

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	02. november 2016
Aarhus Universitet	IKS LAMU, Arts
Udvalgsmedlemmer	Formand: Bjarke Paarup Næstformand: Anne-Mette B. Christensen Medlemmer: Anja Elley, Felix Riede, Jytte Ringtved, Mikkel Pade, Rosa Magnusdottir, Tina Elgaard, Ulrik Nissen.
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2016]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• LAMU og LSU har samarbejdet året igennem vedr. den psykiske APV for 2015/2016. Der er udarbejdet en handleplan og opfølgingsarbejdet er igangsat. Evaluering af den psykiske APV 2015/2016 har været i høring og LAMU/LSU har afgivet høringssvar vedr. specifikke Arts-spørgsmål.• LAMU har afholdt kursus i førstehjælp for alle interesserede ved Institutet.• Indeklimaet i undervisningslokaler i Nobelparken er et generelt problem. Det skyldes at kontoer og undervisningslokaler er koblet på samme klimaanlæg, men har forskellige behov for ventilation. Efter aftale med teknisk chef Lars Mitens og driftsleder Ib Rasmussen er ventilationen i alle kontorer og undervisningslokaler rensset og justeret med henblik på at neddrøse luftskiftet i kontorerne og at øge det i møde- og undervisningslokaler.• Procedurer for information i forbindelse med arbejdsmiljøet på arkæologiske udgravninger er undersøgt og udarbejdet.• LAMU iværksatte i foråret 2016 evakueringsøvelser i alle instituttets bygninger i nobelparken og på Moesgaard.• Der arbejdes på at udarbejde en grøn profil for instituttet med Moesgård som pilotprojekt. I samarbejde med driftsafdelingen og kantinen er der taget fat på affaldssortering, minimering af engangsbægre og andre plastmaterialer, energiforbrug m.m. Medarbejdere og studerende engageres løbende i processen.• Der har været løbende opfølgning på fremdriftsreform og dimensionering.• Med LAMU's deltagelse i projektgruppe, har Nobelparken har fået nye udearealer. Der er etableret beplantede uderum og siddearrangementer, trafikregulering og håndtering af cykelparkeringspladser.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Bygning 1451/53: 26. april 2016• Bygning 1461/63: 19. april 2016• Bygning 1465/67: 12. april 2016• Moesgaard: 20. september 2016	
Generelt for evakueringsøvelserne: <ul style="list-style-type: none">• Medarbejderne kender ikke til evakueringskonceptet (til trods for rundsendte mails, breve i dueslag, infomøder mm.)• Medarbejderne er meget passive og tror at "nogen"/"de andre" kommer og fortæller dem hvad de skal gøre. (Når de først blev hjulpet i gang var der dog mange der udviste stort og konstruktivt engagement.)• Medarbejderne ved ikke hvor samlepladsen er, - og at det er vigtigt at man faktisk samles der.	
En del af forklaringen på ovenstående skyldes, at der i Nobelparken ikke er en centralalarm i alle bygninger som	

tydeligt kan høres på alle etager og at den alarm der er ved undervisningslokalerne i bunden af bygningerne ikke blev anvendt i øvelserne. LAMU ønsker undersøgt, hvorfor der ikke er bedre alarmering i bygningerne.

Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

Prioriteringsrækkefølge:

- Opfølgning på den psykiske APV 2015/2016 i samarbejde med LSU (hvor det er relevant for LAMU).
- LAMU undersøger om der skal endnu en hjertestarter på Moesgaard og en udendørs hjertestarter i nobelparken.
- LAMU ønsker at få undersøgt hvorfor der ikke er bedre alarmering i bygningerne i nobelparken (jvf. evakueringsøvelserne).
- Løbende opfølgning på instituttets sygefraværstatistik, da denne forventes at stige af tekniske årsager med implementeringen af Vipomatic, som give nye muligheder for registrering af sygefravær.
- Arbejdet med at indføre en grønnere profil på Moesgaard fortsættes. Det undersøges om der kan findes en tovholder på projektet, som kan assistere LAMU repræsentanterne.
- LAMU har fortsat fokus på ergonomi.
- Der skal arbejdes på at bringe Nobel og Moesgaard tættere sammen. LAMU vil blandt andet undersøge muligheden for at anvende videolink i forbindelse med fx medarbejdermøder.
- LAMU's medlemmer deltager i supplerende arbejdsmiljøkurser.
- LAMU følger op på evakueringsøvelserne med yderligere information til medarbejderne.

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Der tages kontakt til FAMU og bygningsdrift i forbindelse med evt. yderligere hjertestartere i nobelparken og på Moesgaard.
- FAMU kontaktes ang. manglende alarmer i nobelparken.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- LAMU samarbejder løbende med LSU om APV opfølgning og arbejdsmiljø.
- FAMU inddrages i sagen om flere hjertestartere og alarmer i nobelparken.

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Udvalgets medlemmer tilbydes løbende kurser i trivsel og arbejdsmiljø. Der er afsat tilstrækkelige kompetencemidler til, at ønsker herom kan opfyldes.
- Efter behov visiteres til psykologisk rådgivning
- Medarbejdere tilbydes kurser i stress og selvorganisering i forbindelse med APV og MUS 2016

Dato:

29.11.2016
Jens Peter Holten

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato: 29.11.16

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)

Ann-Elise B. Am