

IKS Institutforum
Ordinært møde d. 22. september 2021

Mødeleder: Bodil Selmer
Referent: Camilla Dimke
Dato: 22. september 2021
Varighed: 13.00-15.30

Tilstedeværende:
Annette Skovsted Hansen
Bjarke Paarup
Birgitte Beck Pristed
Bodil Selmer
Jytte Ringtved
Lisanne Wilken
Naja Lennert
Tina Elgaard
Vinnie Nørskov

Gæst:
Terkel Rørkær Sigh

Afbud:
Else Marie Wiberg Pedersen
Henrik Reintoft Christensen
Jacob Jennett Jensen
Jørn Borup
Liselotte Malmgart
Louise Fabian
Maria Pedersen
Søren Sindbæk

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden blev godkendt med tilføjelse af et ekstra punkt (under punkt 7) om valg af medlemmer til rådgivningsudvalg i forbindelse med ansættelse af ny institutleder.	
Opfølgning fra sidste møde	I forbindelse med diskussionen om diversitet og ligestilling ønsker institutforum at invitere Dorthe Staunæs til et kommende møde. Hun kan desværre ikke deltage på mødet i november og derfor kan det først blive i forårssemestret.	Camilla Dimke kontakter Dorthe, når forårets mødedatoer er på plads
Fremlæggelse af IKS strategi 2021-2025 v. Terkel Rørkær Sigh	<p>I foråret 2020 blev udkast til IKS strategi 2021-2025 behandlet af institutforum, som efterfølgende indsendte flere tilføjelser og forslag til ændringer. I løbet af 2021 blev den endelige strategi + layout færdig og godkendt i institutledelsen. Terkel Rørkær Sigh deltog på mødet for at præsentere det endelige udkast. Under præsentationen opridsede Terkel processen samt de involverede parter i udarbejdelsen af strategien.</p> <p>Terkel redegjorde herefter for hvordan det er planlagt at instituttet skal implementere strategien og løbende følge op.</p> <p>IKS har gjort brug af et grafisk bureau, da den udvidede ledelseskreds besluttede at satse på et andet og mere visuelt udtryk end man normalt bruger på AU. Det er planen, at der også kommer en mere levende hjemmeside fx med videomateriale.</p> <p>Opfølgningen kommer til at foregå som indsatsområder i stedet for en fastlåst handleplan. I første omgang har forskningsudvalget igangsat en impact diskussion på IKS. Flere indsatsområder er på vej inkl. på undervisningsområdet. Øvrige råd, udvalg og organer samt afdelingerne vil løbende blive involveret i forskellige indsatsområder.</p> <p>Institutforums medlemmer havde flere spørgsmål og kommentarer til både</p>	

	<p>indhold og layout og det blev derfor besluttet at rundsende strategien med referatet. Institutforums medlemmer har efter modtagelse af referat og strategi 14 dage til at indsende yderligere kommentarer.</p>	<p>Input kan sendes til Terkel Rørkær Sigh</p>
<p>AU's grønne omstilling v. Terkel Rørkær Sigh</p>	<p>Aarhus Universitet har stort fokus på at fremme den bæredygtige udvikling, både gennem forskning, uddannelse og i driften. https://medarbejdere.au.dk/baeredygtighed/</p> <p>I denne forbindelse er der blandt andet udarbejdet en ambitiøs klimastrategi. https://www.au.dk/om/profil/baeredygtighed/klimastrategi/</p> <p>Derudover er der etableret et netværk af medarbejdere og studerende, der som klimaambassadører, er med til at sætte forskellige initiativer i værk. Pt. er der igangsat en cykelkampagne som sætter sat fokus på at cykle til og fra arbejde.</p> <p>Klimastrategien har fire indsatsområder: Campus, indkøb, transport og affald. På indkøbssiden går AU i spidsen for arbejdet med cirkulære indkøb via et samarbejde med blandt andet Aarhus Kommune.</p> <p>I forhold til transport arbejdes der på en egentlig rejsepolitik og der skal udpeges 2 repræsentanter fra hvert fakultet, som skal indgå i en arbejdsgruppe. Institutforums medlemmer kan melde forslag ind til Annette Skovsted Hansen, da det er akademisk råd, som udpeger de to repræsentanter.</p> <p><u>Hvad gør vi på IKS:</u> Der er mange engagerede medarbejdere og studerende på IKS som sætter klima højt på dagsorden og som ønsker at bidrage til at gøre AU til en mere bæredygtig arbejdsplads /uddannelsesinstitution.</p> <p>Pt. har IKS taget initiativ til følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En grøn og bæredygtig kantine på Moesgård - Mange lokale initiativer på afdelingerne og blandt sekretærerne fx 	

