

LAMU

Møde d. 19. august 2013

Mødelokale: bygning 1467, lokale 616

**Til stede:** Bjarke Paarup, Jytte Ringtved, Merete Wiberg, Louise Kold Petersen

**Fraværende:** Inger Schoonderbeek Hansen, Jan Rijkhoff, Mikkel Pade, Rune Kjær Kappel, Lotte Rahbek Schou

**Sekretær:** Camilla Dimke

---

## 1. Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Institut for Kultur og  
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 04. september 2013

Side 1/2

Formålet med LAMU-mødet var den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

### Arbejdsmiljøet det seneste år:

Arbejdspladsen har igennem det seneste år arbejdet med resultaterne af både en fysisk og psykisk APV. Alle repræsenterede enheder var færdige med den fysiske APV imens den psykiske stadig var igangværende. Ingen havde igennem det seneste år oplevet arbejdsulykker, men flere enheder havde oplevet stressrelateret sygefravær både på ph.d., TAP og VIP siden. Stressrelateret sygefravær er en vedvarende udfordring som ofte er en kombination af personlige og arbejdsmæssige vilkår. Der bliver taget hånd om de enkelte tilfælde på alle enheder hvor man forsøger at finde løsninger på de enkelte problemer.

Ph.d. området opfattes af alle som et område der udgør en særlig risiko. Særligt ph.d.-studerende på sidste del af uddannelsen rammes af stress og sygemelding.

En løsning kunne være et mere struktureret forløb og at vejlederne bliver bedre klædt på til at støtte op om de ph.d.-studerende.

En enkelt enhed oplevede at stressrelateret sygefravær primært forekom på lektor-niveau grundet et bemandingsproblem. Her var sat en proces i gang med nye stillingsopslag.

### Positive indvirkninger på arbejdsmiljøet:

Hos CUDIM havde man taget initiativ til en fælles dag med fokus på arbejdsmiljø. Omdrejningspunktet var inklusion og eksklusion herunder hvorfor man føler sig ensom på sin arbejdsplads. Initiativet blev godt modtaget af både ledelse og medarbejdere.

I Nobelparken havde man forsøgt at skabe fælles fysiske rammer for instituttets ansatte ved at etablere en fælles frokostordning hver tirsdag. Målet er at få etableret en egentlig staff-kantine i Nobelparken som giver rum til social aktivitet.

Side 2/2

Det seneste års samarbejde:

Alle LAMU-repræsentanter var enige om at samarbejdet det seneste år ikke har fungeret optimalt pga. den nuværende LAMU-struktur. Alle var enige om at formanden for det nuværende LAMU skal indstille til dekanen at der ønskes en anden struktur hvor organiseringen er sammenfaldende med de institutionelle rammer frem for de fysiske tilhørsforhold.

Mål for det kommende år:

Det vil i høj grad være det psykiske arbejdsmiljø der skal arbejdes videre med. Der udarbejdes i øjeblikket handleplaner indeholdende mål for det psykiske arbejdsmiljø. Ved IKS skal der arbejdes med information om flugtveje, sikkerhed og hjertestartere. Alle enheder mangler evakueringsøvelser.

Det blev aftalt at IKS udfylder et skema med målsætning som efterfølgende rundsendes til de andre LAMU-repræsentanter. LAMU-repræsentanterne udfylder herefter skemaet med mål for deres enheder, så det næste år fremgår hvor målet hører hjemme i tilfælde af at en ny organisering har fundet sted.