

**IKS LSU**

**Møde d. 30. april 2015 kl. 13.00-15.00**

**Mødested: 1467/416**

**Referat**

**Til stede:** Bjarke Paarup, Liselotte Malmgart, Thomas Schwarz Wentzer, Bo Kristian Holm, Henning Høgh Laursen, Anne Line Dalsgård, Bente Kejser

**Afbud:** Jytte Ringtved, Jeppe Büchert Netterstrøm, Louise Søndergaard

**Sekretær:** Camilla Dimke

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Godkendelse af referat**
3. **Orientering fra FSU**
4. **Lønforhandling**
5. **Økonomi**
6. **MSO professorater**
7. **Fordeling af strategiske midler til kompetenceudvikling**
8. **Arbejds miljøstatistik**
9. **Afdelingsstruktur**
10. **Integration af studieadjunkter/lektorer i fagmiljøer**
11. **Forskning**
12. **IT-service på IKS**
13. **Evt.**

Dato: 6. maj 2015

Side 1/4

---

**1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

**2. Godkendelse af referat**

Referat blev godkendt

**3. Orientering fra FSU**

Instituttleder og næstformand refererede fra seneste møde i FSU. I denne forbindelse blev IKS ansættelsesprocedure gennemgået i forhold til hvordan instituttet forsøger at indfri rektors tidligere udmelding på området. LSU drøftede igen hvordan man kan sætte ansættelsesproceduren på AU-dagsorden med reference til kønsdebatten og undersøgelser som viser at jobsamtalen er meget mandsdomineret.

#### 4. Lønforhandling

Instituteder og næstformand orienterede kort om den igangværende lønforhandling. Den begrænsede lønramme diskuteres i fakultetsledelsen. Hvis man ikke får godkendelse til at hæve lønrammen, vil lønforhandlingerne trække ud.

Instituteder redegjorde herefter for proceduren vedrørende udmelding. Ansøgere får individuel tilbagemelding fra HR inden sommerferien med henvisning til institutleder, hvis der ønskes yderligere afklaring.

Næstformand påpegede, at der bør indskrives en standardredegørelse i tilbagemeldingerne, hvis det viser sig, at lønrammen bliver årsag til afslag.

#### 5. Økonomi

Instituteder gennemgik kort det nye forecast 1 samt økonomien i forbindelse med ombygning på Moesgaard til det nye grundforskningscenter. Herefter gennemgik LSU den udsendte stillingsoversigt og diskuterede fremtiden i lyset af dimensionering, retskrav og fremdriftsreformen.

Studieleder supplerede med en redegørelse over re-eksamen og en orientering om at de fleste fag i efteråret må påregne en ekstra arbejdsbyrde i form af specialevejledning pga. reformerne.

Afdelingslederne var informeret og der planlægges en fælles procedure for ansøgning om specialevejledning, så der er overblik over situationen inden sommerferien.

#### 6. MSO Professorater

Arts havde ved fristens udløb modtaget 71 ansøgninger til MSO-professorater heraf 24 fra IKS. Ansøgningerne er i første omgang blevet vurderet af Akademisk råd sammen med repræsentanter fra institutternes forskningsudvalg. I anden fase overgår vurderingen til instituttet som nedsætter et udvælgelsesudvalg med deltagelse af Institutedelsen. IKS udvælgelsesudvalg består af:

- Bjarke Paarup – Instituteder
- Thorsten Borring Olesen – Professor og afdelingsleder ved Historie og Klassiske Studier
- Andreas Roepstorff – Centerleder ved IMC og Professor MSO
- Hans Fink – Professor Emeritus ved Filosofi og Idéhistorie
- Else Marie Wiberg Pedersen – Lektor ved Systematisk Teologi [Er efter mødet blevet afløst af Anders-Christian Jacobsen]
- Helle Juel Jensen – Viceinstituteder og Lektor ved Forhistorisk Arkæologi

Udvalget skal være klar med en udvælgelse af ansøgerfeltet d. 1. juni 2015

LSU diskuterede fremtiden for MSO professorater og opfatter det kritisabelt, at der ikke er konkrete forfremmelsesmuligheder efter et MSO professorat. LSU mener, at den norske model er at foretrække eller en afart heraf. Diskussionen skal rejses enten

i finansministeriet eller hos fagforeningerne, da det ikke er Universiteternes beslutning.

