

**LSU møde d. 27. november 2012**  
**Mødelokale: bygning 1467, lokale 616**

**REFERAT**

**Til stede:** Bjarke Paarup, Jytte Ringtved, Liselotte Malmgart, Ivy Kirkelund, Henning Høgh Laursen, Anne Line Dalsgaard, Bo Kristian Holm, Louise Søndergaard.

**Fraværende:** Erin Wright

**Observatør:** Louise Søndergaard

**Sekretær:** Camilla Dimke

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Godkendelse af referat**
3. **Orientering fra seneste FSU møde**
4. **Økonomi**
  - A. Orienteringspunkt: Konsekvenser af den nye økonomimodel
  - B. Orienteringspunkt: Forventninger til økonomi for 2013 inkl. forventninger til nye stillinger
5. **Uddannelse**
  - A. Orienteringspunkt: Indstilling vedr. lukning af KOT-optag for ungarsk og tjekkisk for 2013
  - B. Orienteringspunkt: Retningslinjer for undervisningsplanlægning på Arts
6. **Nyt MUS-koncept**
  - A. Orienteringspunkt: Varsel om høring af nyt MUS-koncept
  - B. Diskussionspunkt: MUS-samtaler på IKS
7. **Lønforhandling**
  - A. Orienteringspunkt: Lønforhandling for 2011-2012
8. **Lokal arbejdstidsaftale**
  - A. Orienteringspunkt: Gensidig orientering om den lokale arbejdstidsaftale
9. **Kommende møder**
10. **Evt.**

Institut for Kultur og  
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 20. december 2012

Side 1/1

**Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt

**Godkendelse af referat**

Referat blev godkendt

## **Orientering fra seneste FSU møde**

Hovedpunkter fra seneste FSU møde blev kort opsummeret. Da de fleste punkter også var på LSUs dagsorden blev orienteringen begrænset til et referat af FSUs drøftelse af fakultetets professoratspolitik herunder forholdet mellem ordinære professorater og MSO professorater. Derudover blev det nævnt at Aarhus University Library (Nobelbiblioteket) har ansat Maia Vonsbæk som ny leder. På grund af den psykiske APV forventes FSU at melde en ændret mødeplan ud, hvilket vil få indflydelse på LSUs mødeplanlægning for foråret 2013.

## **Økonomi**

### Konsekvenser af den nye økonomimodel

Det er stadig vanskeligt at sige præcist, hvilke konsekvenser den nye økonomimodel får for instituttet. På baggrund af de ordinære tildelinger er Institut for Kultur og Samfund det institut som får det mindste budget til rådighed i 2013. Derfor har instituttet meldt en række aktiviteter ind til fakultetets strategiske fællespulje med ønske om finansiering.

### Forventninger til budget for 2013 inkl. forventninger til nye stillinger

Antallet af nye stillinger vil være begrænset i 2013. Dette vil dog ikke få konsekvenser for de stillinger som allerede er i proces. Det forventes heller ikke at lektorater i forbindelse med adjunkturer vil blive berørt.

## **Uddannelse**

### Indstilling vedr. lukning af KOT-optag for tjekkisk og ungarsk

I 2011 mistede instituttet småfagsbevilling for fagene ungarsk og tjekkisk. Situationen for de to små fag er derfor ændret. Institutforum blev indkaldt til ekstraordinært møde med det formål at diskutere hvorvidt det er forsvarligt økonomisk, fagligt og politisk at opretholde uddannelserne. Institutforum appellerede til en udskydelse af beslutningen som blev taget til efterretning. Diskussionen tages op igen i det nye år hvor generelle principper for håndtering af denne type sager også skal diskuteres.

LSU udtrykte enighed i beslutningen om en udskydelse af beslutningen om en evt. lukning af KOT-optag for tjekkisk og ungarsk og at det vil være fornuftigt med en grundig diskussion af generelle principper.

