

IKS LSU

Møde d. 13. august 2013 kl. 13.00-15.30

Mødelokale: 1467/616

Til stede: Bjarke Paarup, Jytte Ringtved, Lene Kühle, Niels Brimnes, Marianne Schleicher, Henning Høgh Laursen, Anne Line Dalsgård, Bente Kejser, Asger Bo Skjerning Steffensen, Liselotte Malmgart deltog fra kl. 15.15.

Fraværende: Jeppe Büchert Netterstrøm

Observatør: Louise Søndergaard

Sekretær: Camilla Dimke / Jytte Ringtved

-
- 1. Godkendelse af dagsorden**
 - 2. Godkendelse af referat(er)**
 - 3. Referat af FSU møde**
 - 4. Ny LSU sammensætning**
 - 5. Rekruttering**
 - 6. Ungarsk og Tjekkisk**
 - 7. Procedure for forskningstilsyn**
 - 8. Instituttets Økonomi**
 - 9. Status på APV-opfølgning**
 - 10. Evt.**

Institut for Kultur og
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 12. september 2013

Side 1/4

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med følgende tilføjelse:

Nyt punkt 3: Referat af FSU møde

Derudover flyttes Ungarsk og Tjekkisk til punkt 6.

Evaluering af lønforhandlingsprocessen tages op som punkt på næste møde.

2. Godkendelse af referat(er)

Referaterne blev godkendt med enkelte rettelser.

3. Referat af FSU møde

Hovedpunkter fra seneste FSU møde blev kort opsummeret. Det drejede sig om afklaring vedrørende lønramme 38, arbejdstidsaftalen som forventes færdig forhandlet til nytår samt kurser vedr. stresshåndtering som forventes at blive udbudt til medarbejderne i forbindelse med APV'en. Der forventes udarbejdet sær-

lige tilbud til Ph.d.-studerende. De resterende punkter var på LSU's egen dagsorden og blev derfor ikke gennemgået under dette punkt.

Side 2/4

4. Ny LSU sammensætning

A-siden havde før sommerferien indstillet til en ny sammensætning af LSU som inkluderede en uddannelsesleder, en forskningsprogramleder og en ph.d. programleder som ønskes repræsenteret pga. deres erfaring. Ændringen i LSU ændrer ikke ved styringsforholdet. B-siden accepterede den foreslåede ændring som derfor træder officielt i kraft pr. 1. september 2013. De nye repræsentanter er:

Lene Kühle – uddannelsesleder ved Religionsvidenskab

Niels Brimnes – forskningsprogramleder af Transnational Modernities

Ph.d. programleder er ikke endnu ikke udvalgt.

Den tidligere repræsentant for de ph.d.-studerende havde inden mødet valgt at trække sig fra LSU arbejdet og i stedet tiltrådte Asger Bo Skjerning Steffensen som ny Ph.d. repræsentant.

5. Rekruttering

Der var inden mødet udsendt tre bilag som LSU skulle tage stilling til. Det drejede sig om:

- Arts rekrutteringsstrategi
- Notat om stillingsstruktur 2013 vedr. VIP
- Notatudkast: Opslags-, bedømmelses- og ansættelsespolitik VIP-stillinger

LSU diskuterede de tre bilag med særlig fokus på postdocs herunder adskillelsen af postdoc- og adjunkt/forskerstillingerne som det fremgik af orienteringsbrevet, bedømmelse af postdocs og indførelsen af et seksårigt tenure track forløb fra adjunkt til lektor. Diskussionen bar præg af opklarende spørgsmål og debat om hvorvidt postdoc stillingen er relevant, når den udskilles til en selvstændig, tidsbegrænset stilling som ikke i sig selv kvalificerer til en lektorstilling. Samtidig diskuteredes det i hvilket omfang de seksårige tenure track forløb kan blive relevante for instituttet og om de vil være mere eller mindre prestigefyldte. På den ene side vil man ved overgangen til lektorniveau ikke menes at have været i samme internationale konkurrence som ved almindelige lektoransættelser. På den anden side er man særligt privilegeret i forhold til at føle sig så godt som sikker i sin stilling. Faren er under alle omstændigheder, at der kan opstå et A- og B-hold blandt adjunkter.

