

IKS LSU
Ordinært møde d. 17. januar 2018

Mødeleder: Bjarke Paarup
Referent: Camilla Dimke
Dato: 17. januar 2018
Varighed: 13.00-15.30

Tilstedeværende:
Bjarke Paarup
Henning Høgh Laursen
Jytte Ringtved
Liselotte Malmgart
Line Dalsgård
Mads Daugbjerg
Marie Vejrup Nielsen
Rikke Bjørn Jensen

Observatører:
Gitte Pappe Ludvigsen
Louise Søndergaard

Afbud:
Jørn Borup
Rosa Magnúsdóttir
Thomas Christian Mikkelsen

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt	
Opfølgning fra sidste møde	Intet at tilføje	
Drøftelse af arbejdstidsaftalen – hvordan er den kommunikeret ud og skal der ske yderligere?	Arbejdstidsaftalen er udsendt via nyhedsbrev til alle medarbejdere. Den genudsendes med førstkomende nyhedsbrev, da den engelske version nu også er klar. Det blev besluttet at aftalen medtages som punkt på dagsorden på næstkommende medarbejdermøde d. 21. marts. TR står for punktet.	Camilla Dimke Marie Vejrup Nielsen
Orientering om arbejdstidsregnskaber og validering i efteråret 2017	Instituttleder forklarede hvorfor valideringen ikke er forløbet som forventet. Flere af årsagerne ligger uden for instituttets kontrol. Det er dog stadig uhensigtsmæssigt og skal forbedres. TR anså det for meget problematisk. Det er ikke hensigtsmæssigt at medarbejderne skal føre et parallelt regnskab og selv huske hvad de præcist udførte af opgaver et år tilbage. Tilliden til systemet er svær at opbygge – det er i stedet forbundet med stor usikkerhed. Et problem som må tages op på fakultetsniveau. På institutniveau ønskede LSU at få gen-informeret afdelingslederne om deres ansvar med fordeling af timer.	Marie Vejrup Nielsen
Lønforhandling 2018	LSU forberedte instituttets lønforhandlingsproces for lønforhandling 2018 herunder budget, tidsfrister, indkaldelse og tilbagemeldinger.	

	Der er tvivl om hvorvidt ansøgningssystemet kan bruges igen. Det forlyder at AU IT når at kryptere systemet inden fristen. Louise Søndergaard undersøger sagen nærmere. Der var ønske om en specificering i systemet om hvem der kan forhandle selv. Der udsendes indkaldelse til lønforhandling medio februar. Teksten forfattes af Gitte Pappe Ludvigsen, Marie Vejrup Nielsen og Bjarke Paarup. Der indskrives kriterier for engangsvederlag. Der er fokus på at skrive både VIP og TAP ind i alt materiale som udsendes fra instituttet. Forhandlingerne starter 1. april. Gitte Pappe Ludvigsen sørger allerede nu for at planlægge møderne.	Louise Søndergaard Gitte Pappe Ludvigsen laver udkast. Gitte Pappe Ludvigsen laver udkast.
Orientering om understøttelse af afdelingsledere v. Bjarke Paarup	Instituttleder informerede LSU om ansættelsen af AC-tap. Der har længe været et ønske om ekstra bistand til afdelingslederne og instituttet har derfor valgt at tildele én AC-tap pr. 2 afdelinger. Stillingerne skal være med til formalisere og professionalisere organisationen. RV og Teo har i stedet valgt at lægge opgaverne ud til VIP. Denne løsning skal dog formaliseres, så der ikke opstår uklare situationer i fremtiden. TR ser gerne at der formuleres en skriftlig aftale. LSU ønsker at løsningen evalueres om et år.	
Status på stillingsbesættelser på IKS v. Bjarke Paarup	LSU gennemgik et skema over ansættelser på IKS i 2017 med fokus på kønsbalance. Statistikken viste, at der var ansat flere mænd end kvinder i faste stillinger på instituttet i 2017. Der var dog sket en stigning i ansættelsen af kvindelige postdoc. Den største bekymring er afdeling for filosofi og idéhistorie. Afdelingen er selv opmærksom herpå og har indskrevet i egen APV, at der skal fokus på mangfoldighed. LSU diskuterede hvad instituttet selv kan gøre og det blev besluttet, at det	

	fremover vil være et krav, at der skal sidde en kvinde i ansættelsesudvalget. Der kan dog i enkelte tilfælde gives dispensation herfor. Da det igennem længere tid har været diskuteret om man kunne ændre ordlyden i jobopslag til at appellere mere til kvinder, bad HR LSU om at indsende eksempler på sådanne opslag, hvis man ser et. HR vil også gerne mødes omkring det.	
Lokal praksis for seniordage v. Marie Vejrup Nielsen	Det skal kommunikeres ud til alle afdelingsledere, at medarbejdere over 62 år kan bevilges seniordage. Seniordage er en aftalebaseret ordning som forudsætter en konkret, individuel vurdering. Man kan få tildelt 12 dage om året og det er dekanen som bevilger dagene. Det er afdelingslederne som skal underskrive ansøgningen, hvis en medarbejder ønsker at søge om seniordage og det er vigtigt, at de ved dette. Der var tvivl om hvordan seniordage registreres. Dette undersøger Marie Vejrup Nielsen.	Camilla Dimke sørger for at bringe punktet videre til IL dagsorden Marie Vejrup Nielsen undersøger
Arbejdsmiljøstatistik Q3 2017	LSU gennemgik det udsendte materiale. Der var ikke sket de store ændringer siden sidst.	
Kort orientering om tidsplan for APV 2019	Næste APV udsendes i foråret 2019. Universitetsledelsen har valgt at afprøve en ny og mere enkel model, hvor medarbejderne skal forholde sig til den fysiske og psykiske APV på samme tidspunkt. I foråret 2018 vil APV's følgegruppe udarbejde et udkast til et forenklet spørgeskema og fastlægge rammerne for APV'en. I efteråret 2018 vil de lokale LSU og LAMU blive bedt om at udarbejde et mindre antal lokale spørgsmål, som indarbejdes i det endelige spørgeskema. LSU medlemmerne blev opfordret af fælles TR til allerede nu at tænke over om	

	der sket noget i organisationen siden sidste APV, der bør spørges til.	
Ny konstituering i LSU	Pr. 1. februar tiltræder Mads Daughjerg som afdelingsleder og Line Dalsgård som ph.d. programleder. Derfor må de to medlemmer fratræde deres nuværende poster i LSU. Derudover træder Henning Høgh Laursen ud af LSU pr. 1. marts, da han går på pension. Medarbejdersiden melder ind pr. 1. marts, hvem der er valgt i stedet.	
Evt.	LSU takkede Line Dalsgård, for hendes indsats i LSU. Line tiltræder som ph.d. programleder pr. 1. februar. Hun fortsætter muligvis i LSU som ph.d. programleder, men dette skal først afklares med de andre ph.d. programledere.	