

IKS institutforum

Møde d. 27. februar kl. 12.00-15.00

Mødelokale 1453/513

Til stede: Bjarke Paarup, Peter Lodberg, Else Marie Wiberg, Karen Gram-Skjoldager, Armin Geertz, Annette Skovsted Hansen, Claus Møller Jørgensen, Anders-Christian Jacobsen, Hans Jørgen Schanz, Tina Elgaard

Observatører: Nina Javette Koefoed, Liselotte Malmgart

Fraværende: Poul Pedersen, Jytte Ringtved, Stine Knudsen, Jens Krasilnikoff, Felix Riede, Martijn Van Beek, Simon Jylov, Sune Kock Rønnow, Simone Se-fland Pedersen, Laura Munk Pedersen, Erin Wright.

Sekretær: Camilla Dimke

Institut for Kultur og
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 18. marts 2013

Side 1/4

Dagsorden

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Godkendelse af referat**
3. **APV**
 - A. Diskussionspunkt: Resultater APV 2012
4. **Økonomi**
 - A. Orienteringspunkt: Budget for 2013
5. **Stillinger for 2013**
 - A. Drøftelsespunkt: stillinger på IKS
6. **Udviklingsfelter /satsninger**
 - A. Diskussionspunkt: Udviklingsfelter på IKS
7. **Uddannelse**
 - A. Orienteringspunkt: Ændring i uddannelser
8. **Evaluering af nytårskur**
9. **Status på den faglige udviklingsproces**
10. **Evt.**

Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med følgende rettelser:

Punkt 3: APV

Punkt 4: Økonomi

Mødet afsluttes 14.45 på grund af møde med IKS aftagerpanel.

Godkendelse af referat

Referat af møde og ekstraordinært møde blev godkendt.

APV

Side 2/4

Resultater APV 2012

Instituttleder orienterede kort institutforum om APV rapportens resultater og om den videre proces. Det er LSU's ansvar at følge op på rapporten og udarbejde en handleplan, som skal være klar inden sommerferien. Institutforum har ikke noget formelt ansvar, men skal og bør, ifølge instituttleder, informeres om processen.

LSU vil i nærmeste fremtid indkalde alle ansatte på IKS til møder husvist. Formålet med møderne er at starte en samtale med medarbejderne om hvilke problemer instituttet står overfor og hvordan disse skal tackles. På møderne vil både tillidsrepræsentanter, instituttleder og studieleder deltage. Derudover indkaldes en ekstern konsulent som tovholder. Instituttleder gjorde klart at AU og fakultetet står ved den grundlæggende struktur, som derved ikke vil blive ændret. Det er dog muligt for IKS at foretage interne justeringer for at styrke det 4. ledelsesniveau. I denne forbindelse diskuterede institutforum muligheden for at give uddannelseslederne mere beslutningskraft og at give fagmiljøerne mere sekretærbistand /administrativ bistand. Derudover drøftede institutforum hvordan man kan italesætte at instituttet ikke ser nok til prodekanen for uddannelse og at fakultetsledelsen er for langt væk. Institutforum understregede desuden vigtigheden af at der skabes klarere kommunikationskanaler på instituttet. Manglende kommunikationsflow er en stressfaktor for mange medarbejdere.

Institutforum mente, at det var vigtigt at arbejde med løsningsforslag på institutniveau og ikke kun husvist. Derfor blev det foreslået at løsningsforslagene fra de enkelte møder fremlægges og sammenlignes på et medarbejdermøde. Institutforum foreslog endvidere at stille med en arbejdsgruppe som leverer input til debatoplæggene på de husvise møder.

Institutforum ønskede at repræsentanter fra akademisk råd også inviteres til møderne.

Økonomi

Budget for 2013

Instituttleder orienterede kort om status for budgettet. Der foreligger endnu ikke et færdigt budget og punktet tages derfor op igen på et kommende møde.

