

IKS Institutforum
Ordinært møde onsdag d. 26.maj 2021
Møde blev afholdt online via zoom

Mødeleder: Bodil Selmer

Referent: Camilla Dimke

Dato: 26. maj 2021

Varighed: 13.15-15.30

Tilstedeværende:

Birgitte Beck Pristed

Bjarke Paarup

Bodil Selmer

Else Marie Wiberg Pedersen

Henrik Reintoft Christensen

Jacob Jennett Jensen

Jytte Ringtved

Jørn Borup

Louise Fabian

Naja Lennert

Nicolai Thorning

Søren Michael Sindbæk

Tina Elgaard

Vinnie Nørskov

Observatører:

Bo Kristian Holm

Gæster:

Forskningskonsulent Signe Larsen

Afbud:

Liselotte Malmgart

Maria Pedersen

Ulla Schmidt

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden blev godkendt. Det blev besluttet at indlægge en pause efter punkt 3.	
Opfølgning fra sidste møde	<u>Organisering af Arts</u> Fakultetsledelsen har modtaget 32 input til sonderingsdrøftelserne vedr. en omorganisering af Arts, som alle indgår i den videre drøftelse. Ud fra de indkomne svar vurderede institutleder, at sandsynligheden for etablering af et fjerde institut på fakultetet er meget lille. <u>Oprykningsprofessorater v. Bjarke Paarup</u> Universitetsledelsen forhandler fortsat om en løsning. Institutleder forventede dog et udspil inden sommerferien. Det forlyder, at udspillet vil give mere begrænsede muligheder end håbet. Vi skal derfor skrue vores forventninger ned. Institutleder udtrykte bekymring for at udspillet vil medføre stor skuffelse blandt medarbejderne. Mange har store forventninger og der er et stort pres fra medarbejderne på dette område. <u>IKS økonomi</u> Årets økonomi ser opmuntrende ud. Der bruges ikke mange midler på den almindelige drift pt. Vi forventer dog et større forbrug end normalt i efteråret, hvor hverdagen forhåbentlig vender tilbage på mere normaliserede vilkår. Frikøbsmængden er derudover højere end beregnet. Alt i alt har instituttet ekstra midler til rådighed i efteråret. Midlerne vil blive brugt på ekstra undervisningsassistance, som kan aflaste de hårdest belastede faste medarbejdere. Derudover afsættes midler til brug i forbindelse med tilbagevenden til campus efter lang tids nedlukning og forskningspuljen udvides. Er der flere midler tilovers sidst på året vil disse blive brugt til diverse anskaffelser fx møbler eller lign. Der samles desuden løbende op på forslag/forespørgsler fra medarbejdere og afdelingslederne. I forhold til økonomien kunne institutleder fortælle, at der var rundsendt et brev fra ministeren vedr. en forventning om udflytning af uddannelser. Hvordan det vil påvirke IKS/Arts vides endnu ikke.	
Diskussion: Forskningsfrihed	Der har været fremsat et ønske fra flere forskningsmiljøer og enkelte	

under pres v. Louise Fabian Gæst: Signe Larsen	individuelle forskere om at institutforum samt andre fora på AU drøfter miljøernes og forskernes forskningsfrihed, herunder hvordan vi som organisation håndterer, rådgiver, støtter og begår os når forskningsfriheden sættes under pres og/eller når forskere oplever personlige angreb pga. deres forskning. Igennem den seneste tid har flere og flere forskningsmiljøer samt individuelle forskere (inkl. ph.d.-studerende) oplevet, at de selv eller deres forskningsområder udsættes for politiske angreb. Retorikken som anvendes er aggressiv og flere står derfor i en svær problemstilling i forhold til om de skal gå ind i offentlige diskussioner på disse præmisser og forsvare deres forskningsområder eller om de skal trække sig fra offentlige diskussioner, da de føler sig truet og udsatte. Der er derfor et stort behov for en principiel diskussion om dette samt en diskussion om hvordan man både sikrer ledelsesopbakning men også kollegial opbakning. Hvad kan man som universitet gøre? Hvordan kan vi sikre at andre kollegaer fra andre fagområder og- traditioner forstår og anerkender alvoren af denne type angreb, idet der let sker en mistænkeliggørelse af forskningsområder i forbindelse med disse angreb. Forskningsudvalget havde netop afholdt et temamøde med samme fokus. Her blev drøftet hvad forskerne/forskningsmiljøerne kunne ønske sig, personlige strategier, hvordan man som miljø og organisation kan være mere proaktive, så vi selv kan styre diskussionen, hvordan man strukturelt og organisatorisk kan understøtte kollektiviteten i et forskningsfelt og om det vil give mening at nedsætte en egentlig taskforce som står klar til at understøtte den enkelte. Institutleder og sekretariatsleder orienterede om at alle forskere, i tilfælde af angreb, hademails, shitstorm og lign., bedes kontakte institutleder og sekretariatsleder. Herefter kontaktes i fællesskab AU's pressechef Sys Vestergaard og evt. HR. Der kan tilbydes psykologrådgivning til den enkelte, hvis der er behov herfor. AU har ikke en egentlig task force, men der er mange dygtige ressourcer at trække på. Sekretariatsleder forklarede, at alle sager bliver journaliseret fortroligt og, i visse tilfælde, vil AU også politianmelde. Institutforum var enig om at der generelt opleves god ledelsesopbakning på AU, men da det er blevet sværere for forskere inden for visse områder at udtale sig offentligt, bliver der endnu mere brug en ledelse som står tydeligt frem og siger	
--	---	--

