

**IKS Institutforum**  
**Onsdag d. 23. februar 2022**  
**mødet blev afholdt fysisk**

**Mødeleder:** Bodil Selmer  
**Referent:** Camilla Dimke  
**Dato:** 23. februar 2022  
**Varighed:** 13.00-15.30

**Tilstedeværende:**

Bjarke Paarup  
Birgitte Beck Pristed  
Bodil Selmer  
Else Marie Wiberg Pedersen  
Frederik Hansen  
Henrik Reintoft Christensen  
Sara Didriksen  
Signe Termansen  
Søren Sindbæk  
Tina Elgaard  
Vinnie Nørskov

**Observatører:**

Annette Skovsted Hansen

**Afbud:**

Jesper Sølund Hansen  
Liselotte Malmgart  
Louise Fabian  
Lisanne Wilken

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Opfølgning</b>
<b>Godkendelse af dagsorden</b>	Dagsorden blev godkendt. Godkendt	
<b>Præsentationsrunde</b>	Præsentationsrunde og velkomst til nye studerende.	
<b>Opfølgning fra sidste møde</b>	<p>Erhvervsudvalget har skiftet navn til udvalget for eksterne samarbejder.</p> <p>Det er stadig planen at afholde et møde med diversitet og ligestilling som hovedtema m. besøg af Dorte Staunæs.</p> <p>Information om høringer er på dagsorden. Institutforum er ikke officiel høringspart, men det er inden for områder som har institutforum har behandlet og har interesse i at følge.</p>	
<b>Ledelsens orienteringspunkt</b>	<p><u>A: Status på forfremmelsesprofessorater</u>            Institutleder redegjorde for hele processen og forklarede hvorfor den har været så lang. Der forventes et opslag inden sommerferien.</p> <p>Herefter drøftede udvalget opklarende spørgsmål til processen, muligheder og samspillet med nuværende processer på afdelingerne.</p> <p><u>B: Status på udflytning af uddannelser</u>            AU afventer en udmelding fra ministeriet. Institutleder redegjorde for den indsendte plan. Der er ingen tvivl om at humaniora, vil blive mest påvirket pga. høj dimittendledighed. På IKS vil det betyde lukning en uddannelse og reduktion af andre uddannelser.</p>	

C: IKS økonomi

2021 sluttede med et underskud på 1,6 mio. som var mere end forventet. Årsagen er højere forbrug af driftsmidler og mindre overhead pga. coronanedlukningen.

I 2022 budgetteres med et underskud på 1 mio. Det bliver en stor opgave at sikre at underskuddet ikke bliver større. Medmindre der hentes endnu flere eksterne midler hjem, vil de kommende års økonomi være stram.

Institutforum drøftede nedlukningen af BFI og hvilken betydning det vil få for basismidlerne.

D: Informationssikkerhed og ny APP

Der er stor fokus på datasikkerhed på AU. Alle medarbejdere skal derfor fremover installere app'en Intune firmaportal på mobiler og tablets, hvis man fortsat ønsker adgang til AU data fra disse enheder. Alle medarbejdere har modtaget direkte information herom.

Alle medarbejdere bedes også sikre at deres mobiler og tablets altid opdateres til nyeste styresystem.

E: Information om ny whistleblowerordning på AU og procedure på Arts for håndtering af chikanøse henvendelser

AU har indført en whistleblowerordning som skal gøre det lettere at indberette mistanke eller viden om ulovligheder, grov chikane eller andre alvorlige forhold uden at risikere repressalier. Ordningen skal ses som et supplement til de almindelige kanaler til at indberette utilfredsstillende forhold.

Link: <https://medarbejdere.au.dk/whistleblowerordning>

Arts har udarbejdet en praksis for understøttelse af medarbejdere som udsættes for chikane eller trusler for eksterne aktører. Institutforum blev opfordret til at hjælpe med at viderebringe beskeden, så medarbejderne ved hvordan de skal forholde sig og hvordan de får hjælp og opbakning fra fakultetet.

link: <https://medarbejdere.au.dk/fakulteter/arts/politikkerogdelstrategier/chikane>

F: Nyt om undervisningsplanlægning og resultater fra konsulentfirmaet Implements analyse

