

IKS LSU

Møde d. 19. august 2015 kl. 10.00-12.00

Mødested: 1467/416

Referat

Til stede: Bjarke Paarup, Liselotte Malmgart, Jytte Ringtved, Marie Vejrup Nielsen, Anne Line Dalsgård, Jeppe Büchert Netterstrøm, Bente Kejser,

Afbud: Henning Høgh Laursen, Thomas Schwarz Wentzer

Observatører: Louise Søndergaard, Gitte Pappé Ludvigsen

Gæst: Forskningskonsulent Signe Larsen (punkt 7)

Sekretær: Camilla Dimke

1. Godkendelse af dagsorden

2. Godkendelse af referat

3. Orienteringspunkt

A: Status for efterårssemestret

B: IKS økonomi

C: Håndhævelse af rejseregler

4. Arbejdstidsregnskaber

5. Evaluering af lønforhandling

6. MUS 2015

7. Diskussion: Forskningsorganisering på IKS

8. APV

9. Diskussion: Inddragelse af LSU i IKS beslutningsprocesser

Dato: 1. september 2015

Side 1/5

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med tilføjelse af status for det kommende efterårssemester under punkt 3.

2. Godkendelse af referat

Referat blev godkendt

3. Orienteringspunkt

Marie Vejrup Nielsen blev præsenteret og budt velkommen som ny fælles-tillidsmand ved IKS og dermed også ny næstformand for IKS LSU.

Status for det kommende år

Instituttleder informerede om instituttets arbejdsområder det kommende efterår som blandt andet involverer LSU.

Uddannelse:

På uddannelsessiden skal instituttet først og fremmest i mål med beslutninger i forbindelse med dimensioneringen. Indtil videre arbejdes der med udviklingen af en fælles KA på Områdestudier. Ved Klassiske Studier arbejdes der på en fælles KA på det arkæologiske område. Klassisk filologi arbejder på at etablere et tættere samarbejde med KU.

Derudover skal alle uddannelser på IKS have større fokus på employability, for at sikre de studerendes arbejdsmarkedsmuligheder og at uddannelserne ikke bliver udsat for yderligere dimensionering i fremtiden.

Instituttet skal derudover se på, hvordan man kan forbedre økonomien med en mere optimal brug af undervisningsressourcerne.

Der forventes stort politisk fokus på elitestuderende og særlige eliteforløb på universitetsuddannelser. Det skal drøftes hvilke muligheder IKS har og hvem der bør involveres. Hovedformålet med diskussionen er, at IKS bliver i stand til at rykke hurtigt inden for dette område, hvis der kommer en udmelding fra ministeren i løbet af efteråret, og dermed sikre at instituttet placeres godt i konkurrencen om at tiltrække spændende nye talenter.

Sidst men ikke mindst skal der fokus på at udvikle et stærkt fagligt uddannelsesmiljø.

Forskning:

På forskningssiden skal der træffes en endelig beslutning vedrørende forskningsorganisering. Derudover skal instituttet indgå i en diskussion om hvilke satsningsområder der ønskes fremhævet på hhv. institut- og fakultetsniveau.

Der skal arbejdes mere struktureret med forskningsansøgninger og der skal generelt mere synlighed på forskningsbevillingers betydning.

Organisation:

På organisationsområdet skal instituttet diskutere og undersøge hvordan de forskellige organer inddrages bedst muligt i rådgivnings- og beslutningsprocesser. Derudover skal Vipomatic implementeres på hele instituttet.

IKS økonomi

Institutleder orienterede kort om IKS økonomi som ser meget fornuftig ud pt. LSU drøftede den økonomiske situation herunder fremskrivninger over-/underskud og årsagerne hertil samt hvad der kan forventes i fremtiden.

Håndhævelse af rejseregler

LSU gennemgik de nye rejseregler. Det er nu muligt for VIP selv at bestille rejser. Rejserne skal være den billigst mulige løsning og man må ikke bestille via netudbydere. Af hensyn til forsikringsdækning er det et krav at rejsende indsender besked til instituttet om hvor man rejser hen og i hvilken anledning. Instituttet har tillid til at medarbejderne overholder de nye rejseregler. LSU foreslog, at de nye rejseregler løbende sendes ud til orientering som reminder både via afdelingsledere og mail.

4. Arbejdstidsregnskaber

Instituttleder og studieleder gennemgik sammen med LSU afslutningen på det gamle arbejdstidsregnskab og drøftede politikken for timeregistrering i overgangen fra gammelt til nyt Vipomatic. LSU var positive overfor det nye registreringssystem herunder at alle medarbejdere starter med samme udgangspunkt og bliver ligestillet i det nye system. LSU understregede, at det er en vigtig ledelsesopgave at sikre at instituttet fra start får en ordentlig kultur på området, hvordan systemet bruges og hvilke samtaler det kan give anledning til. Det er desuden vigtigt at afdelingslederne klart og tydeligt informeres om hvad der kan og ikke kan ændres i forbindelse med at folk får adgang til deres skemaer. Der forventes, at komme en del spørgsmål til skemaerne i forbindelse med den kommende MUS-runde herunder særligt tvivlsspørgsmål omkring forskningssemestre.

