



IKS LSU

Møde d. 25. september 2015 kl. 13.00-15.30

Mødested: 1467/416

REFERAT

Til stede: Bjarke Paarup, Jytte Ringtved, Marie Vejrup Nielsen, Anne Line Dalsgård, Jeppe Büchert Netterstrøm, Rikke Bjørn Jensen, Henning Høgh Laursen, Thomas Schwarz Wentzer, Kasper Bro Larsen

Afbud: Liselotte Malmgart, Louise Helgaard

Observatører: Louise Søndergaard, Gitte Pappé Ludvigsen

Sekretær: Camilla Dimke

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Godkendelse af referat**
3. **Diskussion: Småbørnsforældre på feltarbejde**
4. **Orienteringspunkt**
 - A: HSU
 - B: FSU
 - C: IKS økonomiske situation
5. **Lønforhandling**
6. **APV**
7. **Orientering om Stages Workshop og spørgsmålet om ligestilling på AU/ V. Marie Vejrup Nielsen**
8. **Diskussion: Inddragelse af LSU i IKS-beslutningsprocesser**
9. **Vipomatic**
10. **Evt.**

Dato: 29. oktober 2015

Sagsnr.:

Ref:

Side 1/4

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt. Da Ph.d. programlederen skulle gå før tid, blev punktet vedr. småbørnsforældre på feltarbejde flyttet frem som punkt tre. Derudover blev der tilføjet et ekstra punkt om vipomatic.

2. Godkendelse af referat

Referat blev godkendt.

3. Diskussion: Småbørnsforældre på feltarbejde

LSU ønsker fokus på hvordan instituttet/fakultet/universitetet fremadrettet støtter ph.d.-studerende med små børn på feltarbejde. Instituttet har pt. ikke mulighed for at



yde økonomisk støtte uden at familien kommer i klemme skattemæssigt. Derudover er det ikke længere muligt at søge ph.d. skolen eller AUFF om midler til dækning af medrejsende familie.

Mht. forsikring står det klart at forsikring til medrejsende familie skal betales privat og at AU ikke må tilbyde betaling for disse forsikringer. De ph.d.- studerende som skal på feltarbejde med medrejsende familie, står derfor ofte i en vanskelig økonomisk situation, som ikke kan dækkes af deres ph.d. budgetter.

Udover ovennævnte var det for LSU uklart hvilke øvrige juridiske og skattemæssige retningslinjer der kommer i spil ved økonomisk støtte til medrejsende familie. Derfor mener LSU, at Universitetet bør anerkende problemet og lave en generel vejledning. Det blev derfor besluttet at sætte punktet på dagsorden ved FSU i første omgang med henstilling om udarbejdelse af et regelsæt på området. Formand og næstformand i LSU bringer punktet videre.

4. Orienteringspunkt

Orientering fra HSU

Den 24. august 2015 tilsluttede HSU sig de anbefalinger, som en arbejdsgruppe under HSU er kommet med vedr. AU's samarbejdsudvalgsstruktur. Anbefalingerne er afslutningen på den evaluering af samarbejdsudvalgsstrukturen, som blev gennemført i samarbejdsorganisationen i slutningen af 2014 og begyndelsen af 2015.

Konkret betyder det, at:

- Den nuværende samarbejdsudvalgsstruktur med tre niveauer (HSU, FSU/ASU og LSU) opretholdes, idet den afspejler AU's organisationsstruktur.
- Samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg er som udgangspunkt separate udvalg. Dog kan der, hvor det giver mening, og hvis der er enighed om det i udvalgene, indgås aftale om at sammenlægge de to udvalg under iagttagelse af gældende regler herfor.
- Fremover vil der som et fast punkt på HSU-møderne blive taget stilling til, hvilken orientering der skal gives til medarbejderne fra det konkrete møde.
- HSU-formandskabet vil i den kommende tid arbejde videre med et fælles årshjul for samarbejdsorganisationen mhp. at skabe sammenhæng og flow mellem de tre niveauer i samarbejdsorganisationen. Nærmere information vil blive udsendt fra HSU.

Orientering fra FSU

Formand og næstformand gav et kort referat fra seneste FSU-møde som blandt andet handlede om økonomi, APV og shortlisting- et tema som instituttet har stor interesse i.



