

**Ekstraordinært LSU møde
21. september 2016
referat**

Mødeleder: Bjarke Paarup

Referent: Camilla Dimke

Dato: 21. september 2016

Varighed: 10.00-11.00

Referent: Camilla Dimke

Tilstedeværende:

Bjarke Paarup

Henning Høgh Laursen

Jytte Ringtved

Liselotte Malmgart

Louise Søndergaard (observatør HR)

Mads Daugbjerg

Marie Vejrup Nielsen

Rosa Magnúsdóttir

Thomas Schwarz Wentzer

Ulrik Nissen

Afbud:

Anne Line Dalsgård

Theresa Ammann

| Dagsordenspunkt: | Drøftelse og konklusion: | Opfølgning |
|---|--|-------------------|
| Godkendelse af dagsorden | Dagsorden blev godkendt | |
| <p>Orientering om IKS bemandingsplan samt fælles rammer for hvordan instituttet fremadrettet reducerer forbruget af arbejdstimer med 20 %</p> | <p>Instituttet står overfor en stor udfordring i de kommende år. Der skal optages 30 % færre studerende, leveres 20 % færre arbejdstimer i forhold til undervisning og være 10 % færre ansatte frem til 2024.</p> <p><u>30 % færre studerende:</u> De 30 % reduktion i studenteroptaget kommer helt af sig selv på grund af dimensioneringen.</p> <p><u>20 % færre arbejdstimer til undervisning:</u> Instituttet skal reducere antallet af arbejdstimer brugt på uddannelse med 20 %, dels pga. reduktionen i medarbejderstaben og dels pga. nuværende overarbejde. En måde at mindske timeforbruget på er at sammenlægge en række uddannelser og derudover arbejde mod at etablere samlæsninger mellem fag. Institutledelsen ønsker ikke at gå ind i hver uddannelse og detailstyre, hvordan uddannelsen skal skrues sammen. Der arbejdes derfor på en ramme-model. Institutleder gennemgik beregningen for hvordan modellen kunne komme til at se ud. Der arbejdes fortsat videre med modellen efter mødet.</p> <p><u>10 % reduktion i antallet af ansatte:</u> De 10 % reduktion i antallet af ansatte anses også for uproblematisk, pga. naturlig afgang i de kommende år (pensionering).</p> <p>I denne forbindelse gennemgik Institutleder instituttets bemandingsplan som den på mødetidspunktet forventedes at se ud frem til 2024. Institutleder understregede over for LSU at bemandingsplanen ikke er endegyldig, men en demonstration af at det kan lade sig gøre at reducere medarbejderstaben med 10 % uden</p> | |

| | | |
|------|--|--|
| | <p>at skulle afskedige nogen. Humaniora er under et stort pres fra universitetsledelsen og bestyrelsen for at sikre at udgifter til drift og administration ikke stiger og det er derfor vigtigt at demonstrere at instituttet/fakultetet har en plan for hvordan man vil klare de udfordringer der kommer fremadrettet.</p> <p>Der forventes ikke nævneværdig reduktion på TAP siden. På VIP-siden forventes den naturlige afgang af være på ca. 43. Instituttet forventer at kunne besætte 23 stillinger og altså dermed reducere bemanningen med 20 stillinger. Aftalte lektorater som følge af adjunkture berøres ikke af ovenstående og vil blive opslået som aftalt.</p> | |
| Evt. | <p>TR vil opfordre medarbejdere der nærmer sig pensionsalderen til at indgå aftaler om deres fratrædelser.</p> <p>Fællestillidsrepræsentant fremhævede at arbejdstidsaftalen skal genforhandles i 2017 og det er derfor vigtigt med dialog ledelse + TR imellem omkring forhandlingerne.</p> <p>Studieleder orienterede om de afholdte informationsmøder for nye medarbejdere. LSU blev opfordret til at komme med input til information som bør medtages på disse møder i fremtiden.</p> | |