	fra. Institutforum diskuterede situationen og udvekslede erfaring. Der var enighed om at diskussionen både har en ekstern og intern side, som bør adresseres forskelligt. Institutforum udvekslede erfaring og diskuterede problemstillingen: - Det blev drøftet hvorvidt angrebene handler om humaniora-bashing, eller om det er et bredere problem. - For flere fagmiljøer er der også en international. Flere oplever at tendensen i de lande som de beskæftiger sig med skærpes. Erfaringen er, at man er oppe imod trolling, som man ikke kan argumentere imod. Som miljø/organisation må vi derfor gå ud af den debat og i stedet føre debatten over hvor vi ønsker den. Vi skal tænke meget mere strategisk. - Det er vigtigt at tydeliggøre hvad der forskes i indenfor de forskningsområder, som er særligt udsatte for angreb. Derudover burde vi blive bedre til at gå i rette med beskyldninger om pseudovidenskab. Debatten er dog ofte så polariseret, at den er svær at gå ind i. En offentlig debat kan tit være ret ødelæggende for hvad vi vil med vores forskning og man kan spørge sig selv, hvad det har af konsekvenser for os som universitet – og ikke mindst for humaniora? - Det er vigtigt at vi holder dialogen åben internt på universitetet. Jo flere samarbejder vi har på tværs, jo bedre står vi. Derfor skal vi have dette i fokus. - Den interne debat er lige så vigtig som den eksterne. Vi skal huske at arbejde med respekten for hinanden og de forskellige måder vi arbejder på. Det er lige så ubehageligt med angreb indefra som at blive hængt ud i pressen. Derudover er det vigtigt også at inkludere de studerende i kommunikationen og informationen. De oplever også til tider bashing for at studere på humaniora.	
--	--	--

	- I forhold til at hjælpe den enkelte/ det enkelte miljø, er det vigtigt at skelne imellem hvilke de niveauer angrebene kommer fra – de skal adresseres på forskellige vis. Det kan være via fokus på den overordnede diskurs og/eller markedsføring, men der kan også være tale om decideret krisekommunikation. Institutforum diskuterede sig frem til følgende forslag (blandt andet på baggrund af diskussioner i fagmiljøerne og erfaringsudveksling): - Der bør nedsættes en task force som er klar til at understøtte den enkelte forsker eller forskningsmiljø med rådgivning, støtte og ledelsesopbakning efter behov. - Der bør udarbejdes et dokument med formuleringer man kan plukke fra efter behov. - Man kan overveje at nedsætte supervisionsgrupper som kan understøtte den enkelte. - Kunne man på AU eller Arts finde et godt format at diskutere videnskabeligheden bag uenigheden? - Vi studerer nogen som vi ikke selv er og det har givet anledning til mange udfordringer. Fortællingens kunst er meget vigtig her. Kunne man ansatte nogen til at lave et brandingfremstød af humaniora? Også overfor politikerne. - Genindførelse af filosofikum/videnskabsteori på alle uddannelser. Bashing beror på uvidenhed. I mange år har fortællingen været at andre uddannelser er finere og sværere end de humanistiske uddannelser. En langsigtet strategi kunne være at opruste internt så alle universitetsuddannelser indeholder filosofikum/videnskabsteori, hvor alle teoretiske tilgange inkorporeres. Det vil være en måde at få udbredt kendskabet til at verden er større end mange tror. På AFI arbejdes der pt. på digitalt undervisningsforløb, som kan være en måde at udbrede kendskabet hertil. - Kunne man mødes en dag om året med andre institutfora og udveksle	
--	---	--