Konsulenthuset Implement har i 2021 gennemført en omfattende og meget grundig

	<p>analyse af skemalægningen på Arts. På baggrund af analysen har Implement opstillet 6 forbedringsområder, der har til formål at skabe en mere effektiv, sammenhængende og velfungerende tilgang til skemalægning. De 6 forbedringsområder rummer forslag til i alt 16 initiativer, der bygger oven på den nuværende praksis. Institutleder kunne ikke fortælle så meget om resultaterne på mødet. Når resultaterne offentliggøres, kan man kontakte afdelingslederne med evt. kommentarer.</p> <p><u>G: Orientering om uddannelseszoom</u> Præsentationen vil snarest blive offentliggjort og det forlyder, at de studerende på Arts bruger mindre tid end tidligere på deres studier. Der kan komme øget pressedækning, når dette offentliggøres.</p> <p><u>F: Status på implementering af grundregler for ansvarlig forskningspraksis</u> AU har arbejdet på at få implementeret et sæt grundregler for ansvarlig forskningspraksis, som alle skal leve op til. Det er derfor vigtigt at alle IKS ansatte orienterer sig i materialet. link: <a href="https://medarbejdere.au.dk/administration/forskning-talent/ansvarligforskningpraksis/">https://medarbejdere.au.dk/administration/forskning-talent/ansvarligforskningpraksis/</a></p> <p>Det halter fortsat på området for <i>ethics clearance</i> på AU, hvilket reelt kan betyde at forskere risikerer at få afvist deres publikationer. Det er et stort problem og institutforum var meget uforstående overfor denne mangel på AU. Institutforum ønsker at lægge pres på både fakultetet og rektorat for at få problemet løst hurtigst muligt. Et forslag fra institutforum er at man uddelegerer opgaven til lokale råd/nævn.</p>	
<p><b>Status på afdelingerne + blandt de studerende efter tilbagevenden – runde omkring bordet</b></p>	<p><u>Studerende:</u> De studerende er generelt glade for at være tilbage på campus med udsigt til at der ikke kommer flere nedlukninger. Uforudsigeligheden og omstillingen ved nedlukningerne, har været hårdt for mange og det var repræsentanternes indtryk at de studerende er mere pressede end tidligere årgange. Tærsklen for hvornår noget er hårdt, virker lavere end tidligere. Man kan godt mærke at de studerende er stressede, pressede og trætte. Der opleves flere udskudte eksamener, mere frafald</p>	

	<p>og flere vil helt sikkert komme til at forlænge studiet et halvt-helt år.</p> <p>Studielivet skal nu bygges op på ny. Det er hårdt arbejde og kræver et stort overskud. Der er ikke meget power og dermed er der mindre aktivitet end man kunne ønske.</p> <p>Flere studiemiljøer overvejer forskellige tiltag herunder mentorordninger, som har været en succes andre steder fx på human security.</p> <p><u>Teologi:</u> Mange kolleger har vænnet sig til at arbejde hjemmefra og de fleste møder derfor kun frem til undervisning og møder. Men alt i alt er folk glade for genåbningen. Studenterforeningerne synes velfungerende og der er enighed om at tage hånd om de nye studerende. Mange af de ældre studerende havde, i efteråret, vænnet sig til at arbejde hjemmefra. Nu virker de til at være glade for at være tilbage på campus.</p> <p><u>Religionsvidenskab:</u> I efterårssemesteret oplevede afdelingen meget udmattelse blandt de studerende og derfor mange reeksaminer. Kun halvdelen har afleveret deres BA. I det nye semester oplever man rigtig glade studerende og det virker til at gejsten er ved at vende tilbage. Afdelingen har for første gang ingen studenterrepræsentanter i UN.</p> <p>Blandt kollegaerne arbejdes der med forskellige re-boarding initiativer. Der er blandt andet startet en onsdags-morgenkaffe tradition.</p> <p>Der opleves et forskelligt syn på om man skal/ bør /kan tilbyde zoom mulighed i undervisningen. Det er pt. op til den enkelte underviser – de fleste kollegaer er dog glade for at det ikke er et krav.</p> <p><u>Sekretariatet:</u> Sekretærerne er tilbage i bygningerne med mulighed for en hjemmearbejdsdag om ugen efter behov. Gruppen har ikke haft mulighed for at mødes endnu, men indtrykket er at alle er glade for at være tilbage på campus.</p> <p><u>Global Studies:</u> Afdelingen er godt i gang med semesteret. Der er udarbejdet en ny hjemmeside, der</p>	
--	--	--