### **7. Fordeling af strategiske midler til kompetenceudvikling**

Alle institutter på Arts har modtaget 250.000 til lokal kompetenceudvikling. Beløbet kan anvendes af både VIP og TAP. LSU drøftede at afdelingslederne kunne få flere midler til anvendelse i forbindelse med MUS samtaler og at pengene også kan bruges ved større fællesinitiativer. Der blev ikke truffet endelig beslutning. Instituttleder modtager gerne eftersendte forslag. Når året er omme skal instituttet melde tilbage til dekanatet, hvordan midlerne er anvendt.

### **8. Arbejdsmiljøstatistik**

Ifølge den udsendte statistik har instituttet i den anførte periode ikke haft nogen arbejdsskader og ligger meget lavt og stabilt hvad angår sygefravær. Det forventes, at sygefraværet vil stige, da registrering heraf vil blive bedre og nemmere for den enkelte med det nye Vipomatic. I forhold til langtidssygemeldinger, er der efterspurgt en politik fra fakultetet, da både medarbejdere og institut har brug for en standard/vejledning, så man undgår ulykkelige sager. På nuværende tidspunkt har instituttet en meget fleksibel tilgang til langtidssygemeldinger som er vigtig for både medarbejdere og institut, men der er stadig behov for en fastsat standard/vejledning. LSU drøftede i denne forbindelse hvordan man bedst muligt hjælper medarbejdere i stressede situationer herunder hvordan man rækker ud til medarbejdere som er i risiko for at gå ned med stress. Det blev drøftet, om der er tale om et strukturelt problem fx på postdoc niveau og hvordan stresssituationen ser ud fordelt på køn. LSU besluttede, at der igen skal gøres opmærksom på mulige initiativer herunder psykologisk rådgivning fx i nyhedsbrev og på medarbejderportal. Diskussionen om stress vil jævnligt blive taget op i LSU.

### **9. Afdelingsstruktur**

Instituttleder orienterede LSU om status for de beslutninger der indtil videre er truffet mht. afdelingsstrukturen. Beslutningen er truffet på baggrund af afdelingernes ønsker med rådgivning fra en nedsat arbejdsgruppe.

- Europastudier, Ruslandstudier og Internationale studier lægges ind i afdelingen Global Studies (der er ikke umiddelbart planer om fysisk flytning).
- Arabisk og Islamstudier flytter sammen med Religionsvidenskab (de ansatte flytter fysisk med undtagelse af sproglærerne, der forbliver i Global Studies miljøet).
- Klassiske Studiers fremtidige placering afventer stadig afklaring

### **10. Integration af studieadjunkter/lektorer i fagmiljøer**

LSU drøftede hvordan man bedst muligt sikrer at studieadjunkter/lektorer integreres i fagmiljøerne. Der blev talt om nuværende praksis i de enkelte fagmiljøer, hvilke ud-

fordringer der er på området og hvilke muligheder der findes for at rette op på evt. problemer. Det blev besluttet at problematikken i første omgang skal drøftes af afdelingsledelsen.

### **11. Forskning**

Instituleder orienterede kort om den kommende evaluering af forskningsprogrammerne. Evalueringsmodellen er drøftet af både forskningsudvalg og afdelingsledelsen. Det er besluttet at forskningsprogramlederne forestår evalueringen. IKS forskningskonsulent rundsender et spørgeskema og forskningsprogramleder tilbagesender et sammendrag af besvarelsene. Besvarelsene er ikke anonyme.

Instituleder orienterede desuden LSU om det igangværende forskningstilsyn.

### **12. IT-service på IKS**

Da sekretariatsleder ikke var til stede blev punktet udsat. Det blev dog kort opridset at afdelingerne herunder særligt afdelingen på Moesgaard oplever manglende service og forståelse fra IT afdelingen. Der mangler særligt service for MAC brugere. I denne sammenhæng blev det nævnt at medarbejderne generelt begynder at mærke besparelserne som blev foretaget sidste år. Flere undervisningslokaler begynder at være nedslidte på IT området og der mangler rengøring flere steder. Begge forhold er medvirkende til at skabe dårligt arbejdsmiljø og stresser medarbejderne.

LSU ønsker evt. at se hvilke aftaler de andre institutter har lavet på IT og rengøringsområdet i forhold til om IKS skal tilkøbe mere service. Dette kræver dog en større drøftelse, da pengene hertil i så fald skal findes et andet sted i budgettet.

Anne Line tager emnet med It service op på et lærermøde på Moesgaard for at få et overblik over problemets omfang.

Sekretariatsleder orienteres om sagen.

### **13. Evt.**

Intet at tilføje.