For at afhjælpe mange spørgsmål, planlægger instituttet at oprette en funktionsmail, hvor medarbejdere kan indsende spørgsmål vedr. Vipomatic og studieleder kommer også gerne rundt til lærermøder og forklarer systemet og udreder tvivlsspørgsmål.

LSU ønskede fokus på særlige opgaver som enkelte medarbejdere har påtaget sig og med rette skal have timer for. Efter MUS-runden forventer instituttleder at kunne udarbejde en liste over særlige opgaver som udløser timekompensation i fremtiden.

Generelt forventer instituttet at registrere flere arbejdsopgaver end tidligere og det forventes også at instituttets sygefravær stiger, da HR har udviklet en metode at registrere dette i systemet. LSU ser det som positivt at systemet opfordrer medarbejdere til at melde sig syge, hvis de rent faktisk er syge.

Der er tvivl om et timeregnskab overføres fra en stilling til en ny. Dette vil blive undersøgt nærmere og drøftet på et senere møde. Det samme gælder ph.d.-kurser, som bør normsættes af programlederne.

5. Evaluering af lønforhandling

Instituttleder redegjorde for processen og gennemgik kort hvilke lønforbedringer der blev uddelt. Der er generelt ikke mange ansøgninger fra postdoc, adjunkter og ph.d., hvilket der ønskes opmærksomhed på. Derudover ligger der en udfordring i at få medarbejderne til at søge de ordinære tillæg. LSU konkluderede, at der skal arbejdes med at etablere en bedre bevidsthed om løn blandt medarbejderne. HR-repræsen-

tanten foreslog at udsende en 'forstå din lønseddel' skabelon forud for næste lønforhandling og tillidsrepræsentanterne vil bede HR om en oversigt over medarbejdernes løn, så de bedre kan hjælpe med ansøgningerne.

Det blev besluttet at sociale arrangementer ved særaftale kan tilføjes i Vipomatic, men ikke bør danne grundlag for lønforhandling.

LSU diskuterede endvidere fastsættelse af kriterier for næste lønforhandling og besluttede at sætte kriterier for engangsvederlag. Mulige kriterier overvejes til næste møde, hvor punktet genoptages.

6. MUS 2015

Der afholdes MUS for alle medarbejdere i oktober og november. Alle afdelingsledere er indkaldt til MUS i starten af oktober og vil derefter være klædt på til at afholde MUS ude på afdelingerne. I år forventes det nye arbejdstidsregnskab at fylde en del i MUS-samtalerne. LSU foreslog at afdelingslederne ved indkaldelse opfordrer medarbejderne til at gennemse deres arbejdstidsregnskab for at få afklaret evt. tvivlsspørgsmål under samtalen.

Derudover ønskede LSU, at der igen i år er særligt fokus på stress. Instituttet kan i samarbejde med HR tilbyde stresshåndteringskurser og psykologhjælp. Derudover arbejder HR på at etablere et kursus om stresshåndtering for afdelingslederne, som afholdes før MUS-runden.

7. Diskussion: Forskningsorganisering på IKS

Instituteder gennemgik et beslutningsforslag vedr. forskningsorganisering udarbejdet på baggrund af et seminar d. 30. juni 2015 med deltagelse af forskningsudvalget og institutledelsen. Beslutningsforslaget forventes at træde i kraft i nærmeste fremtid. Af beslutningsforslaget fremgår det at forskningen på IKS fremover organiseres i syv forskningsprogrammer som svarer til instituttets syv afdelinger. Dog er det muligt at enkelte forskningsprogrammer på fx det klassiske område og IMC kører sideløbende/oven på. Dette mangler stadig endelig afklaring.

Det forventes at forslaget vil blive revideret enkelte steder. Det drejer sig om afsnittet vedr. forskning og Ph.d. programmerne, som skal afklares samt valg af forskningskoordinatorer som skal indstilles fremfor vælges som det fremgår af de udsendte papir.

LSU foreslog, at der i afsnittet om forskningsprogramkoordinators profil skrives at vedkommende skal være international orienteret fremfor international estimeret.

På seminaret d. 30.juni 2015 gennemgik forskningsudvalg og institutledelse også mulige satsningsområder ved IKS og fakultet. De kom frem til følgende forslag:

- AU Cultural Heritage Center

- Det nye menneske – hvor er vi på vej hen
- The art of medicine and healing
- Det mobile menneske
- Ny politik

Side 5/5

Derudover indtænkes IMC som forskningssatsning.

Forslagene er endnu kun skitser. De præsenteres på fakultetsseminaret sidst i august. De felter som fakultet udvælger, vil blive underlagt en grundigere kortlægning. Det er stadig en uklar proces og det vides derfor ikke hvordan fakultetet vil vælge hvilke satsningsområder der kommer i spil. Instituttet skal diskutere hvordan der arbejdes videre med de områder som bliver institutsatsninger.

LSU foreslog at instituttet inviterer Anne Marie Pahuus til et medarbejdermøde eller til afdelingsmøder for at vise hende hvad der rør sig forskningsmæssigt på instituttet udover de områder som bliver satsningsområder.

8. APV

Punktet udsættes til næste møde pga. tidsmangel.

9. Diskussion: Inddragelse af LSU i IKS-beslutningsprocesser

Punktet udsættes til næste møde pga. tidsmangel.

10. Evt.

Punktet udsættes til næste møde pga. tidsmangel.