	<p>fravalg af plastservice, fælles indkøb, grønnere indkøb (fx papirvarer og lign.) fokus på at mindske madspild v. arrangementer, fokus på valg af transport (flere vælger togtransport, hvor det er muligt)</p> <p>Mange initiativer har været på stand-by pga. corona, men de genoptages løbende. Alle er velkomne til at skrive til Terkel med forslag til nye initiativer.</p>	<p>Input kan sendes til Terkel Rørkær Sigh</p>
<p>Information om Circle U v. Terkel Rørkær Sigh</p>	<p>Terkel orienterede om Circle U samt formålet med alliancen.</p> <p>Circle U er en universitetsalliance mellem AU, Humboldt-Universitetet, King's College London, Université de Paris, Universitetet i Beograd, universitetet i belgiske Louvain, samt Universitetet i Oslo.</p> <p>Formålet med alliancen er at forbedre mobiliteten og styrke samarbejdet om forskning, uddannelse og bæredygtig innovation.</p> <p>Hvis man skal lave internationalt samarbejde er Circle u derfor et rigtig godt sted at gå hen. Der er nedsat 5 chairs på AU, som man kan kontakte hvis man ønsker at indgå i et forskningssamarbejde:</p> <p>De 5 chairs er:</p> <p>WP4 Student-led Sustainable Innovation: NAT, Morten Foss, INANO</p> <p>WP5 Climate Knowledge Hub: TECH, Anne Jensen, Miljøvidenskab</p> <p>WP5 Global Health Knowledge Hub: HE, Christian Wejse, Folkesundhed</p> <p>WP6 Think-and-do-Tank:</p>	

	<p>AR, Susan Wright, DPU</p> <p>Terkel forklarede at der er oprettet et kursuskatalog hvor universiteterne har et vindue til studerende fra de andre 6 universiteter. I denne omgang melder hvert universitet 20 kurser ind fordelt på emnerne:</p> <p>Klima, demokrati, global sundhed samt sprog og kultur.</p> <p>Har man forslag til kurser, skal man henvende sig til Terkel.</p> <p>Institutforum drøftede herefter opklarende spørgsmål med Terkel.</p> <p>Terkel gjorde også opmærksomhed på at der findes andre samarbejder fx The Guild og Coimbra.</p>	
<p>Information om IKS erhvervsudvalg v. Terkel Rørkær Sigh</p>	<p>Det blev besluttet at udskyde punktet til næste møde hvor repræsentant for udvalget Jan Ifversen inviteres med. Institutforum bad Terkel videreformidle at der ønskes en gennemgang af hvordan udpegning af medlemmer til udvalget foregår, dets kommissorium, hvordan det forholder sig til de udpegede erhvervs-ambassadører på instituttet, samt til udvalgene højere oppe.</p>	<p>Terkel Rørkær Sign og Camilla Dimke</p>
<p>Instituteders orienteringspunkt</p>	<p><u>Forfremmelsesprofessorater v. Bjarke Paarup</u></p> <p>Instituteder forklarede forhistorien og processen frem til det udspil der nu er præsenteret fra AU ledelsen. Forslaget er i høring i akademisk råd. Årsagen til at det har været så længe undervejs er, at der er meget forskellige holdninger på fakulteterne ang. formålet med professoraterne.</p> <p>Forslaget som pt. er i høring giver instituttet begrænsede muligheder, da det er AU's politik at professorater primært skal i åbne opslag. Et forsigtigt bud fra instituteder lød på at der kan laves ca. 3 forfremmelsesprofessorater i 2022.</p> <p>Institutforum og instituteder drøftede herefter en mulig Arts proces samt de problematikker og udfordringer som ligger i forslaget. Der er endnu mange</p>	

uafklarede spørgsmål, som institutleder endnu ikke kunne besvare.
Institutleder noterede sig institutforums spørgsmål og kommentarer.

Annette Skovsted Hansen redegjorde efterfølgende for Akademisk råds diskussion af emnet og hvad det forventes at rådets høringssvar vil omhandle.

Økonomi v. Bjarke Paarup

IKS økonomi ser overvejende positiv ud pt. Denne status varer dog ikke ved.
Der er ingen tvivl om at budgettet bliver strammere i de kommende år.

Udflytning af uddannelser v. Bjarke Paarup:

Til nytår skal AU levere en plan for, hvordan man vil udflytte eller skære op mod 10 procent af studiepladserne inden 2030. På IKS vil det ikke umiddelbart være en mulighed at udflytte uddannelser og det forventes derfor at instituttet skal skære ca. 10 % af studiepladserne.

