

IKS Institutforum
Fredag d. 22. marts 2019

Mødeleder: Annette Skovsted Hansen

Referent: Camilla Dimke

Dato: 22.marts 2019

Varighed: 13.00-15.30

Referent: Camilla Dimke

Tilstedeværende:

Annette Skovsted Hansen
Bjarke Paarup
Henrik Reintoft Christensen
Jytte Ringtved
Kasper Tang Vangkilde
Louise Fabian
Niels Nørkjær Johannsen
Søren Sindbæk

Afbud:

Clara Fischer Stephansen
Else Marie Wiberg Pedersen
Liselotte Malmgart
Magnus Møller Ziegler
Tina Bayrampour
Tina Elgaard
Ulrik Nissen
Vinnie Nørskov

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt	
Orienteringspunkt V. Bjarke Paarup	<u>Status på rektors besøg på IKS d. 21. marts 2019</u> D. 21. marts gæstede rektor IKS på sin årlige besøgsrunde. Rektor holdt et oplæg hvor han blandt andet adresserede ledelsens fokus kønsbalance, bæredygtighed, internationalisering og pres på forskningsfriheden. Derudover talte han om vigtigheden af Arts i forskellige sammenhænge. Medarbejderne opfordrede rektor til at fremhæve vigtigheden og betydningen af tværfagligt samarbejde over for fakulteterne. I forhold til internationalisering har EU udloddet en pæn sum til etableringssamarbejder i Europa. AU har indgået en alliance med Humboldt-universität zu Berlin, King's College London, Université catholique de Louvain, Universitetet i Oslo og Université Paris Diderot. Det vides ikke endnu hvad betydningen af disse samarbejder bliver i forhold til uddannelse, undervisningssprog og studentermobilitet. <u>Den kommende strategiproces</u> Rektor har meldt ud at der kommer en kort og stram strategiplan fra AU's side. Denne sendes i høringsfase, hvor fakulteter og institutter får mulighed for at indgive svar. Derudover skal institutterne lave strategier, mens fakulteterne er frit stillet. Arts fakultet har besluttet at lave en strategiplan, men er i modsætning til instituttet mere bundet af AU's overordnede strategiplan. IKS konsulentteam er pt. i gang med at lave et udkast til en ramme for IKS strategi på baggrund af det seneste IKS ledelsesseminar.	
Akademisk råd og Institutforum	Niels Nørkjær Johannsen deltog i mødet som IKS repræsentant i akademisk råd. Formålet med deltagelse fra akademisk råd er at sikre bedre kommunikation og gensidig formidling mellem rådene. Repræsentanterne fra akademisk råd er også velkomne til at sende input til dagsorden, da de kan sidde med en anden type information og have brug for input fra institutforum	

	til møderne i akademisk råd.	
Diskussion om forskningsfrihed	Aarhus Universitet har gennemført en undersøgelse om forskningsfrihed blandt medarbejderne for at afdække mulige problemer med forskningsfrihed. Det har vist sig at det er ansatte på Arts som i højeste grad oplever at blive indskrænket på deres forskningsfrihed. Dette kommer bag på både dekan og institutledere som derfor ønsker at få iværksat en diskussion i organisationen om i hvilket omfang medarbejderne oplever begrænset forskningsfrihed – både internt og eksternt. Der opfordres derfor til at medarbejdere som oplever at blive begrænset i deres forskningsfrihed kontakter institutleder. Har man tidligere oplevet begrænset forskningsfrihed vil institutleder også gerne vide dette, så der kan dannes et overblik. Oplever man at blive begrænset i sin forskningsfrihed, kan man få hjælp til at håndtere sagen af både TTO, AU kommunikation og praksisudvalget på AU. Institutleder ønsker dog at blive orienteret som første trin – hvorefter det besluttet hvad der videre skal ske. Derfor bedes folk henvende sig ved ledelsessekretariatet, som vil hjælpe den enkelte videre. Niels Nørkjær Johannsen supplerede med et referat af debatten fra akademisk råd som blandt andet konkluderede at den ramme der hedder ”forskningsfrihed” skal defineres tydeligere, da debatten viste, at der er forskellige opfattelser her. Institutforum drøftede problematikken og mente at det ville være mest optimalt om AU eller fakultetet havde en person ansat med specialviden på området, som man kunne henvende sig til. Det er dog både rektor og dekans overbevisning af AU har den instans der er brug for og at spørgsmålet nærmere er om folk benytter sig af den hjælp og støtte som findes. Institutforum opfordrede derfor til at det bliver meldt ud hvor man skal henvende sig og at der tilknyttes en kommentar om den debat der har været.	

