

IKS Institutforum
Ordinært møde d. 25. november 2020 kl. 13.00-15.30
Møde blev afholdt online via zoom

Mødeleder: Bodil Selmer
Referent: Camilla Dimke
Dato: 25. november 2020
Varighed: 13.00-15.30

Tilstedeværende:
Birgitte Beck Pristed
Bjarke Paarup
Bodil Selmer
Henrik Reintoft Christensen
Jytte Ringtved
Jørn Borup
Liselotte Malmgart
Louise Fabian
Søren Sindbæk
Tina Elgaard
Ulla Schmidt
Vinnie Nørskov

Observatører:
Bo Kristian Holm

Afbud:
Birgitte Pettersen
Christine Nielsen
Else Marie Wiberg Pedersen
Emilie Bødker
Jon Kattrup

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden blev godkendt. Vedrørende punkt 5 om arbejdspladskultur på AU havde der været afholdt møder på Universitetsniveau hvorfra der forventes at komme materiale til yderligere diskussion. Punktet ændres derfor til en redegørelse for disse møder og diskussionen vil i stedet blive genoptaget i det nye år, med det nye materiale som baggrund. Marie Vejrup Nielsen havde mulighed for at deltage fra kl. 14.00. Præsentationspunktet blev derfor rykket til dette tidspunkt.	
Coronasituationen	<u>General orientering v. Bjarke Paarup</u> Vi befinder os i vanskelige tider og der melder sig en træthed både i samfundet og i vores organisation. Dog kan man forsigtigt sige, at det trods alt går godt på IKS. Instituttet har kun oplevet ganske få smittede studerede og medarbejdere og der er ikke noget som tyder på at smitten breder sig videre i organisationen. Vi kan kun håbe på at det fortsætter på denne måde og at smitten ikke eskalerer i samfundet omkring juleferien. Der er truffet beslutning om den kommende eksamensperiode. Her er lagt fokus på at eksamen varetages med fysisk tilstedeværelse. Der vil komme en udmelding omkring dette snarest. Det er en beslutning som er truffet af AU ledelsen. <u>Runde omkring bordet:</u> Repræsentanterne oplevede også en træthed i organisationen blandt andet pga. den megen usikkerhed. Flere steder er der et behov for kollegialt samvær enten af social karakter eller i form af fysiske møder, men det opleves samtidig også at mange medarbejdere føler sig utrygge og ikke ønsker at møde ind fysisk. Mange har oplevet efterårets fokus på fysisk undervisning uhensigtsmæssig og	

	grænseoverskridende. Alle var enige om at der generelt er brug for en klar anerkendelse af medarbejdernes fleksibilitet, omstillingsparathed og indsats fra ledelsens side – både på institut, fakultet og universitetsniveau. Der var flere steder bekymring for de internationale medarbejders trivsel særligt i den kommende højtid. Nogen har ikke nået at få etableret et netværk i Danmark og er derfor meget alene. Det er vigtigt at de øvrige medarbejdere samt ledelsen er opmærksom på dette. Nogen har mulighed for at rejse hjem til deres familier i juleferien. Her savnes dog klarhed om vilkårene. De som ikke har mulighed for at rejse hjem kunne muligvis have gavn af at vide om der afholdes nogle arrangementer på AU eller i Aarhus. Institutsekretariatet vil undersøge dette og bringe en evt. oversigt i nyhedsbrevet. Instituttleder har opfordret alle der påtænker at rejse i juleferien om at henvende sig til ham, så vilkårene kan drøftes med den enkelte. Udmeldingen har været i nyhedsbrevet og afdelingslederne er også informeret.	
Udvikling i timeregnskabet v. Bjarke Paarup og Jytte Ringtved	Instituttet skal indsende en oversigt til FSU og fakultetet som har en interesse i at følge udviklingen på baggrund af den arbejdstidsaftale der er indgået. Der bør hverken ophobes timeover- eller underskud. Instituttet gør begge dele, men er i gang med at afvikle sit timeoverskud. Institutforum drøftede årsager til både time over-og underskud. Der var et ønske om at der laves et skema over hvordan forskellige opgaver fordeler sig timemæssigt. Instituttleder ville gerne overveje dette.	
Opfølgning fra sidste møde	<u>Klimarelaterede tiltag på IKS/AU</u> Aarhus Universitet har, siden sidste møde, meldt ud at alle bygninger fremover kun opvarmes til 21 grader i efterårs- og vintermånederne. Det er én grad lavere end normalt og er et vigtigt bidrag i indsatsen for at mindske AU's klimaaftryk. Det er også besluttet at alle AU diesel og benzinbiler erstattes af el-biler inden	

