

IKS Institutforum
Onsdag d. 03. juni 2020

Mødeleder: Bjarke Paarup
Referent: Camilla Dimke
Dato: 03. juni 2020
Varighed: 13.30-15.30

Tilstedeværende:

Bjarke Paarup
Bodil Selmer
Else Marie Wiberg Pedersen
Henrik Reintoft Christensen
Jon Kattrup
Jytte Ringtved
Jørn Borup
Louise Fabian
Søren Sindbæk
Tina Elgaard
Ulla Schmidt
Vinnie Nørskov

Observatører:

Annette Skovsted Hansen (akademisk råd)

Afbud:

Birgitte Beck Pristed
Birgitte Pettersen
Christine Nielsen
Emilie Bødker
Liselotte Malmgart

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden blev godkendt	
Opfølgning fra sidste møde	Nyt fra biblioteket: Fra d. 8. juni blev det muligt at hente og aflevere bøger lokalt i Nobelparken og på Moesgård. Bestilte bøger skal fortsat afhentes i bogtårnet. Nyheden udsendes også via nyhedsbrevet og man kan løbende følge bibliotekets genåbningsproces på deres hjemmeside.	
Valg af forperson	Bodil Selmer fra Afdeling for Antropologi blev valgt som forperson.	
Orienteringspunkt	<u>Status på genåbning af universitetet v. institutleder</u> Med den politiske aftale fra d. 20. maj om yderligere åbning af det danske samfund blev det fra d. 27. maj muligt for IKS ansatte at genoptage arbejdet fysisk i instituttets bygninger. Aarhus Universitet har på baggrund af de sundhedsmæssige anvisninger fra myndighederne udarbejdet en række retningslinjer, som er udsendt til at alle medarbejdere i forbindelse med genåbningen. Der er ikke krav om fremmøde og medarbejdere vil fortsat have mulighed for at arbejde hjemme, hvis arbejdsopgaverne tillader dette på denne side af sommerferien. Efter sommerferien forventes normal fremmødepraksis, men på både institut- og afdelingsniveau skal tilbagevenden post-corona diskuteres. Institutforum kommer til at spille en vigtig rolle i denne diskussion. Eksempelvis - Hvad er det for en kultur vi ønsker på instituttet, hvilken type fagmiljø ønskes post-corona?. Instituttet kommer til at fokusere på grænser. Der skal findes en ny form at være sammen på, hvor medarbejderne kan være sociale, men samtidig respektere de forskellige grænser som forskellige kollegaer har. Linjen vil derfor også være at fastholde de virtuelle møder et stykke tid endnu. Det er vigtigt at være opmærksomme på og respektere at mange medarbejdere ikke mener, at	

	krisen er overstået endnu blot fordi Danmark genåbner. I forhold til eksamen kunne institutleder fortælle at Arts, med enkelte undtagelser, fastholder den eksamensplanlægning, der er meldt ud. Denne beslutning er truffet for ikke at skabe yderligere usikkerhed om eksamensformen og for at sikre, at de studerende kommer til den eksamen, som de har forberedt sig på i forlængelse af den omlagte undervisning. Alle Ph.d. forsvar vil ligeledes blive afholdt online på denne side af sommerferien. Der har været en diskussion om hvorvidt det kunne blive muligt at afholde forsvar med begrænset fysisk fremmøde, men for at leve op til bekendtgørelsens krav + de tekniske krav ved en kobling mellem et virtuelt og fysisk forsvar, er det blevet besluttet at fastholde forsvarerne online. Efterårets undervisningsplanlægning er en uhyre vanskelig kabale at få til at gå op pga. corona og afstandskravet på 1 meter. Fastholdes afstandskravet, kan én konsekvens blive undervisning i ydertimer. Blended learning er også en mulighed. Intet var dog afklaret. Der var delte meninger i institutforum om håndtering og kommunikation af genåbningen. På de fleste afdelinger følte medarbejderne sig trygge og oplyste ved fremmøde. Ved Urbnet og arkæologi havde der dog været en oplevelse af meget utydelig kommunikation og forskellige vejledninger, som skabte forvirring og utryghed. Kommunikationsflowet til instituttets store centre og Moesgård skal være bedre fremover. Under corona-forløbet har flere i ledelsen udtrykt at det var nemmere at lukke AU ned end at åbne op. Det var vigtigt for medarbejderne at fremhæve, at det bestemt ikke var nemt at lukke AU ned og at ledelsen ikke må glemme det kæmpe arbejde medarbejderne lagde i nedlukningen. Institutleder forklarede at ledelsen på alle niveauer fuldt ud anerkender den ekstraordinære indsats som medarbejderne har ydet i forbindelse med nedlukningen. Når institutleder og dekan taler om at nedlukningen var	
--	---	--

