

IKS LSU

Møde d. 09. december 2015 kl. 09.00-11.30

Mødested: 1467/416

Til stede: Bjarke Paarup, Jytte Ringtved, Marie Vejrup Nielsen, Jeppe Büchert Netterstrøm, Henning Høgh Laursen, Anne Line Dalsgård, Rikke Bjørn Jensen

Fraværende: Thomas Schwarz Wentzer, Liselotte Malmgart, Ph.d. programlederrepræsentant

Observatører: Gitte Pappé Ludvigsen, Louise Søndergaard

Sekretær: Camilla Dimke

Dato: 11. december 2015

Side 1/4

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Godkendelse af referat**
3. **Godkendelse af ferievarsel**
4. **Høring: Handleplan for flere kvinder i forskning**
5. **Drøftelse: Dækning af rejseudgifter for forældre med børn**
6. **Drøftelse: Timeafregning ved frikøb**
7. **Høring i forbindelse med evaluering af Omnibus**
8. **Orientering: Forskningstilsyn i fremtiden**
9. **Mødeplan for forårssemestret**
10. **Evt.**

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Punkt vedrørende IKS økonomiske situation omformuleres og referat sendes herefter til godkendelse via e-mail.

3. Godkendelse af ferievarsel

Ferievarsel blev godkendt med følgende ændring:

- Der varsles feriedag d. 2. januar 2017 i stedet for d. 28. april 2017

4. Høring: Handleplan for flere kvinder i forskning

Aarhus Universitet ønsker at fremme ligestilling og øge kønsbalancen blandt forskere på alle niveauer. I den forbindelse, er der udarbejdet et udkast til en handleplan for

flere kvinder i forskning, som er sendt i høring ved div. fora og akademiske råd. På IKS høres institutforum, forskningsudvalg og LSU. Universitetsledelsen ønsker, udover generelle kommentarer til handleplanen, at høringspartnerne forholder sig til:

- Mangler der nødvendige initiativer i handleplanen – i så fald hvilke?
- kan der udpeges tre-fem handlinger, som vil være vigtigst at forfølge?

IKS LSU diskuterede det udsendte udkast til handleplan og besluttede at indsende et høringssvar med følgende fokuspunkter:

Indsatsområde 4: International mobilitet og udenlandsophold:

- Det er et stort problem at forskere på AU, som skal på længerevarende udlandsophold ikke har mulighed for enten at søge økonomisk støtte ved AU eller afregne ekstraudgifter til medrejsende familie via egne eksterne bevillinger. Universitetsledelsen bør anerkende og løse dette problem, da det begrænser dygtige forskere, både kvinder og mænd, med familie. Et forslag kunne være oprettelse af en AUFF pulje. Udover problemet vedrørende ekstraudgifter til medrejsende familier på længere ophold, er det et problem, at der ikke kan tilbydes midler / mulighed for afregning af udgifter til børnepasning ved kortere konferencer og seminarophold. Dette begrænser særligt dygtige kvindelige forskere.
- Universitetsledelsen bør sikre, at der udarbejdes et klart og overskueligt regelsæt for hvordan forskere ved AU på udlandsophold med medrejsende familie, kan søge økonomisk støtte til dækning af ekstraudgifter /afregne ekstraudgifter, så der bliver klarhed over hvilke muligheder der findes juridisk og økonomisk.

Indsatsområde 5: Attraktiv Kultur

- Handleplanen bør have større fokus på mangfoldighed og skabelsen af en mangfoldig kultur i stedet for udelukkende at fokusere på at skabe en organisation som er attraktiv for kvinder. Det bør være et mål med handleplanen at skabe en organisation som er attraktiv for begge køn. Indsatsområde 5 bør derfor omformuleres i handleplanen og derudover indeholde et fokus på hvordan man konkret arbejder med mangfoldighed.

Indsatsområde 2: Rekruttering og ansættelse

- I forbindelse med uddeling af fondsmidler, er instituttet uden indflydelse på hvor mange kvinder vs. mænd der ansættes. Tildeling af forskningsbevillinger gives ud fra forskningsrådene / de private fondes skøn og tradition. Kan der gøres noget her fra AU's side?

Sekretær for LSU samler kommentarerne fra mødet og rundsender et udkast til høringssvar på baggrund af referat til videre udarbejdelse hos LSU.

I forbindelse med høring af udkast til handleplan diskuterede LSU handleplanen i forhold til instituttet herunder fastsættelse af måltal for kønsfordeling frem til 2020, som forventes klar i februar 2016. LSU foreslog i denne forbindelse at en målsætning kunne være at sætte mål for de fagmiljøer, hvor man ved, at det er svært at tiltrække kvinder. Derudover bør der gøres en særlig indsats på ph.d. området.

