

IKS institutforum

Møde d. 29. august 2013 kl. 13.00-16.00

Mødested: bygning 1453/415

Til stede: Bjarke Paarup, Peter Lodberg, Birte Poulsen, Annette Skovsted Hansen, Claus Møller Jørgensen, Jens Krasilnikoff, Tina Elgaard, Mette Løvschal

Fraværende: Else Marie Wiberg, Anders-Christian Jacobsen, Armin Geertz, Felix Riede, Ann-Christina Lauring Knudsen, Hans-Jørgen Schanz, Poul Pedersen, Nina Javette Koefoed, Simon Jylov, Sune Kock Rønnow, Simone Sefland Pedersen, Laura Munk Pedersen

Observatører: Liselotte Malmgart, Jytte Ringtved

Sekretær: Camilla Dimke

Institut for Kultur og
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 12. september 2013

Side 1/3

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Godkendelse af referat**
3. **Orientering fra ledelsesmøde på Sandbjerg**
4. **Instituttets Økonomi**
5. **Rekruttering**
6. **APV opfølgning og institutstruktur**
7. **Diskussion af strategiproces E2013**
8. **Orientering om optag 2013**
9. **evt.**

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med tilføjelse af ekstraordinært punkt: Orientering fra ledelsesmøde på Sandbjerg

2. Godkendelse af referat

Referat(er) blev godkendt

3. Orientering fra ledelsesmøde på Sandbjerg

Institutleder orienterede institutforum om ledelsesmødet på Sandbjerg som havde fundet sted forud for mødet. På mødet holdt den nye Rektor Brian Bech tale med det primære statement 'kvalitet i alt hvad vi gør og lad Universitetets ånd svæve frit'. Brian Bech havde i løbet af foråret besøgt alle institutter og det var institutleders klare opfattelse at rektor havde hørt hvad der blev sagt og havde taget det til sig. Brian Bech vil gerne være med til at skabe rum for den enkelte akademiske medarbejder og nedsætte forandringshastigheden. Der skal være mere ro og tid til at træffe de rette beslutninger. Det forventes at Brian Bechs udtalelser på mødet vil blive fremsendt i et kommende nyhedsbrev fra rektoratet.

4. Instituttets økonomi

På baggrund af udsendt materiale gennemgik institutleder instituttets budget, forecast 2 samt forventninger i forbindelse med udarbejdelse af Budget for 2014. Institutforum diskuterede basisbevillingen og hvorledes denne fordeles blandt universiteterne og internt på instituttet samt hvorledes instituttet i fremtiden kan sikre så lave fællesomkostninger som muligt. Derudover drøftede institutforum behovet for nye stillinger. Grundlæggende er IKS budget for 2013 i balance, men på grund af færre stå-indtægter end forventet vil det ikke blive muligt at oprette det ønskede antal nye stillinger. Institutleder forklarede at det fremadrettet vil blive aktuelt at diskutere, prioritere og fastsætte rammer for enkelte udgiftsposter, hvilket institutforum vil blive inddraget i.

5. Rekruttering

Der var før mødet udsendt to bilag som institutforum skulle drøfte. Det drejede sig om:

- Notat om stillingsstruktur 2013 vedr. VIP inkl. orienteringsbrev
- Notatudkast for Opslags-, bedømmelses- og ansættelsespolitik

Institutforum drøftede bilagene med særligt fokus på postdocs herunder adskillelsen af postdoc- og adjunkt/forskerstillingerne, bedømmelsesprocedure samt tenure track forløb.

Drøftelsen bar præg af opklarende spørgsmål og debat om hvorvidt postdoc stillingen er relevant, når den udskilles til en selvstændig, tidsbegrænset stilling som ikke i sig selv kvalificerer til en lektorstilling og om instituttet har nok fokus på at forberede sine postdocs på en international karriere. Samtidig diskuteredes det i hvilket omfang de seksårige tenure track forløb kan blive relevante for instituttet og om de vil være mere eller mindre prestigefyldte. Pga. instituttets økonomiske situation og mangel på nye stillinger forklarede institutleder at instituttet formentlig ikke vil kunne tilbyde medfinansiering af postdocs ved kommende ansøgningsrunder.

