

IKS LSU

Ordinært møde d. 13. oktober 2017

Mødeleder: Annette Skovsted Hansen

Referent: Camilla Dimke

Dato: 13. oktober 2017

Varighed: 13.30-15.30

Tilstedeværende:

Annette Skovsted Hansen

Bjarke Paarup

Jette Baagø klockmann

Jytte Ringtved

Kasper Bro Larsen

Louise Fabian

Tina Elgaard

Ulrik Nissen

Vinnie Nørskov

Afbud:

Carina Molsen Nielsen

Else Marie Wiberg Pedersen

Jeppe Sinding

Kasper Tang Vangkilde

Katrine Mandrup Bach

Kristian Park Frausing

Liselotte Malmgart

Søren Sindbæk

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Opfølgning
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt	
Opfølgning fra sidste møde	Der afholdes fælles medarbejdermøde d. 22. november 2017 med gløgg og æbleskiver. Dekanen har ønsket at deltage på mødet og der er derfor ikke behov for emneforslag denne gang. Dekanens deltagelse er annonceret i Outlook – men institutforums medlemmer blev opfordret til at nævne det på afdelingerne.	
Orientering fra Institutleder	<u>Økonomi:</u> Institutleder gennemgik budget fra seneste budgetmøde. Instituttet forventes at miste indtægter for ca. 25 mio. frem til 2021 pga. faldende antal studerende (årsag: dimensionering). Til gengæld forventes en stigning i eksterne midler. Særligt forventes det, at IKS forskere får hul igennem til ERC i de kommende år, imens bevillinger fra FKK og Carlsberg forventes at stagnere eller falde en smule. Konklusionen var at IKS har et solidt og godt budget i balance og institutleder kunne dermed berolige de ansatte med, at der ikke er udsigt til afskedigelser pt. Institutleder advarede samtidig om at instituttet vil kunne mærke på den administrative opgaveløsning, at administrationen skal spare 2 % årligt i de kommende år. <u>Øvrigt:</u> Institutleder orienterede om en case competition som netop var blevet afsluttet på Arts. Formålet med en case competition er at bringe de studerende tættere på erhvervslivet ved at lade de studerende løse opgaver stillet af div. deltagende firmaer inden for en given tidshorisont. Det første arrangement havde været en stor succes og der forventes derfor flere af disse	

	arrangementer i fremtiden.	
Orientering fra Akademisk råds drøftelser vedr. shortlisting og nye normer for rekruttering v. Jette Baagø Klockmann	<u>Nye normer for rekruttering:</u> Universitetsledelsen sendte den 23. juni 2017 et udkast til normer for rekruttering af VIP-personale i høring blandt de akademiske råd på AU. Jette Baagø Klockmann, ph.d.-repræsentant fra Arts, orienterede institutforum om Arts akademisk råds drøftelse af normerne. Jette orienterede om at Arts akademisk råd generelt var enig i de overordnede intentioner i normerne herunder ønsket om at rekruttere de bedste og at Arts allerede følger de fleste punkter i normsættet. Der var dog delte meninger om punkt 4 som siger, at <i>”stillinger genopslås, hvis der i første runde ikke er vurderes at være mindst fire kvalificerede ansøgere, herunder eksterne ansøgere, internationale ansøgere, ansøgere at begge køn.”</i> Arts akademisk råd har valgt ikke at gøre indsigelser mod dette punkt, da der kan søges dispensation hos dekanen. Arts akademisk råd har bedt om at blive orienteret om hvilke dispensationer der gives. Til gengæld anser Arts akademisk råd punkt 7 for at være særdeles problematisk. Punktet siger, at <i>”ansøgere med en ph.d.-grad fra AU eller et andet dansk universitet skal efter endt ph.d.-uddannelse have været på et længerevarende ophold ved en eller flere udenlandske og internationalt anerkendte forskningsinstitutioner.”</i> Arts akademisk råd mener, at denne norm kan modarbejde ønsket om at ansætte de bedste medarbejdere og det stiller AU's og særligt Arts egne ph.d. kandidater dårligere end udefrakommende ansøgere, da ph.d.er fra Arts ikke har samme muligheder for at søge post doc stillinger i udlandet som ph.d.er fra andre fakulteter. Samtidig kan det spænde ben for AU's fokus og politik for flere kvinder i forskning. De ph.d.-studerende ved Arts mener, at formuleringen i punkt 7 er meget	

	uheldig og uretfærdig. IKS institutleder var enig heri. Arts Akademisk råd udarbejder et høringssvar over problematikken som indsendes til rektoratet. Imellemtiden er det vigtigt, at der på IKS og i ph.d. uddannelsen på Arts generelt arbejdes med de positive sider, så der ikke danner sig myter om, at det er umuligt at få job. For eksempel kunne institutleder løfte sløret for at 4 ud af 10 af de seneste FKK mobilitetsstipendier på AU er gået til post docs ved IKS. <u>Shortlisting:</u> Vedrørende shortlisting blev den nye procedure indført.	
Tema: Mere sammenhængende forskningstid for de enkelte VIP	Annette Skovsted Hansen og Ulrik Nissen var tovholdere på punktet og havde forberedt et oplæg med forslag til diskussion. Forslaget omhandlede blandt andet: - Flexibilitet i forhold til placering af eksamen, hvor det vil give mening, så januar og juni frigøres til forskning - Undervisningsflexibilitet – så undervisningen i et fag ikke er bundet til én person. - Undervisningsplanlægning fx i blokke, så man får perioder med skrivefrihed - Forskningssemester hvert 3. år - Fokus på hvordan man bruger forskningsfriheden – skal man skrive ansøgninger eller publikationer? - Forslag om løbende fælles forsknings/skriveophold enten på institutniveau eller afdelingsniveau, som man kan tilmelde sig. Det skal være vel-planlagt på forhånd med skrivetid og indlagte pauser. Institutforum diskuterede oplægget. Der var delte meninger om hvorvidt det kunne lade sig gøre og ville give mening at flytte eksamen. I forhold til skriveophold var der positiv opbakning. Der blev givet et eksempel fra Skotland, hvor man på et institut afholder løbende vel-	

	tilrettelagte skriveophold af fx 2 dages varighed. De kan ligge både i dagligdagen og i weekenden. Forskerne her finder en ro i at de ved hvornår på måneden, der er afsat særlig tid til at skrive. Det blev besluttet at Annette Skovsted Hansen inviteres til at holde oplægget på et institutledelsesmøde, både for at drøfte mulighederne med afdelingslederne, men også for at afklare med studieleder hvad der kan lade sig gøre i forhold til eksamen og undervisningsplanlægning. Det blev desuden besluttet at punktet tages op igen i institutforum, når Annette har drøftet det i institutledelsen. Pt. er formålet at udarbejde et idékatalog.	Camilla Dimke sørger for at punktet videresendes til institutledelsens dagsorden
Strategiopfølgning del 4.	Punktet udgik pga. tidsmangel. Det tages på igen på næste møde.	
Evt.	Intet til evt.	