LSU konkluderede, at man i udarbejdelsen af fremtidige rekrutteringsplaner bør sørge for at udarbejde et papir over hvilke kriterier der forventes indfriet på de forskellige stillingsniveauer (postdoc, adjunkt, lektor). Det er vigtigt at vide at der er tale om et kompetitivt miljø og at man forventes at kunne klare sig inter-

nationalt. Det blev endvidere foreslået at man undervejs i sit ansættelsesforløb som adjunkt får en opfølgende samtale med Institutleder og sin FP-leder om forventninger og krav. LSU mente at tenure track modellen i høj grad ville blive relevant der hvor instituttet/ et fagmiljø ønsker at tiltrække bestemte typer som ellers er svære at få hertil for en 3-årig periode.

I forbindelse med bedømmelser mente LSU, at der manglede klarhed omkring bedømmelse af postdocs. Dette fremgik ikke tydeligt af de udsendte bilag. Det blev besluttet, at man fra instituttets side bør vurdere en evt. postdoc før vedkommende søger en postdoc bevilling hos et af forskningsrådene. Institutleder vil derfor i fremtiden bede forskningsprogramlederne vurdere om det enkelte postdoc projekt er fagligt forsvarligt og interessant for fagmiljøet, så instituttet ikke ender med at give negative bedømmelser efter en bevilling er givet.

Med hensyn til bedømmelser blev det understreget at der foregår en grundig legalitetskontrol af både institutleder og HR. Der skal derfor ikke herske bekymring om bedømmelserne der foretages ved instituttet.

6. Ungarsk og Tjekkisk

Institutleder orienterede LSU om processen vedrørende ungarsk og tjekkisk. LSU gav udtryk for, at den fremsendte rapport/redegørelse illustrerede en grundig og gennearbejdet proces. Institutleder understregede, at der på mødetidspunktet ikke var truffet en endelig afgørelse, da der endnu manglede enkelte oplysninger i sagen.

7. Procedure for forskningstilsyn

Før sommerferien skrev institutlederen til medarbejdere med utilstrækkelig forskningsproduktion. Da emnet sædvanligvis er ømtåleligt, havde institutlederen valgt en uformel tilgang i form af en mail med et venligt og imødekommende brev. I dette blev medarbejderne gjort opmærksom på at deres PURE-registreringer muligvis ikke afspejlede hele deres virksomhed og blev spurgt til, 'om der er andre grunde til den manglende publicering'. B-siden ønskede, at henvendelsen til medarbejderne burde have gjort opmærksom på, at forskningsaktiviteter og andet institutarbejde kunne anføres som forklaring. Der kunne f.eks. have været henvist til AU's hjemmeside om forskningstilsyn. På grund af sommerferien blev processen desværre unødigt langtrukket og institutlederen beklagede, at han ikke havde kunnet nå at give endelige tilbagemeldinger på medarbejdernes respons inden ferien.

B-siden ser positivt på forskningstilsynet som en måde til at synliggøre årsagerne til eventuel manglende forskningsproduktion.

8. Instituttets økonomi

På baggrund af udsendt materiale gennemgik Institutleder IKS budget. IKS budget for 2013 er i balance. Det blev dog understreget at instituttet havde produceret færre stå-indtægter end forventet, hvilket fremadrettet kan få indflydelse på antallet af nye stillinger. Med budgettet kan instituttet begynde at prioritere og fastsætte rammer/politikker for enkelte udgiftsposter.

9. Status på APV-opfølgning

LSU skal i gang med opfølgende arbejde vedr. IKS APV-handleplaner. Der blev ikke aftalt yderligere. Institutleder undersøger hvornår næste deadline for indsendelse af revideret handleplan ligger.

10. Evt.

Nye medlemmer i LSU blev kort informeret om samarbejdsudvalgs kurser og registrering af medlemskab.

Kommende møder i LSU:

- 8. oktober 2013 kl. 13.00-15.30
- 3. december 2013 kl. 13.00-15.30