I forbindelse med bedømmelsesproceduren fremlagt i notatudkastet understregede institutforum at vedlagte/eftersendte anbefalinger i forbindelse med professorater nok er en international tradition, men ikke nødvendigvis en tradition som fungerer her. Antallet af bedømmere til professorater begrænses væsentligt, da det ofte vil være de samme personer, som vil være i stand til at give anbefalinger. Man foreslog i stedet muligheden for at medsende en referenceliste over personer som kan kontaktes. Det blev aftalt at institutforum kunne indsende yderligere kommentarer til Institutleder, som ville bringe kommentarerne videre til dekanatet.

6. APV opfølgning og institutstruktur

Institutleder orienterede om status for APV processen. Den endelige handleplan skulle indsendes omkring mødetidspunktet. Indholdet ville dog ikke blive ændret. Næste skridt er at redegøre for hvem der er ansvarlig for hvad og under hvilken tidsramme.

Det forventes at instituttet får en struktur som ligger tæt op af det indsendte forslag. Det betyder en struktur med sektioner/afdelinger med en afdelings/sektionsleder som får personaleansvar, beslutningsbeføjelse og bliver en del af institutledelsen. Det forventes at uddannelseslederne fortsætter i rollen som sektions/afdelingsleder. Da en strukturændring kræver drøftelse i mange fora forventes den ikke at træde i kraft før i det nye år. Institutleder ønsker dog allerede nu at afholde møder med uddannelseslederne hver 14. dag. Institutforum ønskede at få taget til referat at det er utilfredsstillende at der i den nye struktur ikke stilles sekretærbistand særskilt til rådighed til afdelings/sektionslederne. Der efterspørges blandt andet hjælp til referat-skrivning, kommunikation og andet administrativt. Institutleder lovede at der vil blive en kobling til ACA og inden for visse rammer vil det også blive muligt at trække på lokalsekretærene. Der fastholdes en dobbeltstruktur i forhold til afdelings/sektionsleder og forskningsprogramleder. Afdelings/sektionslederne vil være ansvarlige for også at koble op til forskningsområdet og dermed inddrage forskningsprogramlederne i afdelingens/sektionens virke og tænke forskning ind i planlægningen. Personaleansvar holdes dog entydigt et sted med undtagelse af ph.d.-studerende som knyttes til ph.d.-programlederne. Det forventes at forskningstilsynet fortsat ligger hos institutleder. I enkeltstående tilfælde kan det komme på tale at have fagkoordinatorer.

7. Diskussion af strategiproces E2013

Instituttet står overfor en ny strategiproces på baggrund af fakultetets strategiplan. Institutleder mente dog at strukturen skal på plads før instituttet kan udarbejde en realistisk strategi. Det forventes at institutleder, uddannelsesledere samt forskningsprogramledere enten udarbejder strategien eller nedsætter en arbejdsgruppe som udarbejder et forslag som efterfølgende sendes i høring hos medarbejderne.

8. Orientering om optag 2013

Studieleder orienterede om optag for 2013 baseret på de seneste tal fra 23. august. Tallene viste at instituttet havde optaget ca. 25 studerende mere på BA niveau og tilvalg havde opnået 25-30 flere studerende. Kandidattallene var stadig usikre, men viste umiddelbart fremgang. Derudover havde instituttet fire uddannelser i akkrediteringsproces som forventes at bidrage til øget optag i fremtiden.

9. Evt.

Institutforum udtrykte utilfredshed med ACA. I forbindelse med revision af artikler, som instituttet betaler ACA for at gøre, er der for mange grænser. Derudover er der utilfredshed med Syllabus og at instituttets medarbejdere skal indrette sig efter et system de ikke synes fungerer og som ikke tager højde for nærhedsprincippet. Problematikken tages videre af studieleder og institutleder.