

IKS Institutforum

Møde d. 30. oktober 2013 kl. 13.00-16.00

Mødested: bygning 1453, lokale 415

REFERAT

Til stede: Bjarke Paarup, Peter Lodberg, Birte Poulsen, Annette Skovsted Hansen, Else Marie Wiberg, Anders-Christian Jacobsen, Armin Geertz, Felix Riede, Ann-Christina Lauring Knudsen, Poul Pedersen, Claus Møller Jørgensen, Jens Krasilnikoff, Simon Jylov

Observatører: Jytte Ringtved, Liselotte Malmgart

Fraværende: Hans-Jørgen Schanz, Mette Løvschal, Tina Elgaard, Nina Javette Koefoed, Sune Kock Rønnow, Simone Sefland Pedersen, Laura Munk Pedersen

Sekretær: Camilla Dimke

- 1. Godkendelse af dagsorden**
- 2. Godkendelse af referat**
- 3. Orientering: Status på nye uddannelser**
- 4. Strategi 2013-2020**
 - A: Høring: Arts strategi 2013-2020
 - B: Drøftelse af IKS strategiproces
- 5. Høring: Diskussionsoplæg til justering af intern institutorganisering**
- 6. Økonomi**
 - A: Regnskab 2013
 - B: budget 2014
- 7. Drøftelse af Arts Research, Knowledge Exchange and Talent Development, Key Figures 2013**
- 8. Evt.**

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med følgende tilføjelser:

Punkt 3: Orientering: status på nye uddannelser

Høring om Arts strategi 2013-2020 og drøftelse af IKS strategiproces blev samlet under punkt 4: strategi

2. Godkendelse af referat

Referat blev godkendt

3. Orientering: Status på nye uddannelser

Studieleder gennemgik status for nye uddannelser. Instituttet havde modtaget foreløbige akkrediteringsrapporter som viste at KA uddannelsen i Sydasiestudier og uddannelsen Sustainable Heritage Management er indstillet til positiv akkreditering.

KA uddannelsen i diakoni er indstillet til et afslag, men instituttet havde indsendt et høringssvar som man er blevet bedt om at uddybe på enkelte områder.

Uddannelsen i Scandinavian Studies and Culture er ifølge rapporten indstillet til negativ akkreditering og ved nærmere eftertanke har instituttet valgt at trække ansøgningen tilbage med henblik på at gennemarbejde uddannelsen som derfor er udskudt et år.

4. Strategi 2013-2020

Høring: Arts strategi 2013-2020

Arts strategiplan 2013-2020 var sendt til høring i alle Arts' medarbejderorganer herunder IKS Institutforum. Høringsfristen var d. 31. oktober 2013 (udskudt til 1. november 2013). Institutforum diskuterede strategien og muligheden for at indsende et høringssvar. Medlemmerne konkluderede at mødereferatet skal indgå i et fælles høringssvar fra IKS. I det fælles høringssvar ønsker institutforum desuden at understrege opbakning til de høringssvar som er udfærdiget af IKS' to studienævn.

Institutforum kommenterede sproget i strategien som man mente var for pompøst og indeholder for mange superlativer, klicheer og banaliteter. Sproget opfattes meget langt fra det humanistiske sprog.

Af indholdsmæssige kommentarer udtrykte institutforum bekymring for mangel på balance mellem faglighed og tværfaglighed. Strategien har umiddelbart for stort fokus på tværfaglighed og interdisciplinaritet i forhold til faglighed og udvikling af kernefaglighed. Det bør endvidere klargøres hvad man mener med interdisciplinaritet i strategien. Derudover bør det fremgå at Arts også har en national uddannelsesforpligtigelse.

Der blev endvidere sået tvivl om Mission og Vision hører til på fakultetsniveau eller om det kun bør fremgå af universitetsstrategien.

Drøftelse af IKS strategiproces

Med baggrund i den fremsendte procesplan gennemgik institutleder det kommende arbejde med udarbejdelsen af IKS strategiplan. Planen udarbejdes af institutleder, uddannelseslederne og forskningsprogramlederne hvorefter et udkast sendes i høring hos alle medarbejdere. Første udkast forventes behandlet til næste møde i institutforum.

5. Høring: Diskussionsoplæg til justering af intern institutorganisering

På baggrund af det udsendte bilag *diskussionsoplæg til justering af den interne institutorganisering på Arts* diskuterede Institutforum den kommende institutstruktur.