	nemmere end genåbningen, er det ment på den måde, at der blev udstukket meget tydelige rammer for nedlukningen, hvorimod genåbningsprocessen har været meget uklar med mange krav, retningslinjer og forskellige udmeldinger. <u><i>Orientering om IKS økonomi v. institutleder</i></u> Institutleder orienterede om IKS økonomiske situation. Der havde netop været budgetgennemgang med økonomi og de beregninger der er lavet viser at IKS får et underskud på ca. 1,5 mio. Grundlæggende bygger dette resultat på stor usikkerhed, da det afhænger af om de studerende går til eksamen. Økonomien er derfor usikker pt. men institutleder var dog fortrøstningsfuld. Der blev stillet spørgsmål til AU's økonomi på længere sigt og hvilken betydning nedgangen i BNP evt. vil få for de forskningsmidler universitetet tildeles af regeringen. Dette kunne der ikke gives et klart svar på. Det er en bekymring som deles af mange i universitetssektoren. <u><i>Orientering fra akademisk råd v. repræsentant for akademisk råd (hvis der er noget at orientere om)</i></u> Der er ikke noget at berette om, da der ikke havde været møde siden sidst. Institutforum blev opfordret til at summe over punkter som repræsentanterne fremover kan tage med tilbage til akademisk råd.	
Høring: Handleplan for diversitet og ligestilling 2020-2021	Institutforum drøftede handleplanen med henblik på at beslutte om der skulle indsendes input til instituttets fælles høringssvar. Institutforum var grundlæggende positive overfor handleplanen. Den virker grundigt gennemtænkt og det er positivt at den i første omgang behandler kønsproblematikken, hvor AU halter bagud herunder køn/diversitet nu anses for at være et sagligt element blandt kvalificerede ansøgere i rekrutteringsprocessen. Institutforum glæder sig til at følge handleplanens udvikling – både resultaterne af denne første fase samt hvordan handleplanen i fremtiden vil omfatte flere parametre inden for diversitet og ligestilling. Her	

	blev det diskuteret hvorvidt parametre som religion, politik og seksualitet bør indgå da flere mente at disse er et privat anliggende som ikke vedkommer arbejdsrelationen. Omvendt kunne man argumentere for at personlighed og måden at arbejde på inkluderes som et parameter. Institutforum diskuterede handleplanen ud fra de fire overskrifter : Rekruttering Karriereudvikling Ledelse Arbejdspladskultur Der var tale om en grundlæggende diskussion af hvordan handleplanen mere konkret kan, skal og bør udfoldes på instituttet. Denne diskussion vil løbende blive taget op i institutforum. I forhold til instituttet fælles høringssvar havde institutforum følgende kommentarer: - Hvordan forventes vi at måle handleplanen/følge op på handleplanen lokalt? - Man kunne overveje om noten under indledning og formål medtages i selve teksten. Der var forskellige holdninger i institutforum til dette. - Rapporten forholder sig ikke til det administrative område? Bør den ikke det, så den omfatter hele AU - Den tekniske opsætning i skemaet på side 2 og 3 er ikke helt i overensstemmelse med teksten under ledelse - Under arbejdspladskultur bør medarbejderne også angives som ansvarlige for at sikre diversitet og ligestilling i hverdagen - I forhold til det bredere diversitetsspørgsmål kunne man overveje at lade personlighed og måden at arbejde på indgå som et element. - AU/IKS skal passe på ikke at havne i den amerikanske identitetsdiskussion. Køn er relativt nemt at forholde sig til, men de andre parametre som diversitet også favner er sværere at håndtere. Det skal man være opmærksom på, når rapporten udvides - Hvordan omfattes Phd-området af rapporten? Her kunne alder være et	
--	---	--