LSU ønskede endvidere at sætte fokus på inkluderende ledelsesstil ved ansættelse af forskningsprogramledere på instituttet fremover. LSU appellerede til, at det fremover bliver obligatorisk i ansættelsesprocessen samt på lederkurset, at lederne bliver bedt om at forholde sig til, hvordan de vil skabe en inkluderende kultur og at de i løbet af deres periode som ledere bliver målt/evalueret på det.

I forhold til at fremhæve rollemodeller ønsker LSU fremover et større fokus på dette felt fra instituttets side. Præsentation af rollemodeller har stor betydning for hvilke typer forskere man tiltrækker. Derudover har det betydning for den interne kultur på instituttet. Der ønskes fremover større fokus på undervisningsdelen og underviseren som rollemodel samt på de personer / tiltag som skaber miljø i dagligdagen og gør en særlig indsats internt. Disse rollemodeller skal blandt andet fremhæves i nyhedsbrev og på medarbejderportal på lige fod med forskning og præstationer.

LSU ønsker fokus på kvinder i ansættelsesudvalg. Det er oftest de samme kvinder som bliver bedt om at indtræde i ansættelsesudvalgene. Hvis det var mere anerkendende at sidde i udvalgene, ville det måske blive mere attraktivt at deltage. Samtidig skal man passe på at kvinder ikke bliver taget som gidsler i en ansættelse med en forventning om at de i alle tilfælde bør pege på den kvindelige kandidat. Kan det ikke lade sig gøre at finde kvinder til alle ansættelsesudvalg, skal man være meget opmærksom på at det ikke påvirker resten af ansættelsesprocessen.

5. Drøftelse: Dækning af rejseudgifter for forældre med børn

På baggrund af en specifik sag drøftede LSU problematikken om at instituttet ikke har mulighed for at dække rejseudgifter til medrejsende familie samt udgifter til børnepasning ved konferencer og seminarer ifølge statsreglerne.

LSU fandt ikke dette tilfredsstillende, da det begrænser forskere med familie og ønsker derfor at Universitetsledelsen anerkender denne problematik med henblik på at finde en AU løsning. IKS HR partner er også bekendt med problematikken og tager sagen videre med henblik på nærmere afklaring af nuværende regler. Problematikken vil blive fremhævet i høringssvaret vedr. handleplan for flere kvinder i forskning.

6. Drøftelse: Timeafregning ved frikøb

LSU diskuterede timeafregning ved frikøb ved indtægtsdækket virksomhed på baggrund af en konkret sag. Det blev drøftet om det vil være muligt at lægge en formel ind i Vipomatic.

7. Høring i forbindelse med evaluering af Omnibus

LSU evaluerede kort Omnibus, men besluttede ikke at indsende et høringssvar. LSU afventer i stedet evalueringens resultater og vil genoptage drøftelsen hvis der kommer en ny høring på baggrund heraf.

8. Orientering: Forskningstilsyn i fremtiden

Ved seneste forskningstilsyn besluttede instituttet at udsende respons efter en graderet skala for at imødekomme et ønske i fagmiljøerne om mere anerkendelse. Dette blev kritiseret af TR på et FSU møde, som mente at forskningstilsynet ikke skal bruges som anerkendende værktøj. IKS LSU mener, at ledelsen har meget få muligheder for at rose medarbejderne og ser derfor forskningstilsynet som en oplagt mulighed herfor - en brik i en anerkendende kultur, som instituttet ønsker at oparbejde. IKS LSU skal derfor, i god tid inden næste forskningstilsyn, beslutte om instituttet ønsker at fortsætte denne praksis og med hvem diskussionen skal tages.

9. Mødeplan for forårssemestret

Pga. et rodet møde-semester blev der appelleret til at LSU får en fast mødedag til ordinære møder fx 4. onsdag om eftermiddagen. Mødedatoer udsendes fremover i Outlook. Da der i foråret 2016 afholdes psykisk APV forventes en del ekstraordinære møder, som ikke kan fastlægges før APV'ens resultater foreligger. Her tages udgangspunkt i LSU og LAMU formænd og næstformænds kalendere, da det ellers vil være umuligt at finde datoer for møder.

[Efter mødet har det vist sig umuligt at placere ordinære møder 4. onsdag om eftermiddagen, da disse eftermiddage er reserveret til andre formål. Det forsøges i stedet at lægge møderne på øvrige onsdage om eftermiddagen, velvidende at der på disse onsdage kan forekomme afdelingsmøder eller forskningsprogrammøder.]