

**IKS LSU**  
**22. januar 2016**  
**referat**

**Mødeleder:** Bjarke Paarup

**Referent:** Camilla Dimke

**Dato:** 22. januar

**Varighed:** 13.00-15.30

**Tilstedeværende:**

Bjarke Paarup

Marie Vejrup Nielsen

Henning Høgh Laursen

Anne Line Dalsgård

Mads Daugbjerg

Louise Søndergaard (observatør HR)

Gitte Pappé Ludvigsen (observatør HR)

**Afbud:**

Liselotte Malmgart

Jytte Ringtved

Rikke Bjørn Jensen

Thomas Schwarz Wentzer

Jeppe Büchert Netterstrøm

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Opfølgning</b>
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden blev godkendt	
Godkendelse af referat	Referat fra møde d. 25. september 2015 blev godkendt Referat fra møde d. 09. december 2015 blev godkendt	
Lønforhandling: Proces og tidsplan	<p>LSU drøftede årets lønforhandlingsbudget og opdeling i engangsvederlag og lønforbedring. Det var uklart om man kunne lægge de to sammen i én pulje eller om de skulle forblive opdelt.</p> <p>Medarbejdersiden besluttede at arrangere "kend din lønseddel" møder. Fællestillidsrepræsentant deltager desuden på et medarbejdermøde d. 24. februar med oplæg om lønforhandling.</p> <p>Alle inkl. ph.d.-studerende på B-delen har mulighed for at søge lønforbedring. Det er vigtigt at ph.d.-programlederne tager kontakt til vejledere og hjælper med at formidle budskabet. Ph.d.-studerende skal hjælpes til at se hvornår de har ydet en ekstra indsats eller haft væsentlige udgivelser, som giver mulighed for at søge lønforbedring/engangsvederlag.</p> <p>Afdelingsledere og ansatte med store bevillinger skal informeres om at være opmærksomme på om de har postdocs som kan søge.</p> <p>Det undersøges nærmere hvilke muligheder afdelingslederne har for at søge lønforbedring.</p> <p>LSU blev enig om at genbruge lønindkaldelseskabelon og afslutningsbrev fra sidste år med enkelte tilpasninger.</p> <p>Louise Søndergaard sørger for at udsende lønstatistik til TR. Marie og Louise afklarer internt hvilke data statistikken skal indeholde</p>	<p>Bjarke Paarup afklarer lønforhandlingsbudget m. dekanen.</p> <p>Marie Vejrup Nielsen i samarbejde m. TR-gruppen.</p> <p>Ph.d.-programlederne</p> <p>Bjarke Paarup informerer afdelingslederne</p> <p>Bjarke Paarup afklarer sagen med dekanen</p> <p>Marie Vejrup Nielsen og Louise</p>

		Søndergaard
Status på høringssvar: Handleplan for flere kvinder i forskning	LSU drøftede udkast til høringssvar og godkendte udkastet med en enkelt ændring.	Camilla Dimke indsender høringssvaret
Status på høringssvar: revideret personalepolitik	LSU drøftede udkast til høringssvar. Udkastet blev godkendt til indsendelse.	Camilla Dimke indsender høringssvaret
Psykisk APV: planlægning og forberedelse herunder invitation til temamøde	<p>I løbet af uge 9, 10 og 11 udsendes den psykiske APV til alle medarbejdere på AU. I uge 20 (d. 17.-18. maj) forventes resultatet at blive offentliggjort.</p> <p>IKS LSU og LAMU skal herefter udarbejde en handleplan for hele instituttet. Handleplanen vil blive sendt til drøftelse hos institutledelsen.</p> <p>APV'en og den efterfølgende proces vil blive gennemgået/drøftet på et fælles medarbejdermøde onsdag 25. maj.</p> <p>Det blev aftalt at alle afdelingsledere skal indkalde til et fælles afdelingsmøde sammen med den lokale TR, hvor APV'ens resultater drøftes, da det kan være forskelligt hvad rapporten viser for de enkelte afdelinger. Afdelingsmøderne skal være afholdt inden sommerferien. Institutleder tilbyder at deltage på disse møder, hvis afdelingslederne ønsker det.</p>	Bjarke Paarup og Camilla Dimke sørger for at afdelingslederne informerer
Evt.	Som led i en anerkendende kultur ønsker LSU fokus på fejring af jubilæer. Gitte Papp Ludvigsen arbejder sammen med HR på at udarbejde en liste over kommende jubilæer. Det har vist sig vanskeligt, da man ikke kan se tidligere ansættelser i staten.	Gitte Papp Ludvigsen og Louise Søndergaard