Stillinger for 2013

Professorater på IKS / stillinger på IKS

Instituttet er blevet bedt om at melde en flerårig bemandingsplan ind til dekanatet. Instituttleder præsenterede et udkast til bemandingsplanen for IKS. Udkastet kan ikke vedlægges referatet, da det skal kvalitetssikres og kræver en mundtlig præsentation. Punktet vil derfor blive fremlagt på næstkommende medarbejdermøde, så alle medarbejdere har mulighed for at få indblik i planen. Når planen er kvalitetssikret vil den blive sendt til fagmiljøerne.

Institutforum mente, at instituttleder bør tage kønsdebatten op med fakultetet i forbindelse med bemandingsplanerne. Derudover skal generationsskiftet tænkes ind.

Instituttleder efterspurgte endvidere input til instituttets professoratsplan. Her foreslog institutforum en åben diskussion på instituttet. Eksempelvis kan uddannelseslederne tage diskussionen op i fagmiljøerne og bringe konklusionerne videre til instituttleder.

Institutforum efterspurgte endvidere en diskussion af danmarkshistoriens placering på instituttet, da man ikke kan beregne medarbejderne hos denne enhed med i undervisningsplanen. Det kan derfor blive tungt for det enkelte fagmiljø at håndtere enheden alene i forhold til stå beregningen. Der ønskes en generel diskussion som kan danne præcedens på instituttet.

Udviklingsfelter / Satsninger

Udviklingsfelter på IKS

Instituttleder præsenterede en liste over mulige udviklingsfelter på IKS baseret på møder med forskellige fagmiljøer. Da listen kun var en skitse kan den ikke vedlægges referat. Instituttleder understregede, at fagmiljøerne stadig har mulighed for at komme med input til listen hvorefter den vil blive renskrevet og indsendt til fakultetet.

Når en endelig liste over udviklingsprojekter er klar ønskes en åben diskussion på instituttet om hvem der har viden, lyst og mulighed for at deltage i et givent projekt.

Institutforum foreslog at der evt. laves et procespapir, så et udviklingsprojekt kommer i høring på instituttet med det formål at sikre at alle / de rigtige potentielle bidragsydere bliver hørt og har mulighed for at byde ind. Der blev endvidere foreslået at lave en drejebog, da det vil være første gang IKS udvikler noget fælles som institut.

Diskussionen vil blive taget op igen.

Uddannelse

Ændring i uddannelser

Institutforum skal påbegynde en diskussion om instituttets proces for lukning eller ændring af uddannelser. Der er udarbejdet en skrivelse fra fakultetet, men denne skal i akademisk råd, før den kan rundsendes. Derfor må institutforum begynde diskussionen før skrivelsen er klar.

Institutforum understregede følgende: Et fagmiljø altid inddrages og høres i god tid inden en beslutning træffes. Der skal sikres forudsigelighed og gennemsigtighed både ved oprettelse og lukning af uddannelser. Der kan evt. indføres en evalueringsprocedure som en del af processen.

Den kommende diskussion vil omhandle en klarlæggelse af kriterier for lukning af uddannelser. Kan der laves et automatisk system eller skal det være en kvalitativ diskussion.

I forhold til sagen omkring ungarsk og tjekkisk mente institutforum at det var vigtigt at holde fagene op på hvad de lovede ved sidste diskussion. Instituttleder vil derfor tage kontakt til fagmiljøet og bede Peter Bugge om at komme med et oplæg,

Evaluering af nytårskur

Nytårskuren var et fint arrangement. Arrangementet skal dog placeres på et andet tidspunkt pga. eksamen. Derudover skal der klarere rammer for arrangementets format.

Det er generelt et problem på IKS med lavt fremmøde til medarbejderarrangementer. Institutforum vil tage problematikken op på næste møde.

Status på den faglige udviklingsproces

Intet at tilføje

Evt.

Intet at tilføje
