

**IKS LSU og LAMU**  
**Møde d. 04. september 2017**

**Mødeleder:** Bjarke Paarup  
**Referent:** Camilla Dimke  
**Dato:** 04. september 2017  
**Varighed:** 13.00-15.30  
**Gæst:** Martin Keis Kristensen (AU HR)

**Tilstedeværende:**  
Bjarke Paarup (LSU og LAMU)  
Jytte Ringtved (LSU og LAMU)  
Jørn Borup (LSU)  
Mads Daughbjerg (LSU)  
Marie Vejrup Nielsen (LSU)  
Rosa Magnúsdóttir (LSU og LAMU)  
Thomas Christian Mikkelsen (LSU)  
Ulrik Nissen (LAMU)  
Anja Elley (LAMU)  
Tina Elgaard (LAMU)

**Observatører:**  
Gitte Pappe Ludvigsen  
Louise Søndergaard

**Afbud:**  
Henning Høgh Laursen (LSU)  
Line Dalsgård (LSU)  
Liselotte Malmgart (LSU)  
Rikke Bjørn Jensen (LSU)  
Anne-Mette Christensen (LAMU)  
Felix Riede (LAMU)  
Mikkel Pade (LAMU)

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Opfølgning</b>
<b>Godkendelse af dagsorden</b>	<p>Dagsorden godkendt med tilføjelse af to ekstra punkter under LSU delen:  Punkt 10: MUS  Punkt 11: Lønforhandling  Punkt 12: Evt.</p> <p>Der blev sagt velkommen til ny ph.d. repræsentant Thomas Christian Mikkelsen, som deltog for første gang. Thomas er Ph.d.-studerende ved antropologi og overtager posten efter Theresa Ammann</p>	
<b>APV: God omgangstone og kommunikation v. Martin Keis Kristensen</b>	<p>Den psykiske APV på AU viste, at omgangstone nogle steder på universitetet opleves som hård. HAMU og Universitetsledelsen har derfor besluttet, at alle områder skal arbejde med temaet god omgangstone og kommunikation. FAMU-FSU's arbejdsgruppe har fået til opgave at inddrage de lokale udvalg i indsatsen. De lokale udvalg skal derfor komme med en række forslag til konkrete tiltag, som fakultetet kan sætte i gang, og som kan få en mærkbar effekt på institutter og afdelinger og for de enkelte medarbejdere.</p> <p>Martin Keis Kristensen fra AU HR deltog i mødet og var tovholder på LSU og LAMUs arbejde med god omgangstone og kommunikation.</p> <p>Der skal indsendes et afrapporteringsskema over LSU og LAMUs forslag til tiltag og forventet/ønsket effekt senest d. 15. september.</p> <p>Camilla Dimke samler op på punktet og rundsender udkast til skema til endelig godkendelse til LSU og LAMU.</p>	Camilla Dimke samler op på punktet og indsender skema d. 15. september
<b>Status på APV 3. kvartal 2017</b>	LSU og LAMU gennemgik det udsendte skema. Camilla Dimke samler op og rundsender udkast til LSU og LAMU før skemaet indsendes d. 15. september.	Skema indsendes d. 15. september – Camilla Dimke

<b>Arbejds miljøstatistik</b>	<p>IKS har stadig et højt forbrug af psykologisk rådgivning. Der generelt ikke mange sygemeldinger, ganske få langtidssyge og ingen arbejdsskader.</p> <p>LSU drøftede rektoratets skærpede regler for indkaldelse til samtale /kontakt ved sygemelding. Det er vigtigt, at få formidlet at opsøgende kontakt fra instituttets side ved sygemelding handler om omsorg og ikke er en trussel på medarbejderens ansættelse.</p>	
<b>Evakueringsøvelser på IKS E2017</b>	<p>Der skal afholdes evakueringsøvelser i Nobelparken i efteråret 2017. Datoen bliver ikke offentliggjort og der tages ikke særlige hensyn til undervisning i år.</p> <p>På Moesgård var planlagt en øvelse i foråret, som blev aflyst, da der viste sig at være datosammenfald med nogle mundtlige eksamener. Øvelsen som var planlagt d. 12. september, blev også aflyst/udskudt, da gårdspladsen (som er samlingspunkt) endnu ikke var helt færdigrenoveret.</p>	
<b>Evt.</b>	Intet at tilføje	
	LAMU forlod efter mødet og LSU fortsatte med egne dagsorden	
<b>Afklaring: Bidrag til udenlandske ansatte i forbindelse med udgifter til flytning, visa etc.</b>	<p>Bjarke Paarup redegjorde for bidrag til udenlandske ansatte i forbindelse med flytning til Danmark.</p> <p>Ansatte fra Europa får 10.000 kr. til flytteomkostninger.  Ansatte uden for Europa får 20.000 kr. til flytteomkostninger.</p>	

