

IKS LSU og IKS LAMU (APV-følgegruppen)

Møde d. 3. maj 2013 kl. 9.00-12.00

Mødested: Bygning 1463/515

REFERAT

Til stede: Bjarke Paarup, Jytte Ringtved, Liselotte Malmgart, Marianne Schleicher, Henning Høgh, Anne Line Dalsgård, Jeppe Büchert Netterstrøm, Bente Kejser, Mikkel Pade, Anne-Mette Christensen

Fraværende: Erin Wright

Observatør: Louise Søndergaard

Mødeleder: Ulrik Lange (Cubion)

Sekretær: Camilla Dimke

APV opfølgning:

Deadline for indsendelse af APV-handleplan er d. 31. maj 2013. Før planen indsendes til dekanatet skal den i høring hos medarbejderne på instituttet.

APV-følgegruppen blev enig om at planen skal indeholde konkrete handlingsforslag på forskellige niveauer med klar anførelse af hvem der har ansvar for hvad. Planen skal være realistisk med fastsatte delmål. Der ønskes både del-evaluering undervejs i processen samt en slut-evaluering. Enkelte områder kræver akut handling, men planen bør også indeholde et langsigtet perspektiv.

Handleplanen udarbejdes ud fra følgende indsatsområder:

- Arbejdsbelastning, udkørthed og stress
- Ledelse, inddragelse og organisering
- Kollegiale forhold
- Adm. Service og understøttelse – herunder IT systemer

APV-følgegruppen fik på mødet udarbejdet et skema med forslag til handling på de to første indsatsområder.

Næste møde afholdes d. 16. maj kl. 12.30-15.30

Senest d. 14. maj indsendes forslag til de resterende indsatsområder til Camilla Dimke. Forslagene baseres på husmøderapporterne.

Institut for Kultur og
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 22.maj 2013

Side 1/3

Arbejdsbelastning, udkørthed og stress

Side2/3

	Kort sigt	Mellemlang sigt	Lang sigt
Organisation (bestyrelse Rektorat vicedir. Dekanat (Aka. Råd) FSU/FAMU)	<p>Fokus på afslutning af forhandling om arbejdstidsaftale.</p> <p>Klar udmelding fra rektor og dekan omkring kritisk overvejelse af 'excellence' og 'worldclass' diskurs.</p> <p>Forbedring af matrixstruktur i forhold til vicedirektørers og vicedekaners interne konkurrence</p> <p>Reformpause – der ønskes tid til konsolidering</p>		
Ledelse (Ins.leder (ins.forum) UFU-ledere FP-ledere FUP-ledere)	<p>Fokus på tilhørsforhold: strukturelt, sprogligt og visuelt.</p>	<p>Opdatering af Vip-o-Matic så VIP kan få styr på deres arbejdstimer.</p> <p>Sikring af samlet forskningstid vha. ændret tilrettelæggelse.</p>	<p>Ledelsen skal være opmærksom på APV'en ved næste forhandling med ACA</p>
Gruppe (TR LSU LAMU Lok.forsk. Ledere)	<p>Hensigtsmæssig tilrettelæggelse af undervisning</p> <p>Besøg af adm. medarbejdere i de lokale miljøer, så vi får ansigt på hinanden</p> <p>Indførelse af stress coach ordning – skal formidles via 4. ledelsesniveau.</p> <p>UFU-ledere skal blive bedre til at tage hensyn til medarbejdernes semestre i planlægningen af undervisning.</p>	<p>GRU-samtaler mhp. arbejdsdeling</p> <p>Indførelse af mentorordning for nyansatte</p>	<p>Revision af studieordning (Teo) i forhold til reduktion af undervisningsbyrde</p>
Individ		Hjælp til selvledelse	

Ledelse, inddragelse og organisering

Side3/3

	Kort sigt	Mellemlang sigt	Lang sigt
<u>Organisation</u> (bestyrelse Rektorat vicedir. Dekanat (Aka. Råd) FSU/FAMU)	Etablering af afdelinger baseret på faglighed inkl. brug af afdelingsbegrebet. Realistisk definition af funktioner samt rekrutteringsproces af afdelingsleder / udvidet UFU-leder med samlet personaleledelse for VIP		
<u>Ledelse</u> (Ins.leder (ins.forum) UFU-ledere FP-ledere FUP-ledere)	Afdelingslederne skal indgå i institutledelsen		
<u>Gruppe</u> (TR LSU LAMU Lok.forsk. Ledere)			
<u>Individ</u>			