IKS økonomiske situation

Instituttleder gennemgik IKS økonomi i de kommende år med fokus på de politiske tiltag som forventes at påvirke økonomien. Det drejer sig om dimensioneringen, fremdriftsreformen og den senest udmeldte 2 % besparelse.

Konklusionen var, at fakultetet står overfor en stor økonomisk udfordring pga. de politiske tiltag. Det er derfor vigtigt, at instituttet fortsat indhenter samme mængde eksterne bevillinger og at fremdriftsreformen indfries.

LSU diskuterede hvordan instituttet i fremtiden skal melde den økonomiske situation ud til medarbejderne for ikke at stresser dem unødvendigt med forskellige udmeldinger igennem året.

5. Lønforhandling

LSU besluttede ikke at fastsætte kriterier for ansøgning om engangsvederlag ved lønforhandling i foråret 2016. Diskussionen tages op igen efter næste lønforhandling.

6. APV

LSU drøftede IKS APV-handleplan, den kommende APV og hvordan man sikrer en høj svarprocent. Det forventes, at de Arts-specifikke spørgsmål sendes i høring ved LSU og LAMU omkring d. 27. oktober 2015.

LSU drøftede hvordan mentorordninger for internationale medarbejdere kan sættes mere i system på instituttet - og ikke nødvendigvis på ens egen afdeling. Der blev ikke truffet en beslutning.

Det blev aftalt, at instituttleder kontakter internationale medarbejdere, som har været ansat i min. et år for at følge op på, hvordan det går med at lære dansk. Dette både af hensyn til dem selv, da ikke al information ved AU er tilgængeligt på engelsk, men også af hensyn til det kollegiale fællesskab. LAMU har ligeledes bedt om, at det, i udarbejdelse af en sprogpolitik jf. APV handleplanen, indføres, at det er et kollegialt ansvar at lære dansk samtidig med, at det er et kollegialt ansvar at hjælpe internationale kollegaer med at forstå materiale som udsendes på dansk

7. Orientering om Stages Workshop og spørgsmålet om ligestilling på AU/ V. Marie Vejrup Nielsen

Marie Vejrup Nielsen informerede LSU om status for ligestilling på AU på baggrund af Stages workshoppen, som hun deltog i. Der foreligger nu en rapport og en handlingsplan for AU, hvilket opfattes som positivt. Det centrale punkt bliver dog handlingsplanens effektivitet, især i forhold til konkrete tiltag og hvilke ledelsesniveauer, der har ansvar for hvad.



Ligestilling er en tema med stor betydning for Institutet, og LSU vil derfor fremover være aktiv i debatten på instituttet og evt. samarbejde med institutforum som også anser feltet for vigtigt. Der blev efterspurgt en statistisk over nyansatte mænd og kvinder sidste år.

Matthias Vollum Nielsen som stod bag workshoppen kommer gerne ud på instituttet og taler om ligestilling.

Punktet tages op igen løbende, når der foreligger mere materiale herunder guidelines som pt. er under udarbejdelse i dekanatet og ved akademisk råd.

8. Diskussion: Inddragelse af LSU i IKS-beslutningsprocesser

LSU diskuterede sin rolle herunder hvilke emner/sager det er LSU's ansvar at behandle. Der er en del overlap af emner mellem LSU, Institutforum og afdelingsledelsen. Dog har LSU også mange emner, som er fortrolige og kun behandles af LSU. Den største udfordring er derfor at få LSU's holdninger og råd videre til afdelingsledelsen og at få medarbejderne til at opfatte LSU's rolle seriøst.

Sekretær Camilla Dimke og instituttets konsulenter Signe Larsen og Peter Thuborg skal i fremtiden sørge for at referaterne fra de tre organer rundsendes og kan indgå i hinandens dagsordner.

9. Vipomatic

Ved flere fagmiljøer er der opstået forvirring omkring udmeldingen om det nye time-regnskabssystem. Formand og sekretariatsleder redegjorde for hvad der er udmeldt og hvad hensigten med det udmeldte var. LSU drøftede herefter hvordan situationen håndteres. Medarbejdersiden opfordrede til at institutledelsen drøfter hvordan man kan anvende MUS til at skabe ro omkring vipomatic. Derudover blev det foreslået at Institutleder, afdelingsleder, fællestillidsmand og lokal tr kan mødes og drøfte særlige tilfælde, hvis det viser sig nødvendigt.