	<p>Beløbet kan bruges til flytning, visum etc.</p> <p>Der gives kun støtte til ansatte på delregnskab 1.</p> <p>LSU drøftende følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skal beløbet hæves.</li> <li>- Skal man foreslå rektoratet at etablere en AUFF support pulje.</li> <li>- Bør instituttet tilbyde at betale visum i de tilfælde, hvor der kræves visum for at komme hertil. (Kun for den ansatte – IKS kan formentlig ikke dække udgiften for evt. medrejsende familie).</li> <li>- Skal der skelnes mellem om man har familie med eller ej i forhold til beløbsstørrelse.</li> </ul> <p>Punktet vil blive diskuteret i institutledelsen som vil træffe endelig beslutning.</p> <p>Der blev desuden gjort opmærksom på, at man skal betale moms af sine ting, hvis man ikke flytter dem til Danmark inden 12 mdr. efter sin ansættelse. Dette er kommet bag på flere internationale medarbejdere.</p>	
<p><b>Professorater på IKS – hvad er den nærmeste tidsplan?</b></p>	<p>Der er ikke en tidsplan klar endnu. Institutet vil gerne have flere professorater og det undersøges pt. hvilke muligheder der findes. Institutleder fremlægger, når der er nyt i sagen.</p>	
<p><b>Kønsproblematik i faste stillinger</b></p>	<p>LSU gennemgik skema over ansættelser i 2017. Det er instituttets politik at ansætte den bedste kandidat uanset køn. Der gøres allerede en stor indsats for at have fokus på kvindelige ansøgere og instituttet vil gerne ansætte flere kvinder.</p> <p>Det blev diskuteret hvorvidt de stærke kvindelige kandidater søger stillingerne hos IKS og det blev drøftet om der kan gøres noget i processen inden ansøgning. Kan man fx granske markedet og opfordre nogle stærke kvindelige kandidater</p>	

	<p>til at søge uden at garantere dem jobbet?</p> <p>Det er institutleder eller HR's oplevelse, at der ikke sker en udgrænsning af kvinder i ansøgningsprocessen, men de vil være ekstra opmærksom herpå ved kommende opslag.</p>	
<p><b>Overgang i stillinger og vip-omatic – særligt fra adjunkt til lektorat v. Marie Vejrup Nielsen</b></p>	<p>Man kan ikke få overført timer fra adjunktur til lektorat. Det er derfor vigtigt at adjunkter ikke har timeoverskud. I særtilfælde kan der forhandles en løsning ved særlige omstændigheder.</p> <p>Punktet tages også på dagsorden i institutledelsen.</p>	
<p><b>MUS-samtaler i efteråret 2017</b></p>	<p>Der blev orienteret om MUS samtaler i efteråret 2017. Afdelingsledere tilbydes MUS-kursus forud for samtalerunden.</p>	
<p><b>Lønforhandlinger</b></p>	<p>LSU besluttede at danskkompetencer bliver en del af de kommende lønforhandlinger for internationale medarbejdere. Danskkompetence påvirker således muligheden for om man får a, b og c tillæg.</p> <p>Det skal efterfølgende besluttes hvad kriterierne er. Fællestillidsrepræsentant undersøger dette til næste møde. Der var enighed om, at man ikke behøver være flydende i dansk, men man skal kunne begå sig på sproget.</p>	
<p><b>Evt.</b></p>	<p>Intet at tilføje</p>	