Orientering: Opfølgning på kvinder i forskning v. Bjarke Paarup	Instituttleder orienterede om AU's seneste seminar om flere kvinder i forskning som fandt sted d. 8 marts 2019. Emnet har stort fokus på AU og forventes også at indgå i den kommende strategi. Der opleves en utålmodighed i organisationen om fremskridtet og der forventes en større indsats. På IKS arbejdes der fokuseret med at ændre på kønsfordelingen. Man har blandt andet valgt nye formuleringer i jobopslagene som giver et bedre billede af instituttets fokus på work-life balance. Der skal dog iværksættes mange flere tiltag herunder både diskussioner og handleplaner. Instituttleder understregede at det er vigtigt at skelne mellem fag/afdelinger hvor der opleves substantielle problemer og afdelinger hvor det automatisk går den rigtige vej. Det står slemt til med kønsfordelingen ved filosofi og idéhistorie, teologi, religionsvidenskab og arkæologi. Årsagen er dog meget forskellig for de enkelte afdelinger. Ved religionsvidenskab har man mange kvindelige studerende og derfor burde det være relativt nemt at ændre på antallet af kvindelige ansatte. På filosofi derimod, har man flest mandlige studerende og derfor kan det være sværere at ændre på sammensætningen her. Instituttet vil fremadrettet arbejde fokuseret på området.	
Drøftelse: Syv principper for god forskningskommunikation	En arbejdsgruppe under Danske Universiteter har opstillet syv principper for god forskningsformidling. I seneste nyhedsbrev opfordrede rektor Brian Bech Nielsen til at de syv principper blev drøftet i faglige miljøer og organer. Der var ikke tale om en høring, blot en bevidstgørelse om og en "forholden-sig-til" principperne. Institutforum drøftede principperne men savnede præcision af konteksten. Alle var dog enige om at det kunne være givtigt hvis AU kunne formulere eksternt hvad man kan forvente at forskere på AU udtaler sig på baggrund af.	
Diskussion om integration af juniorforskere	Instituttet ønsker større fokus på integration af juniorforskere i fagmiljøerne. Institutforum udvekslede kort erfaring. Nogle afdelinger mangler brown bag arrangementer mens andre afdelinger oplever at have så mange juniorforskere at det synes urealistisk at alle lærer hinanden at kende. Her vil det måske være mest oplagt at tænke integration i mindre forskningsgrupper. Hos et af forskningscentrene har man indført mentorer udenfor juniorforskerne eget forskningsteam. Ved enkelte afdelinger føler juniorforskerne sig stadig ikke	

	integreret på trods meget faglig og social sammenhæng Her handler integrationen snarere om hvorvidt man tør udtale sig fagligt i sammenhængen. Da hverken ph.d. repræsentanten eller ph.d. skolelederen var til stede besluttede institutforum at udskyde diskussion til et senere tidspunkt hvor også resultanterne af den nyeste APV vil være offentliggjorte.	
Evt.	30. august afholder Arts den årlige sommerfest for fakultetets ansatte. I år har fakultetet besluttet af udlicitere planlægningen af festen til IKS sekretariat, som er i fuld gang med at arrangere festen. Institutforums medlemmer blev opfordret til at hjælpe med at formidle datoen og samtidig opfordre kollegaerne (inkl. ph.d.-studerende) til at deltage. IKS er det institut med færrest deltagere og vil det være ærgerligt at gentage, når planlægningen i år ligger på instituttet. Der vil blive rundsendt invitation til alle via mail.	