Instituttet får en struktur som ligger tæt op af instituttets indsendte forslag i forbindelse med APV handleplanen. Det betyder en struktur med sektioner med en sektionsleder som får personaleansvar, beslutningsbeføjelse og bliver en del af institutledelsen. Det forventes at uddannelseslederne fortsætter i rollen som sektionsledere. Det vil dog være en legitim udmelding hvis en nuværende uddannelsesleder ønsker at træde tilbage pga. ændrede vilkår eller hvis et fagmiljø ønsker en anden sektionsleder af samme årsag.

Der fastholdes en dobbeltstruktur i forhold til sektionsleder og forskningsprogramledere. Sektionslederne vil være ansvarlige for også at koble op til forskningsområdet og dermed inddrage forskningsprogramlederne i sektionens virke og tænke forskning ind i planlægningen. Personaleansvar holdes dog entydigt et sted med undtagelse af ph.d.-studerende som knyttes til ph.d.- programlederne.

Da en strukturændring kræver drøftelse i mange fora forventes den ikke at træde i kraft før i det nye år. Institutleder ønsker dog allerede nu at afholde møder med uddannelseslederne hver 14. dag.

Institutforum påpegede at det udsendte diskussionsoplæg bør tilføjes et afsnit om valgprocedure/udpegning af sektionslederne. Der bør eksistere en klar og tydelig proces herfor. Derudover savnes oplysning om kompensation for at træde ind i rollen som sektionsleder. Hvis ikke andet er muligt bør det indføres at kompensation forhandles med tillidsmandsværket. Institutforum manglede grundlæggende klarhed over sektionsledernes forhold herunder undervisnings - og forskningsforpligtelse. Institutforum mente, at det er problematisk at rollen som sektionsleder tilføjes flere og flere opgaver uden at man samtidig fjerner opgaver. Det gør ikke rollen attraktiv. Det var desuden institutforums klare holdning at sektionslederne tilbydes TAP-bistand.

Med hensyn til forholdet mellem forskningsprogramlederne og sektionslederne mente institutforum at den nye struktur kan give konflikter. Rollefordelingen skal derfor tydeliggøres. Institutforum påpegede endvidere at diskussionsoplægget er mangelfuldt på ph.d. området. Det skal blandt andet formuleres klart hvem der har det overordnede ansvar for planlægning og opgavefordeling i forbindelse med ph.d. kurser.

Institutforum ønskede at betegnelsen sektion udskiftes med afdeling.

6. Økonomi

På baggrund af udsendt materiale gennemgik institutleder instituttets økonomi. Institutleder forklarede at der fremadrettet skal diskuteres, prioriteres og fastsættes rammer for enkelte udgiftsposter. Institutleder orienterede desuden Institutforum om at Arts regnskabsafdeling er blevet lagt sammen med BSS regnskabsafdeling. Det betyder blandt andet at man ikke vil følge op på budget 2013, men i stedet satse på budget 2014

7. Drøftelse af Arts Research, Knowledge Exchange and Talent Development, Key Figures 2013

Rapporten viser hvordan IKS klarer sig i forhold til andre institutter og i forhold til AU generelt. Institutforum diskuterede hvordan rapporten kan og bør anvendes som basisdokumentet i udarbejdelsen af IKS strategiplan da den synliggør elementer som man ikke nødvendigvis er opmærksom på i dagligdagen. Samtidig giver rapporten en detaljeret viden på en række områder som med fordel kan indgå i strategien, men også i de enkelte fagmiljøers udvikling.

8. Evt.

Institutforum påpegede problematikken vedr. timeregnskab. Flere fagmiljøer havde oplevet at den enkelte medarbejder manuelt skulle indtaste eksamen. Institutleder var enig i problematikken og mente at det grundlæggende bør indtastes centralt. Der forventes en nyudvikling af Vip-o-Matic i forbindelse med den nye timenormsforhandling.

Kommende møder i institutforum:

Tirsdag d. 17. december 2013 kl. 13.00-16.00

Onsdag d. 29. januar 2014 kl. 13.00-16.00

Onsdag d. 23. april 2014 kl. 13.00-16.00

Onsdag d. 25. juni 2014 kl. 13.00-16.00