nye AC-tap, at sikre formidling til deres afdelinger. Institutleder håber, at det vil hjælpe på informationsflowet. Camilla Dimke retter henvendelse til IKS repræsentanter i akademisk råd og hører om de vil stille en repræsentant til institutforums møder. De kan evt. skiftes til at deltage. Formålet er at sikre samarbejde, formidling og kommunikation mellem organerne.	