### Retningslinjer for undervisningsplanlægning

Studieleder gennemgik det fremsendte notatudkast fra fakultetet. Retningslinjerne vil få virkning for Arts fra og med forårssemestret og forventes godkendt af Dekanen i december 2012. Fælles retningslinjer for undervisningsplanlægning herunder undervisningstid, periode og sted, er nødvendige for at skabe bedre mulighed for udnyttelse af undervisningslokalerne.

Studieleder ønsker flere klare eksempler på gældende undervisningsforhindringer så hun eller uddannelseslederne ikke skal vurdere forhindringer fra person til person. Dette synspunkt var LSU enig i. Endvidere blev det oplyst at retningslinjerne vil blive omskrevet så teksten bliver nemmere at forstå.

## **Nyt MUS-koncept**

### Varsel om høring af nyt MUS-koncept

Der er varslet høring af det nye MUS-koncept i januar med høringsfrist 1. marts. Det forventes at LSU behandler konceptet i februar.

### MUS-samtaler på IKS

Igangværende MUS-samtaler kører efter planen indtil der foreligger et fast koncept. Det er ikke fastlagt hvilket materiale man skal bruge, men der er nogle faste punkter som man skal igennem. Det blev foreslået at det nye MUS tages op på et medarbejdermøde i foråret og at der linkes til information om det nye koncept i nyhedsbrevet, så snart konceptet er på plads.

## **Lønforhandling**

### Lønforhandling for 2011 og 2012

Instituttleder og IKS fællestillidsrepræsentant orienterede LSU om status for lønforhandlingen. Der er kommet ny lokallønsaftale som ændrer vilkårene på VIP siden. Derfor ønskes en bedre orientering af medarbejderne i forbindelse med næste lønforhandling som finder sted i marts. Informationen skal ikke kun via nyhedsbrevet men evt. også tages op på et medarbejdermøde. Louise Søndergaard undersøger i denne forbindelse hvornår næste lønforhandling har deadline. Endvidere drøftede LSU muligheden for at udsende en skriftlig opsummering af lønaftalen inkl. oplysning om næste ansøgningsfrist, som anbefalet af FSU. Ved næste lønforhandling ønskes en standardiseret og mere overskuelig ansøgning. Samtidig arbejder Louise Søndergaard med idéer til hvordan processen kan effektiviseres.

## **Lokal arbejdstidsaftale**

### Gensidig orientering om den lokale arbejdstidsaftale

Instituttleder orienterede om forhandlingerne om den lokale arbejdstidsaftale. Arbejdsgruppen når ikke at blive færdige til deadline pga. lønforhandlingerne. Gruppen arbejder på at skabe en aftale på følgende vilkår:

- Aftalen skal være enkelt
- Aftalen skal være klar, tydelig og nem at administrere
- Aftalen skal afspejle de reelle vilkår
- Aftalen skal kunne fungere indenfor vores økonomiske ramme
- Aftalen skal muliggøre undervisningsudvikling

LSU vil løbende blive orienteret om udviklingen i forhandlingerne.

### **Kommende møder**

Forårets møder skal planlægges efter møderne i FSU. LSU afventer derfor en mødeplan for FSU.

Der hasteindkaldtes til ekstraordinært møde d. 4. december kl. 9.00. Dagsorden for mødet er fortrolig.

### **Evt.**

Næstformanden ønsker i fremtiden en opstramning omkring proceduren for mødeindkaldelse og udarbejdelse af dagsorden.

Derudover blev der under punktet evt. gjort status på forholdene efter flytningen. Situationen på antropologi i Nobelparken er pt. uholdbar. Der er for få antropologer på gangen og derfor ikke længere et hensigtsmæssigt fagmiljø. Det er generelt uholdbart med et delt fagmiljø. Der ønskes derfor en fremtidig diskussion om antropologis lokalemæssige behov. LSU ønsker at 'status på flytningen' tages op løbende.