	parameter man bør arbejde med i de næste faser	
Runde om bordet – hvad rør sig på afdelingerne	<u>Teologi:</u> Her var ikke meget nyt at berette om. Mange har fået skrevet på bøger og artikler. De studerende er stadig hjemsendte og glæder sig til at få adgang til campus igen. <u>Religionsvidenskab:</u> Heller ikke her var der noget nyt at fortælle om. Genåbningen kører som planlagt, men der har været meget lavt fremmøde og det forventes der fortsat at være frem til august. <u>Filosofi og Idéhistorie:</u> Afdelingen har holdt mange online møder og walk/talks. Mange af afdelingens forskere har været aktive i medierne under pandemien. De som har været mest i klemme er phd og postdoc med begrænset forløb. <u>Arkæologi:</u> Der er blevet kæmpet hårdt for at holde baglinjen. Det er endelig lykket at komme på uddannelsesgravning. Derudover kæmpes der med kommunikationen omkring hvad man må og ikke må. <u>Historie og Klassiske Studier:</u> Ikke noget nyt at fortælle om siden sidst. Der har været god information om genåbningen fra afdelingsleder. Uddannelsesgravningen i Italien er blevet aflyst pga. corona. Der arbejdes på andre løsninger. <u>Antropologi:</u> Det er gået forbavsende godt efter omstændighederne. Afdelingsleder har ydet en kæmpe indsats kollegialt. Mange har fået ekstra travlt, da corona-situationen har givet nye projekter. Der produceres meget forskning. Udfordringen har været at alle hands-on undervisningsaktiviteter ligger om foråret – derfor har	

	underviserne været hårdt ramt. Mange vil sætte pris på en hurtigt afklaring om efterårets undervisningssituation. Der er ikke energi tilbage til mange ændringer i denne sammenhæng. <u>Global Studies:</u> Online eksamener og undervisning fylder meget. De fleste af afdelingens medarbejdere mødte frem på genåbningsdagen og nyder at være tilbage i kontorerne. Mange af de internationale kollegaer er rejst til deres hjemlande, men afdelingen har formået at holde kontakten via zoom. Også hos Global Studies er efterårets planlægning i fokus – der ønskes en afklaring hurtigt. <u>Sekretærteamet:</u> Det er rart at være tilbage i bygningerne. Sekretærerne har lavet aftaler med afdelingslederne om behovet for tilstedeværelse i forhold til VIP fremmøde. I de fleste huse skiftes sekretærerne til at være til stede frem til august. Teamet gør meget for at signalere at bygningerne er åbne, så medarbejderne har lyst til at vende tilbage til normal mødepraksis. <u>Phd-området:</u> Der arbejdes på at finde løsninger på de problemer som de enkelte har oplevet under corona-nedlukningen. Forsvarerne ser ud til at fungere tilfredsstillende. Nogle forsvar har endda oplevet ekstra mange tilhører efter de er flyttet online.	
Evt.	<u>Sommerfester</u> Sommerfester og større sammenkomster vil ikke kunne finde sted på campus, så længe de studerende ikke må komme på campus. Det vil sende et forkert signal som ikke er i instituttets interesse. Derfor opfordres til at man finder alternative løsninger <u>Rejser i efteråret</u> Man kan ikke forpligte sig på noget som har økonomiske konsekvenser, før vi ved om det bliver tilladt. AU følger UM's rejsevejledning.	

	<u>Ph.d.</u> Der blev stillet et forslag om et webmøde for interesserede ph.d.- studerende, hvor Louise Fabian + Annette Skovsted Hansen samt evt. andre frivillige forskere kan tilbyde at hjælpe de ph.d.-studerende til at tænke i måder man kan reformulere et projekt / forskningsspørgsmål. Det skal være et tilbud om sparring. Ulla Schmidt tager idéen med videre til de andre ph.d. programledere.	