

Mødedato: 29. maj 2024
Mødested: Staff room, nobelparken 1483-117
Mødeemne: IKS Institutforum

Deltagere: Birgitte Beck Pristed; Claudia Welz; Emilie Lund Mortensen; Gitte Pappé Ludvigsen; Henrik Reintoft Christensen; Janne Bleeg Lini; Jesper Sølund Hansen; Kirstine Helboe Johansen; Marie Vejrup Nielsen; Nicolai Krejberg Knudsen; Signe Sangill Termansen; Mathilde Vadsager Andresen; Emil Klitgaard Poulsen; Søren Schrøder; Jakob Bek-Thomsen; Kasper Steenbjerg; Louise Fabian;
Afbud: Anne Ingeborg Frank Sørensen; David Harvey;
Referent: Camilla Dimke

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Velkomst

Forperson Birgitte Beck Pristed bød velkommen til det ”nye institutforum” og opsummerede institutforums rolle hvorefter hun orienterede om kommende møder og mødeform.

Efterårets møder vil bestå af et kort møde på en time i starten af semestret, et længerevarende møde midt i semestret evt. med en gæst, en ekskursion og evt. efterfulgt af noget socialt samt endnu et kort møde i slutningen af semestret.

Nicolai Krejberg Knudsen og Signe Sangill Termansen vil sammen med forpersonen udarbejde dagsordenen for efterårets møder. Dagsordens hovedtemaer vil blive formidlet så hurtigt som muligt til medlemmerne, så de har bedre mulighed for at drøfte disse med deres afdelinger. Samtidig er det også vigtigt at medlemmerne får input fra deres afdelinger til dagsordenen.

Den tidligere ”runde om bordet” gøres mere problemfokuseret fremover. Det betyder, at medlemmer skal skrive til Birgitte forud for møderne med evt. emner, som ønskes behandlet under dette punkt. På denne måde kan institutforum bedre forberede sig på at drøfte en problematik.

Med hensyn til sprog, vil dagsorden fremover blive udsendt på engelsk og referat på både dansk og engelsk, så institutforum bedre kan inkludere instituttets internationale medarbejdere. Arts sprogpolitik sætter dog en begrænsning i forhold til det engelske materiale. Talesproget i institutforum vil være en både/ og løsning. Man anvender hver især det sprog man er tryk ved at kommunikere på.

3. Åbningsdiskussion - CAS staff room

Mødet foregik i CAS staff room i nobelparken. Staff room er et Arts lokale, som giver mulighed for at medarbejdere på alle niveauer og fra alle fagmiljøer, kan mødes på tværs af institut og fakultet. Desværre fungerer lokalet ikke optimalt til stor ærgrelse for mange. Institutforum blev derfor bedt om at diskutere årsager til manglende brug af lokalet og fremsætte forslag til forbedringer.

Institutforums medlemmer fremsatte følgende synspunkter:

- Det er uklart om alle medarbejderne kender til rummet og om alle pr. automatik har adgang.
- Formålet med rummet er uklart – medarbejderne ved ikke hvad de kan og må bruge det til.
- Man kan ikke reservere lokalet pt. Det bør overvejes at indføre et booking-system, særligt hvis man ønsker et multifunktionelt rum, som kan bruges til fx projektsamarbejde. Det skal være synligt annonceret hvad der finder sted i rummet
- Rummet er meget sterilt og kunne gavne af noget pynt/farve/dekoration
- Man kunne overveje en massagestol.

Det blev besluttet at Claudia Welz og Signe Sangill Termansen er tovholdere. De følger op på diskussionen om lokalet og dets brug.

4. Tema: Junior researchers - perspectives and involvement of staff members in temporary positions in our local daily work life culture, research environments, committees, and fora.

Nicolai Krejberg Knudsen introducerede punktet hvorefter han gav ordet til Viceinstituttleder for HR og personale, Jakob Bek-Thomsen.

På juniorforskerområdet opleves stigende mistrivsel og utilfredshed. Jakob orienterede institutforum om hvad han/instituttet arbejder på pt. med henblik på at opnå bedre trivsel og bedre arbejdsmiljø.

Han nævnte blandt andet:

- Først og fremmest er der fokus på måden hvorpå der skabes midlertidige stillinger. Med de rette stillinger, vil der kunne blive skabt bedre mulighed for at fokusere på udvikling, trivsel, netværk, onboarding og offboarding.
- Den største nyskabelse pt. er det netop annoncerede postdoc pilot training programme under IMC.
- Der forsøges etableret et netværk for adjunkter. Der er allerede etableret postdoc netværk på flere afdelinger, som Jakob følger på sidelinjen.