	2025. Staten har indført en ny grøn indkøbspolitik. Denne må også forventes at få indflydelse på AU's indkøbsaftaler. Arts dekanat arbejder på at nedsætte en arbejdsgruppe som skal lave et sæt fælles retningslinjer for rejser på Arts. Det forventes at instituttet skal melde 1-2 personer til arbejdsgruppen. Institutforum fokuserede på affaldssortering på sidste møde, men her var ikke noget nyt. Aarhus kommune er gået forrest i et forsøg med særlige skraldespande til mundbind. Det er muligt at det kan udbredes til AU campus.	
Diskussion om god arbejdspladskultur på AU – fortsat fra sidste møde	Arbejdspladskultur og sexisme diskuteres pt. på alle møder på IKS og ved afdelingerne. Derudover har der været afholdt et meget konstruktivt informationsmøde af rektor som satte fokus på netop arbejdspladskultur med sexisme som en central del. Her holdte en af initiativtagerne til underskriftsindsamlingen et meget klagende oplæg. Generelt var der en del rigtig gode oplæg, som kunne være med til at kvalificere diskussionen. Et vigtigt tema som blev fremhævet var den psykologiske tryghed i en organisation. Institutforum besluttede derfor at udskyde punktet til materialet fra dette møde forelægges. I den fremtidige diskussion ønsker Institutforum både at inkludere kultur og strukturelle problematikker. I den kommende diskussion medtages AU's handleplan for ligestilling. Instituttleder fra IKS sidder med i udvalget og forklarede forløbet med udarbejdelsen af handleplanen og hvilke diskussioner der havde været både i udvalget og rundt omkring i organisationen. Ligestilling er kun første led i handleplanen. I de følgende år vil der blive arbejdet videre med diversitet i bredere forstand. Institutforum ønskede en bred og kvalificeret diskussion af området. På baggrund af det kommende materiale vil forpersonen forsøge at lave et oplæg til diskussionen og hvad institutforums rolle skal være. Viceinstituttleder vil indgå i diskussionen på institutforum fremover og muligvis også	

	planlægningen af denne.	
Præsentationsrunde	Marie Vejrup Nielsen er tiltrådt som viceinstitutleder for HR og kommunikation pr. 1. november. Hun er til daglig lektor ved afdeling for religionsvidenskab. Marie vil kunne træffes på sekretariatsgangen hver mandag og tirsdag og ellers på viceinstitutledermailen. Marie vil deltage i institutforums møder, når det er relevant. Hun vil deltage i diskussionen omkring arbejdspladskultur og sexisme på de kommende møder. Hun vil blandt andet bidrage til kvalificeringen af diskussionen og til koordineringen af denne mellem div. udvalg på IKS. Det var ikke nødvendigt med en yderligere præsentationsrunde af institutforums medlemmer.	
Drøftelse: Tiltag fra instituttet som erstatning for julefrokoster og sociale arrangementer	På grund af corona har universitetsledelsen besluttet at der ikke kan afholdes sociale arrangementer herunder julefrokoster i 2020 på AU. Det er heller ikke muligt for instituttet afregne sociale arrangementer som foregår uden for campus. Institutleder har rejst spørgsmålet om det kunne være muligt at give alle medarbejdere en julegave i denne ekstraordinære situation. Dette har universitetsledelsen afvist. Institutforum blev derfor bedt om at komme med forslag til andre løsninger. Der er stor frustration over uklare retningslinjer og muligheder blandt medarbejderne. Det ville have betydet meget om man kunne få lov at give en gave. Institutforum havde følgende forslag: • Online banko med drinks og præmier som erstatning for den traditionelle julefrokost • Gavekort til frugtordning eller lign. på afdelingen som kan forsøge tilværelsen, når det igen bliver muligt at vende tilbage til en mere normal hverdag. • Gavekort til alle medarbejdere til at instituttet gerne vil sponsere et	

	ekstraordinært sommer personalearrangement på hver afdeling, når situationen tillader det. Særligt forslaget om et sommerarrangement vakte begejstring hos flere og institutsekretariatet inkl. institutleder og viceinstitutleder vil undersøge denne mulighed nærmere sammen med evt. forslag der måtte komme fra LSU/LAMU, som også drøfter sagen.	
Nyt fra akademisk råd v. Bo Holm	Bo Holm refererede for sidste møde i akademisk råd som blev afholdt sammen med FSU/FAMU. På mødet drøftede man blandt andet en formalisering af måden hvorpå ph.d. indstillinger godkendes.	
Evt.	Intet at tilføje	