	erfaring? - Kunne man lave et større AU-arrangement med en intern faglig diskussion som tema, som lægger op en universitetsudmelding udadtil. Instituttleder noterede alle forslag og diskussionen vil løbende blive genoptaget.	
Orientering om implementering af workzone (journaliseringsværktøj) på IKS i juni v. Jytte Ringtved	I løbet af juni måned udrulles journaliseringssystemet workzone til alle ansatte på IKS. Sekretærgruppen er allerede oplært i systemet og er klar til at understøtte VIP med oprettelse af sager. Sekretariatsleder redegjorde kort for den lovmæssige baggrund for at systemet udrulles nu, hvilket ansvar der påhviler den enkelte og hvordan vi løser opgaven fremadrettet. Derudover blev der givet eksempler på typer af aktindsigt som IKS tidligere har modtaget. Det blev understreget, at vi, på IKS, arbejder på en løsning hvor VIP slipper for at arbejde inde i selve journaliseringssystemet. De vil få hjælp at sekretærerne til oprettelse af sager, som de efterfølgende kan tilgå vi Outlook. Alle er bedt om at tilmelde sig et kort kursus, hvor både system, baggrund og ikke mindst hvad man er pligtigt til at journalisere vil blive gennemgået. Det er vigtigt, at man tilmelder sig også selvom man ikke lige nu og her har brug for at få oprettet sager. Blandt institutforums medlemmer blev der udtrykt frustration over henvendelse om både journalisering samt kurserne i juni. Mange har opfattelsen af at udrulningen skyldes oksekødssagen og er uforstående overfor at det skal foregå lige nu. Medarbejderne har været desuden været meget belastede det seneste år pga. Coronasituationen og kan ikke afse tid pt. Instituttleder anerkendte frustrationen, men forklarede samtidig, at udrulningen ikke skyldes oksekødssagen. Vi har længe været bagud i forhold til andre universiteter på dette område og det skal vi rette op på. De fleste vil opleve at det i virkeligheden er meget begrænset, hvad de skal forholde sig til, men det er meget vigtigt, at den enkelte bliver bekendt med hvad de skal og ikke skal journalisere.	

Genåbning af AU og IKS v. Bjarke Paarup	Instituttleder redegjorde for de seneste udmeldinger vedr. genåbningen. Frem til d. 14. juni må 20 % af medarbejderne møde på campus igen. Man skal kontakte sin afdelingsleder som giver den endelige godkendelse. Efter 14. juni må 50 % af medarbejdere møde på campus. Alle skal fortsat overholde de gældende smitteforebyggende restriktioner som man kan læse på AU's coronaside. Sommereksamen forløber som planlagt online og der er ikke planer om ændring af dette. For efteråret er det forventningen at undervisningen kan køre almindeligt. Det forventes dog at studiestarten skal afholdes på samme vilkår som sidste år. Runde omkring bordet: Global Studies: Der var ikke meget nyt at sige. Business as usual. Medarbejderne er foreløbige lettede over at der ikke ser ud til at komme et fjerde institut på Arts. Teologi: Business as usual. Der er meldt ud hvordan genåbningen kommer til at forløbe og medarbejderne har taget melding pænt. Arkæologi og Kulturarvsstudier: Livet er så småt begyndt at vende tilbage til afdelingen. Der er stort fokus på de kommende uddannelsesudgravninger. Der er brugt mange ressourcer på planlægningen af disse, så de kunne forløbe inden for de på tidspunktet gældende restriktioner. Filosofi og Idéhistorie: Hverdagen går sin stille gang. Vi går mod lysere tider og de fleste medarbejdere glæder sig over genåbningen. Idéhistorie har afholdt et udendørs socialfagligt arrangement med de studerende og fagmiljøet. Det var tiltrængt og en positiv oplevelse. Religionsvidenskab: Afdelingen afholdt et medarbejdermøde med genåbningen på dagsorden. Fokus var på hvordan man ryster posten og kommer godt fra start efter sommerferien.	

	Der ses frem til et planlagt internat i august. Antropologi: Afdelingen har planlagt et sommerarrangement i mindeparken udendørs. Mht. undervisning har de haft en del udfordringer. Institutforum drøftede herefter kort retningslinjer for sociale arrangementer.	
Evt.	Intet at tilføje Møder for efteråret bliver snarest udsendt via Outlook. På dagsorden i efteråret er blandt andet IKS strategi, Klimatiltag på AU og diversitet og ligestilling.	