Der er ingen tvivl om at initiativerne vil blive udfordret af udefrakommende elementer som fx de politiske reformer. Jakob understregede derfor, at det bliver endnu vigtigere i fremtiden med transparens og tydelig kommunikation.

Institutforum diskuterede herefter situationen og drøftede erfaringer med integration fra afdelingerne.

Teologi:

- Forskningsprogramleder annoncerer hvilke møder der foregår på engelsk og hvilke der er på dansk.
- Afdelingslederen afholder de første punkter på afdelingsmødernes dagsorden på engelsk.
- Der etableres teams hvor seniorforskere og juniorforskere arbejder sammen
- Thesis seminars afholdes i hele afdelingsregi
- Der afholdes ”Tekst og Teologi” hvert halve år. Her kan juniorforskere afprøve deres tanker

Arkæologi:

- Her har man etableret en fælles ph.d.- og postdoc forum, som mødes 2 gange pr. måned. Det er til stor gavn for begge grupper. Alle afdelingens postdoc er internationale, så netværket betyder meget for integrationen – også i forhold til livet uden for campus.

I forbindelse med arkæologis netværk blev det drøftet om det kunne give mening at forsøge at etablere et institutnetværk for post doc og Ph.d.

Nicolai Krejberg Knudsen og Jakob Bek-Thomsen noterede forslaget til evt. senere brug.

Filosofi og Idéhistorie:

- Undervisning og publikationer er oftest den bedste måde at sikre integration og godt samarbejde
- Der tilgængelig plads til forbedring i forhold til vejledning. På AU kan det blive meget hierarkisk. Man kunne godt se ud i verden for inspiration og tænke vejledning bredere og evt. mere kollektivt.
- Brown bag frokost seminarer giver også et naturligt samlingspunkt i dagligdagen

Globale studier:

- Her har man en del internationale kollegaer hvor jobskifte også indebærer landeskifte. En opfordring herfra er derfor at blive mere eksplicite omkring alle koder - også de akademiske.

Religionsvidenskab:

- På afdelingen er der stor forskel på opfattelsen af hvad der gøres for at sikre integration. Seniorforskere føler der gøres meget, Juniorforskere føler der sker meget lidt.
- Generelt opfattes hele idéen om at nogen er juniorforskere som ekskluderede i sig selv. Instituttet (og i virkeligheden AU) bør derfor tænke over sprogbrugen.

Jakob noterede erfaringer og forslag til det videre arbejde med at forbedre juniorforskeres trivsel på instituttet.

5. Diskussion: VIVE-rapporten

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) udgav i marts rapporten 'Et kvantitativt og kvalitativt studie af ph.d.-studerendes sexismeoplevelser og fastholdelse i forskerkarrierer'.

Rapporten tegnede desværre et billede af en akademisk verden, hvor ph.d.-studerende i betydeligt omfang udsættes for sexistiske hændelser, som påvirker deres arbejde, sundhed og karrierevalg.

IKS Institutforum blev bedt om at reflektere over og diskutere undersøgelsen samt hvordan der følges op.

Signe Sangill Termansen indledte punktet med at dele erfaringer fra sin afdelings håndtering af rapporten. På arkæologi har de arbejdet en del med rapportens resultater i deres fælles postdoc/ph.d.-forum, men også på afdelingsniveau, da de ligger afdelingslederen meget på sinde at sikre en godt og sundt arbejdsmiljø.

Afdelingen har gjort følgende:

- Afdelingens medarbejdere har drøftet, hvordan man griber de problematikker an, som rapporten omtaler
- Der er etableret en arbejdsgruppe bestående af forskningsprogramleder, afdelingsleder, en ph.d. og en postdoc, som sammen arbejder videre med hvordan man håndterer evt. problematikker
- Der har været afholdt et seminar, hvor der var fokus på at få et fælles sprog for de problematikker som rapporten omtaler.

- Der planlægges et tilbagevendende seminar/møde om emnet. Det er vigtigt at det ikke er dem som er udsat, som er ansvarlig for at finde løsninger. Derfor bliver deltagelse obligatorisk for alle.

Efter Signes erfaringsdeling redegjorde institutleder for hvilke initiativer der er sat i værk i ledelsen:

- Rapporten har været drøftet i alle ledelseslag. Dilemmasplet som er udviklet på Health, er rullet ud på Arts / IKS. Det er et værktøj, som kan bruges til at få et fælles sprog og til at arbejde med kulturen i organisationen. Institutforum kan evt. spille det ved lejlighed.
- Alle afdelinger bliver bedt om at tage fat i spørgsmålet om hvilken kultur man har.
- Der skal informeres tydeligere om hvordan man gør og hvor man henvender sig, hvis man oplever problemer.

Institutleder og Viceinstitutleder for HR og personale holder fokus på opfølgningen.

