

Ekstraordinært LSU
Møde d. 22. maj 2014 kl. 13.00-15.00
Mødelokale: 1467/416

Til stede: Bjarke Paarup, Jytte Ringtved, Liselotte Malmgart, Lene Kühle, Nils Brimnes, Marianne Schleicher, Henning Høgh Laursen, Jeppe Büchert Netterstrøm, Bente Kejser, Asger Bo Skjerning Steffensen,

Fraværende: Anne Line Dalsgård

Observatør: Louise Søndergaard

Sekretær: Camilla Dimke

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Ændring i sammensætning af LSU**
3. **Drøftelse: Arbejdstidsaftalen**
4. **Evaluering: Erfaringsopsamling på økonomiproces 2014**
5. **Drøftelse: IKS strategiske handleplaner**
6. **Diskussion: Resultaterne fra rapporten ' Medbestemmelse og medinddragelse på Universiteterne'**
7. **Evt.**

Institut for Kultur og
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 16. juni 2014

Side 1/3

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt. LSU diskuterede forskellen mellem drøftelse og diskussion i dagsorden. Der er sidenhen rettet efterspørgsel om en præcis afklaring hos dekanatet, men der findes ikke et officielt papir herom.

2. Ændring i sammensætning af LSU

Som aftalt på et tidligere møde indstillede ledelsessiden til en ændring i LSU's sammensætning hvor forskningsprogramlederposten udgår, da funktionen i den nye institutstruktur ikke involverer medarbejderansvar. I stedet indtræder en repræsentant for Ph.d. programlederfunktionen.

Ledelsessidens forslag til ny sammensætning var som følger:

Ledelsessiden:

Bjarke Paarup: Instituttleder og formand for LSU

Liselotte Malmgart: Studieleder

Jytte Ringtved: Sekretariatsleder

Lene Kühle: Afdelingsleder

Rubina Raja: Ph.d. Programleder

Medarbejdersiden:

Marianne Schleicher: Fællestillidsmand, tillidsrepræsentant for bygning 1451/53 og næstformand for LSU

Anne Line Dalsgård: Tillidsrepræsentant for Moesgaard

Jeppe Büchert Netterstrøm: Tillidsrepræsentant for bygning 1461/63

Henning Høgh Laursen: Tillidsrepræsentant for bygning 1465/67

Bente Kejser: Tap repræsentant

Asger Bo Skjærning Steffensen: Ph.d. repræsentant

Observatør:

Louise Søndergaard: HR-partner

Sekretær:

Camilla Dimke: Sekretær ved IKS

LSU godkendte forslaget til ændring af sammensætning som dermed træder i kraft pr. 1. august 2014.

3. Drøftelse: Arbejdstidsaftalen

Instituttleder præsenterede kort den nye arbejdstidsaftale. Arbejdstidsaftalen ville blive præsenteret yderligere af Dekan Mette Thunø og Per Dahl på et fællesmøde for hele Arts d. 11. juni 2014. LSU drøftede kort forholdene i arbejdstidsaftalen som løbende vil være i fokus for LSU. Fordi arbejdstidsaftalen åbner op for lokale variationer, hvad angår pædagogiske tilbud, skal der endvidere tages stilling til, hvordan f.eks. mængden af og balancen mellem individuel og kollektiv vejledning skal være ved IKS. Næstformand for LSU nævnte ti punkter i arbejdstidsaftalen, der afviger fra hidtidig praksis, og som LSU har et medansvar for at få formidlet ud til afdelingsledere og medarbejdere. I forbindelse med fastsættelse af timenorm for alle uddannelsesforløb foreslog medarbejdersiden at tillidsrepræsentanterne involveres så tidligt som muligt i processen. Instituttleder og studieleder vil i samarbejde med afdelingslederne gennemgå alle uddannelsesforløb med henblik på at fastsætte timenormer dér, hvor aftalen lægger op til lokal stillingtagen.

4. Evaluering: erfaringsopsamling på økonomiproces 2014

LSU blev i forbindelse med en større erfaringsopsamling bedt om at evaluere økonomiproces 2014. Formålet med erfaringsopsamlingen var at ruste ledelsen til at skabe bedre processer fremover.

LSU var enig om at man fra universitetsledelsens side har bestræbt sig meget på at sikre en ordentlig og åben proces. På trods af de gode intentioner mente IKS LSU dog at de rammer som blev fastsat for besparelsesrunden skabte en unødvendig utryghed blandt medarbejderne på IKS. Her henvises særligt til at institutledelsen blev bedt om at melde ud til alle, at man skulle være på sit kontor i en bestemt tidsramme den dag hvor eventuelle påtænkte afskedigelser skulle varsles. Her mente LSU

at de enkelte institutledere skulle have haft friere tøjler til at vurdere hvordan besparelserne skulle gribes an og kommunikeres afhængigt af institutternes/fakulteternes individuelle besparelsessituation. På IKS var der gennemsigtighed i hele processen, men LSU savnede større gennemsigtighed fra dekanatets side og ønsker både nu og i fremtiden større gennemsigtighed med ledelsens selvjustits.

Der var stor utilfredshed med beslutningen om at tillidsrepræsentanterne ikke blev informeret om de påtænkte afskedigelser. Denne beslutning opleves af tillidsrepræsentanterne som en mistillid til dem fra ledelsens side. Tillidsrepræsentanterne føler ikke at de havde optimale betingelser for at hjælpe og rådgive de medarbejdere som eventuelt påtænkes afskediget.

Både under og efter besparelserprocessen har det undret medarbejderne at ingen fra ledelsen blev påtænkt afskediget. IKS LSU diskuterede om det havde været bedre at melde direkte ud fra start, at ledelsen i denne omgang var fredet fordi de skulle håndtere besparelserne i praksis, som rektor har meldt ud sidenhen. Sidst men ikke mindst har besparelserunden betydet at flere medarbejdere, særligt internationale medarbejdere, føler sig utrygge og usikre på deres job. Det betyder, at flere vælger at søge væk fra AU. IKS LSU ser derfor en stor opgave med fremadrettet at skabe tryk-
hed blandt medarbejderstaben på instituttet og på AU generelt.

5. Drøftelse: IKS strategiske handleplaner

Institutleder orienterede om IKS strategiske handleplaner og for valg af handleplans model. Handleplanerne havde været diskuteret af både afdelingsledelsen og forskningsudvalget. Forskningsudvalget argumenterede for større fokus på prioriteringer i næste runde. Institutleder opfordrede LSU til at indsende eventuelle kommentarer til handleplanen til uddannelseskonsulent Frederik Langkjær. Der ønskes særligt kommentarer til organisationsområdet. Medarbejdersiden foreslog at APV opfølgningen tilknyttedes organisationsområdet.

6. Diskussion: Resultaterne fra rapporten ' Medbestemmelse og medinddragelse på Universiteterne'

LSU diskuterede kort rapportens resultater med henblik på at være forberedt hvis der kommer krav om forbedring fra rektor. Institut for Kultur og Samfund har været igennem en stor sammenlægningsproces og det er først nu at man kan begynde at lave en mere åben organisation. LSU vil løbende forholde sig til rapportens resultater i forhold til at forbedre vilkårene for instituttets medarbejdere

7.Evt.

Intet at tilføje.

Næste møde afholdes d. 17. juni 2014 kl. 13.00-15.00 i bygning 1467/416