

IKS Institutforum

Møde d. 11. december 2012 kl. 13.00-16.00

Mødelokale: 1453/513

Til stede: Bjarke Paarup, Peter Lodberg, Else Marie Wiberg, Birte Poulsen, Armin Geertz, Felix Riede, Stine Knudsen, Annette Skovsted Hansen, Anders-Christian Jacobsen, Tina Elgaard, Simon Jylov, Laura Munk Pedersen, Anne Engedal (suppleant for Simone Sefland Pedersen), suppleant for Sune Kock Rønnow

Fraværende: Jytte Ringtved, Tine Roesen, Hans-Jørgen Schanz, Jens Krasilnikoff, Poul Pedersen, Martijn Van Beek, Erin Wright, Sune Kock Rønnow, Simone Sefland Pedersen

1. Godkendelse af dagsorden

2. Godkendelse af referat

3. Forretningsorden

A. Drøftelse: Ny generel forretningsorden for Institutforum

4. Økonomi

A. Orienteringspunkt: Forventninger til Instituttets økonomi for 2013 (opfølgning fra sidste møde)

5. Forskning

A. Orienteringspunkt: Strategiske Ph.d.-Stipendier
B. Orienteringspunkt: Arts procedure for ansøgning til Grundforskningscentre

6. Professoratspolitik

A. Drøftelse: Fakultetets forslag til ny professoratspolitik

7. Strategi

A. Høring vedr. Aarhus Universitets Strategi 2013-2020

8. Uddannelse

A. Diskussionspunkt: Instituttets uddannelsesprofil
B. Drøftelse: Erfaring med benyttelse af Nobelbiblioteket

9. IT politik

A. Beslutningspunkt: IT politik på IKS

10. Status på den faglige udviklingsproces

11. Kommende møder

12. Evt.

Institut for Kultur og
Samfund

Camilla Dimke

Institutsekretær

Dato: 17. december 2012

Side 1/5

Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med følgende ændringer til rækkefølgen:

Punkt 5: Forskning

Punkt 6: Professoratspolitik

Godkendelse af referat

Referatet blev godkendt dog med ændring af punkt 3B: forventninger til økonomi for 2013.

Forretningsorden

Den nye standard forretningsorden blev drøftet og følgende tilføjes IKS institut forums forretningsorden:

Procedure for valg af studenterrepræsentanter til IKS institutforum:

Instituttet beder artsrådet om at udpege nye medlemmer.

Økonomi

Forventninger til Instituttets økonomi for 2013

Det er stadig vanskeligt at sige præcist hvilke konsekvenser den nye økonomimodel får for instituttet, da der endnu ikke foreligger et endeligt institutbudget. Instituttet har meldt en række aktiviteter ind til fakultetets fællespulje som man mener, kræver finansiering. Det er endnu for tidligt at sige hvordan puljen fordeles og hvilke aktiviteter den vil dække. Tanken med puljen er, at den gradvist nedtrappes fx over en 5-årig periode.

Første udspil til budgettet forventes d. 19. december 2012, men institutleder kunne ikke love udmelding af budgettet før i starten af det nye år.

Forskning

Strategiske Ph.d. stipendier

Med udgangspunkt i det udsendte materiale orienterede Institutleder om de forskellige typer af stipendier som findes med særligt fokus på oplysning om de strategiske stipendier. Instituttet er blevet bedt om at melde ind til Fakultetet hvilke områder Instituttet ønsker at satse på. Dette vil primært blive en diskussion for forskningsudvalget, men Institutleder mente, at det vil være sundt med en diskussion på tværs af Instituttets fora. Studieleder påpegede, at Instituttet står overfor en udfordring i forbindelse med et kommende generationsskifte. På flere vigtige områder er der kun tilknyttet én nøgleperson. Derfor er det vigtigt at forskningsprogramlederne tænker uddannelse ind i valget af Ph.d. emner.

Studenterrepræsentanterne tilføjede, at der skal gøres en større indsats i forhold til information om ph.d. stipendierne. Mange kommer for sent i gang og ved ikke hvornår man skal begynde at søge. Det betyder, at Instituttet mister for mange ansøgere. De studerende ser gerne, at man afholder orienteringsmøder, at forskere / Ph.d.er fra de forskellige fagmiljøer kommer ud til de studerende og fortæller om deres forsk-

ning. Der er enighed i Institutforum om at information vedr. Ph.d.-ordningen bør blive en del af kandidatintro.

Side 3/5

Arts procedure for ansøgning til Grundforskningscentre

Instituttleder orienterede om proceduren for ansøgning til Grundforskningscentre. Efter diskussion i forskningsudvalget vil Instituttleder forsøge om januar-fristen kan udsættes en måned. Institutforum ytrede ønske om, at der udsendes et styrepapir for næste ansøgningsrunde tidligere i processen.