Institutforum drøftede herefter hvordan man kan skabe en institutpraksis for hvordan og hvor man henvender sig anonymt med tvivlsspørgsmål og om problematikker samt hvordan man øver sig i tale om tingene – da det også var opfattelsen at der ligger en empowerment i at kunne tale åbent om hvad der foregår.

Der blev foreslået:

- En fysisk postkasse på afdelingerne hvor man anonymt kan lægge henvendelser i.
- At instituttet får en central ombudsperson (som ikke er ledelse) som kan varetage henvendelser og hjælpe med problematikker. Dette har man fx i Tyskland og det er også set på andre AU institutter.
Eksempel: <https://mgmt.staff.au.dk/the-department/ombudsman>

6. Lukket punkt: Adjungeringer

Institutforum kunne bakke op om 5 ud af 6 indstillinger. En enkelt indstilling krævede nærmere undersøgelse af et ansættelsesforhold.

7. Orientering fra ledelsen

IKS Økonomi

Institutleder orienterede kort om IKS økonomi.

Omorganisering af Arts Kommunikation

Sekretariatsleder forklarede baggrunden for fakultetsledelsens beslutning om en omorganisering af Arts Kommunikation. Omorganiseringen har blandt andet betydet at IKS har fået en permanent kommunikationsmedarbejder, som til dagligt sidder i ledelsessekretariatet i bygning 1467.

Asymmetriske relationer

LSU har udarbejdet en politik for asymmetriske relationer. Institutleder redegjorde kort for arbejdsprocessen og baggrunden for retningslinjerne. Afdelingslederne har fremlagt retningslinjerne på afdelingsmøder – nogle steder i samarbejde med TR.
Har man kommentarer eller spørgsmål til papiret kan man skrive til fælles TR Peter Bugge eller til Institutleder.

Institutforum drøftede herefter modtagelsen på afdelingerne.

Status på sektordimensionering og KA reform

Der var intet nyt at drøfte.

Studiemiljøundersøgelse

Studeleder orienterede kort om seneste studiemiljøundersøgelse og processen for hvordan der arbejdes med indholdet. Undersøgelsen har været rejst i alle studieorganer. Et tema som har fyldt meget, er de studerendes mulighed for feedback.

8. Ny process for udpegning af rådgivningsgruppe v. ansættelse af ny institutleder

Efter aftale med forpersonen forlod institutleder mødet under dette punkt.

I forbindelse med ansættelse af ny institutleder er forperson for IKS institutforum blevet opmærksom på en ændring i retningslinjerne for udpegning af rådgivningsudvalget, som institutforum har indflydelse på sammensætningen af. Institutforum er ikke blevet orienteret om ændringen og det var uklart for udvalget om der reelt er tale om en forringelse af institutforums rolle. Samtidig har det også vakt undren at man ikke er orienteret om hvem der i sidste ende blev udvalgt til at sidde i rådgivningsudvalget.

Institutforum diskuterede ændringen og blev enige om at udbede sig en forklaring på denne og den manglende orientering herom, når ansættelsesproceduren skal evalueres.

Samtidig var der enighed om at række ud til de øvrige institutfora med henblik på en mere principiel diskussion af medarbejderdemokrati i fremtiden.

(Institutforum har efter mødeafholdelse spurgt dekanatet, hvem af de indstillede medarbejderrepræsentanter til rådgivningsudvalget, der endte med at blive udpeget. Dekanatet meddelte at de ville oplyse både rådgivnings-og ansættelsesudvalget ved annonceringen af institutlederansættelsen. Dette var samme procedure som ved de seneste dekanudpegninger. Repræsentanterne som blev offentliggjort i annonceringen d. 14. juni 2024 var:

Rådgivningsudvalg:

- Rikke Bjørn Jensen, afdelingssekretær på Teologi
- Vinnie Nørskov, lektor på Antikmuseet
- Casper Andersen, lektor på Idéhistorie
- Elisabeth Roland Christensen, studerende på Teologi

Ansættelsesudvalg:

- Maja Horst, dekan ved Faculty of Arts
- Niels Overgaard Lehmann, prodekan ved Faculty of Arts
- Unni From, Institutleder på Institut for Kommunikation og Kultur
- Ulla Gjørning, leder af dekansekretariatet
- Jesper Sølund Hansen, sekretariatsleder på Institut for Kultur og Samfund
- Annette Skovsted Hansen, lektor og afdelingsleder på Globale Studier
- Helle Strandgaard Jensen, lektor på Historie
- Martin Demant Frederiksen, lektor på Antropologi)

9. Evt.

Næste møde afholdes i starten af efterårssemestret med en times varighed. Det undersøges om det kan holdes på Teologi.

Mødets tema: integration af internationale medarbejdere.