	<p>er igangsat en rekrutteringskampagne over for nye studerende og så er der kommet nye postdoc og ph.d.'er, som altid giver et frisk pust til afdelingen. I marts afholdes et stormøde med eksterne konsulenter med fokus på at skabe bedre internt samarbejde.</p> <p><u>Historie og Klassiske Studier:</u> Der var ikke meget at tilføje til det allerede sagte fra de andre afdelinger. Afdelingen har afholdt første afdelingsmøde i dette semester. Desværre måtte det flyttes til zoom, så det var ikke rigtig muligt at få et indtryk af trivslen.</p> <p><u>Arkæologi:</u> Her var meldingen forsat blandet. Mange kollegaer er kommet godt tilbage, men der er også stadig en gruppe, som er relativt frustrerede. I forhold til de studerende havde afdelingsrepræsentanten personligt oplevet at de sidste to årgange af førsteårsstuderende har indleveret de bedste opgaver nogensinde. Det kunne være interessant at finde ud af årsagen til dette og dermed se om vi kan gøre noget for at fastholde dette niveau.</p> <p><u>Antropologi:</u> De studerende virker glade for at være tilbage og der er gang i mange aktiviteter igen. Blandt kollegaerne er ca. halvdelen tilbage. Afdelingen har dog været ramt af en coronabølge blandt både studerende og ansatte, som derfor har været forhindret i at møde frem på campus.</p>	
<p><b>Information om høringer</b></p>	<p>Institutforum blev orienteret om høringer i proces på AU. Institutforum var ikke officiel høringspart, men havde mulighed for at orientere sig i materialet og evt. indgive kommentarer til akademisk råd. Der indsendes samlet høringssvar fra fakultetet til begge høringer. Akademisk råd indsender eget høringssvar.</p> <p><u>A: Høring om ny rejsepolitik</u> Der var overordnet set tilfredshed med, at der nu er stor fokus på, at rejser på AU skal være bæredygtige. Institutforum undrede sig dog over at politiken ikke er mere radial. Der blev fremsat følgende forslag:</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inkluder buskørsel</li> <li>- Brug af tjenestebiler skal være mere klart</li> <li>- Brug adfærdsregulerende tiltag ved rejsebooking. Man præsenteres altid for løsning A, som er den mest bæredygtige. Er dette ikke en realistisk mulighed, skal man angive hvorfor, for at få løsning B og C.</li> </ul> <p>Det vil blive dyrere på den korte bane at rejse bæredygtigt og der bliver ikke tildelt ekstra midler. Forventningen er at flere samtidig vil rejse mindre pga. online løsninger og på denne måde, vil økonomien gå op.</p> <p><u>B: Høring om ytringsfrihed</u>  Instituttforum diskuterede årsagen til /formålet med det dokument som er udfærdiget og der var enighed om at den sidste sætning i nuværende dokument bør slettes eller omformuleres. Derudover kunne man med fordel lade det fremgå at det skal være tydeligt om man udtaler sig som privatperson eller fagperson.</p> <p>Instituttforum kunne sende input til akademisk råd via Annette Skovsted Hansen inden d. 1. marts.</p>	
<b>Orientering fra Akademisk råd v. Annette Skovsted Hansen</b>	Annette Skovsted Hansen orienterede om seneste møde i akademisk råd. Der skal vælges to nye medlemmer til bestyrelsen for AUFF. Hvis nogen har et navn, må de gerne melde ind til Annette.	
<b>Afsked med institutleder</b>	Bjarke Paarup takkede instituttforum for samarbejde igennem årene. Bjarke fratræder som institutleder d. 31. marts. Der afholdes afskedsreception samme dag. Instituttforums medlemmer takkede institutleder for godt samarbejde i instituttforum, men også for det arbejde Bjarke har ydet for instituttet som leder gennem årene.	
<b>Evt.</b>	De studerende rejste spørgsmål til diversitet på AU i forhold til tildeling af ekstra eksamenstid for studerende med handicap. Denne tid ligger oftest om natten eller oveni en anden eksamen. Institutleder ville rejse spørgsmålet i diversitetsudvalget.	

--	--	--