Institutleder gjorde rede for processen og hvori forhandlingerne består.

Det var uklart på mødet om hvorvidt det ville være muligt at udflytte enkelte kurser eller dele af en uddannelse. Dette er dog efter mødet blevet afklaret af studieleder og som det ser ud nu, skal der være tale om udflytning af hele uddannelser før udflytningen tæller.

Nedsættelse af rådgivningsudvalg i forbindelse med ansættelse af ny institutleder v. Jytte Ringtved:

Der er kommet en henvendelse fra funktionschef Steen Weisner, Arts HR, hvor instiuttet specifikt bliver bedt om:

1. At institutforum vælger repræsentanter til rådgivningsgruppen. Der skal udpeges 2 VIP, 1 TAP og 1 studerende til dette formål – gerne fra institutforums egen kreds, men ikke nødvendigvis. Indmeldingen må gerne afspejle en vis diversitet i forhold til køn og til de afdelinger, der

repræsenteres.

2. At sekretariatsleder hjælper dekanen med anbefalinger til ansættelsesudvalget – dekanen udpeger 1 afdelingsleder og 2 VIP fra instituttet til dette udvalg. Igen udpeges i forhold til diversiteten i rådgivnings- og ansættelsesudvalg. I ansættelsesudvalget vil også være dekan, en institutleder fra Arts og (formentlig) chefrådgiveren og administrationschefen for Arts.

Rådgivningsudvalget rådgiver dekanen med hensyn til stillingsopslag og personprofil på den kommende institutleder, ligesom udvalget læser indkommende ansøgninger og peger på kandidater til samtaler. Herefter overtager ansættelsesudvalget processen med samtaler og rådgivning af dekan i forhold til ansættelse af institutlederen. (Det forventes at arbejdet i rådgivningsudvalget vil finde sted i perioden oktober-januar. Der tildeles timer for opgaven)

Der bliver tilknyttet en ekstern konsulent til processen. Den pågældende kan være opsøgende i forhold til at finde – og prikke – kandidater. Potentielle kandidater kan også henvende sig til vedkommende med spørgsmål til stillingen. Konsulenten kan desuden tage initiativ til samtaler med medarbejdere ved instituttet om stillingsbesættelsen.

Institutforum bedes sende deres indmelding til Jytte Ringtved via forperson Bodil Selmer den 1. oktober eller snarest derefter.

Ny sekretariatsleder ved IKS:

Jytte Ringtved har valgt at gå på pension pr. 1. november. Institutet har ansat Jesper Sølund Hansen som ny sekretariatsleder. Han tiltræder 1. oktober og vil deltage i møderne fremover.

Der afholdes afskedsrepræsentation for Jytte Ringtved i november. Nærmere info følger via nyhedsbrevet.

<p>Runde omkring bordet: hvad er status på afdelingerne?</p>	<p>Historie og Klassiske Studier: Afdelingen har afholdt første fælles medarbejdermøde siden nedlukningen. Det var dejligt. Der bliver gjort en del og taget initiativ til mange aktiviteter for at skabe en god opstart og tilbagevenden. Folk er generelt meget optaget af deres arbejde, da der er meget at se til. Stemningen på afdelingen er god.</p> <p>Global Studies: Afdelingen har fået tre nye professorer, to interne og en ekstern. Afdelingen skal i gang med en proces med en ekstern konsulent omkring omgangstonen på afdelingen. Det bliver spændende.</p> <p>Antropologi: Afdelingen har fået ny leder som sætter fokus på tilbagevende og trivsel. Det virker som om medarbejderne er glade for at vende tilbage til den faglige udveksling.</p> <p>Studerende: Der er stadig bekymringer omkring angreb på nogle fagområder. I forhold til trivsel er det meget blandet pt. Spørgsmålet om udflytning af uddannelser fylder meget og dårlig trivsel blandt de ph.d.-studerende påvirker også studiemiljøet.</p> <p>Ph.d.-området: Der er meget fokus på coronasituationen. Det har været en hård periode for mange. Nu hvor verden så småt åbner op igen, glæder flere sig over at kunne genoptage feltarbejde og arkivbesøg.</p> <p>Tap: Sekretariatsgruppen havde endnu haft mulighed for at mødes endnu. Gruppen var dog på vej på et fælles seminar, som de så meget frem til. Der er generelt god stemning.</p>	
<p>Status fra Akademisk Råd</p>	<p>Annette Skovsted Hansen gav et grundigt referat fra det seneste seminar/møde</p>	

	som netop havde været afholdt.	