

**IKS LSU**  
**Ordinært møde d. 7. juni 2017**

**Mødeleder:** Bjarke Paarup

**Referent:** Camilla Dimke

**Dato:** 7. juni 2017

**Varighed:** 13.00-15.30

**Tilstedeværende:**

Bjarke Paarup  
Henning Høgh Laursen  
Jørn Borup  
Liselotte Malmgart  
Marie Vejrup Nielsen  
Rikke Bjørn Jensen  
Theresa Ammann

**Observatører:**

Gitte Pappé Ludvigsen  
Louise Søndergaard

**Afbud:**

Jytte Ringtved  
Line Dalsgård  
Mads Daugbjerg  
Rosa Magnúsdóttir

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Opfølgning</b>
<b>Godkendelse af dagsorden</b>	Dagsorden godkendt med tilføjelse af et ekstra punkt om utilfredshed om arbejdsforhold blandt de ph.d.-studerende på Moesgård	
<b>Opfølgning fra sidste møde</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• B-siden gjorde opmærksom på deres utilfredshed med dekanatets beslutning om at institutterne ikke måtte udsende nyt om afdelingslederaftalen via nyhedsbrevene. Fælles TR vil nævne dette for dekanen ved lejlighed.</li> <li>• Line Dalsgård og Marie Vejrup Nielsen arbejder på et udkast til diskussionsoplæg vedr. professoratspolitikken. Udkastet sættes på dagsorden på første LSU møde efter sommerferien.</li> </ul>	
<b>Arbejdsmiljøstatistik Q1 2017</b>	<p>LSU gennemgik statistikken for psykologisk rådgivning og sygefravær. Der var ingen arbejdsulykker. Psykologisk rådgivning ligger stadig højt og LSU ønskede derfor at få tallene fordelt på ansættelseskategori. Der var bekymring for om det fx er blevet almindelig praksis med psykologisk rådgivning blandt ph.d.-studerende. Hvis dette er tilfældet, kunne man måske afsætte kompetencemidler til et kursus om den proces det er at blive forsker i stedet. Dette bør dog varetages af Ph.d. skolen.</p> <p>Arbejdsmiljøet for ph.d.-studerende er på FSU's næste dagsorden og fælles TR tager forslaget med fra LSU og undersøger med FSU hvad Ph.d. skolen udbyder af stress håndteringskurser pt.</p>	<p>Louise Søndergård fremskaffer tal på ansættelseskategori</p> <p>Marie Vejrup Nielsen</p>

<p><b>Evaluering af lønforhandling</b></p>	<p>Alle parter var enige om at lønforhandling 2017 havde været en god proces med godt samarbejder og god support.</p> <p>Der var ros til det nye værktøj som havde forbedret processen for alle. Der var dog et ønske om at man i fremtiden kan se ansættelsesdatoer og hvornår en ansøger er overgået til seneste stillingskategori. Louise Søndergård fra HR tager ønsket videre.</p> <p><u>Kriterier til næste års lønforhandling:</u>  Det blev besluttet at fastsætte kriterier for tildeling af engangsvederlag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Engangsvederlag kan gives til medarbejdere der har ydet en særlig indsats som har skabt en udvikling indenfor faglig kollegialitet og arbejdsmiljø</li> </ul>	
<p><b>Information til post.doc og videnskabelige assistenter på hjemmesider</b></p>	<p>TR ønskede at drøfte hvad man kan gøre for at få samlet informationer på hjemmesider til post.doc og videnskabelige assistenter. AU's hjemmesider er for svære at finde på i og IKS medarbejderbrochure er for kompleks.</p> <p>Det var dog lidt uklart præcist hvilken information grupperne mangler. Dette skal undersøges nærmere.</p> <p>Det blev drøftet om kan kunne lave en særlig indgang eller side på medarbejderportalen til de to målgrupper. I første omgang laves en charmeoffensiv i nyhedsbrev om brugen af IKS medarbejderportal. Camilla Dimke drøfter muligheder med IKS kommunikationspartner som børe involveres i evt. overvejelser.</p>	<p>Camilla Dimke drøfter med Ulrik Vosgerau</p>
<p><b>Information om IKS ansættelsesproces</b></p>	<p>Der forventes nye retningslinjer fra rektoratet i nærmeste fremtid. Retningslinjerne vil formentlig komme i høring for de tages i brug. LSU afventer.</p>	

	<p>Fælles TR foreslog at afdelingsleder udsender IKS nuværende retningslinjer til afdelingen, når der informeres om en ny stilling. På denne måde sikres alle samme information.</p> <p>LSU vil gerne have indsigt i stillingsopslag og besatte stillinger én gang pr. år. Hvorefter LSU kan drøfte hvordan det ser på IKS med ansættelser.</p>	<p>Bjarke Paarup og Jytte Ringtved informerer afd. ledere</p>
<b>Status på den kommende MSO-proces</b>	<p>Processen afventer retningslinjer for ansættelse fra rektoratet.</p>	
<b>Evt.</b>	<p><u>Ph.d.-studerende ved antropologi – utilfredshed med arbejdsforhold</u>  De ph.d.-studerende ved antropologi klagede over arbejdsforholdene på Moesgård. De føler at arbejdsklimaet er dårligt og ønskede et løfte fra ledelsen om at de får eget kontor i sidste halvdel af deres ph.d. forløb. På nuværende tidspunkt bliver deres fælleslokale brugt som gennemgang, der er for mange arbejdspladser og luften er dårlig. Samtidig føler de ph.d.-studerende sig tilsidesatte og stressede fordi de flyttes, hver gang der kommer eksterne gæster på besøg.</p> <p>TR var enige i at det ikke er hensigtsmæssigt at de ph.d.-studerende flyttes mange gange sidst i deres forløb, da det skaber for meget stress. Institutleder ville tale med afdelingsleder for at finde en løsning på problemet.</p> <p><u>Ny ph.d. repræsentant</u>  Thomas Mikkelsen fra antropologi har meddelt, at han gerne stiller op som ph.d. repræsentant i LSU.</p> <p><u>Pres på undervisningslokaler i Nobelparken</u>  I forbindelse med udsendelse af undervisningsskemaer for næste semester har fælles TR har været opmærksom på det pres der er på undervisningslokalerne i Nobelparken grundet flytterokaden. Det er</p>	<p>Bjarke Paarup drøfter med afdelingsleder</p> <p>Camilla Dimke sørger for kontakt</p>

	uholdbart og går udover studiemiljø, medarbejdertilfredshed og arbejdsmiljøet. Det blev besluttet af fælles TR tager problematikken videre til FSU.	Marie Vejrup Nielsen