Professoratspolitik

Instituttleder orienterede om fakultetets professoratspolitik. Politiken skal opfattes som et baggrundsstrategisk papir som skal udmøntes på institutniveau, hvilket forklarer hvorfor politikken ikke er mere specifik end den er. Institutforum mente, at der ligger en enorm signalværdi i at have professorater. Derfor er det vigtigt for fagmiljøerne at have professorater og det er meget problematisk hvis disse ikke findes eller ikke kan besættes. Derfor var institutforum generelt positiv overfor en professoratspolitik, men savnede en handlingsplan med løsningsforlag. En handlingsplan skal blandt andet have fokus på hvordan man sikrer ligestilling mellem kønnene og hvordan AU sikrer de rette karriereveje. Der blev udtrykt bekymring for at AU generelt har for få karriereveje hvilket gør det svært at tiltrække internationale forskere.

Strategi

Høring vedr. Aarhus Universitets Strategi 2013-2020

Institutforum drøftede strategien, men besluttede, at der ikke skulle laves et hørings svar. Der var dog enighed om, at det kan komme på tale med et hørings svar når fakultetsstrategien kommer i høring. De studerende udtrykte et ønske om også at indsende et hørings svar til universitetets strategi, men ville sende svaret via Artsrådet i stedet. De studerende ville udarbejde et bilag som kunne vedhæftes Institutforums referat.

Uddannelse

Instituttets uddannelsesprofil

Der blev på mødet åbnet op for en diskussion af instituttets uddannelsesprofil. Det forventes, at universitetet tager del i de samfundsmæssige udfordringer. Derfor skal det synliggøres hvordan netop instituttets uddannelser, viden og forskning kan være med til at løse de udfordringer som samfundets står overfor. Kultur og samfund har mange fag som ligger i krydsfeltet mellem samfundsvidenskab og humaniora og derfor et stort potentiale. Instituttleder ønsker derfor at starte det nye år med en diskussion af instituttets uddannelsesportefølje og hvorledes de forskellige fag kan tænkes ind i et større perspektiv. Diskussionen vil tage udgangspunkt i områdestudier, som indkaldes til møde i januar med henblik på at skabe sammenhæng fagene imellem.

Medlemmerne af institutforum var åbne for at deltage i diskussionen og det blev foreslået at uddannelsesporteføljen indføres i årshjulet til efterfølgende årlig diskussion. Endvidere blev det foreslået at arrangere en medarbejderseminardag, når der foreligger mere materiale og en struktur for hvad og hvordan diskussionen skal foregå.

Med hensyn til synliggørelse af instituttets bidrag til samfundsudviklingen blev det foreslået at fortællinger og nyheder uploades på hjemmesiden, så det bliver synligt for omverdenen.

Erfaring med benyttelse af Nobelbiblioteket

Flere fagmiljøer oplever, at de studerende er utilfredse med Nobelbiblioteket. Det fungerer efter de studerendes vurdering ikke hensigtsmæssigt. Der er mangel på læsepladser, der mangler bøger og den elektroniske udlevering fungerer ikke optimalt. Derudover er møbler og lys ikke hensigtsmæssige og fysisk handicappede har ikke mulighed for at benytte biblioteket. Konsekvensen er at de studerende vælger at arbejde hjemme, hvilket er et tab for både studie- og fagmiljø.

Næstformand for institutforum havde aftalt et møde med den nye biblioteksleder og fik mandat fra institutforum til at efterspørge en skriftlig evaluering.

Instituttleder foreslog endvidere at problematikken kunne bringes videre til fakultetet med henblik på en forbedring af forholdene.

IT-Politik

IT politik på IKS

Instituttet overtager pr. 1. januar alle It udgifter på instituttet. Institutforum besluttede at bibeholde den nuværende IT politik. Standard udstyr består således af en stationær eller bærbar PC. Man kan ikke købe MACC for instituttets midler medmindre man har en bestemt årsag hertil.

Status på den faglige udviklingsproces

Mange oplever at afstanden til de studerende og medarbejderne imellem er blevet for stor. Derudover oplever flere, at det er svært at håndtere adskillelsen mellem forskning og uddannelse. Generelt skal der fokus på at instituttet får skabt solide kontaktflader.

De ph.d.- studerende føler sig pressede over ikke at være sikre på hvor de hører til og hvem der har ansvar for dem.

Forskningsprogrammerne er kommet godt i gang. Dog blev det nævnt at flere af programmernes medlemmer føler sig låste pga. de nuværende strukturer og at der ikke er megen mobilitet på tværs af programmerne. I denne sammenhæng blev det foreslået, at man skaber mere koordinering imellem de forskellige forskningsprogrammer, så det bliver nemmere at være en del af flere programmer.

Kommende møder

27. februar 2013 kl. 12.00-15.00

22. maj 2013 kl. 13.00-16.00

Derudover blev det foreslået at afholde et temamøde i juni 2013.
