

ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE ARTS LAMU Nobel & Trøjborg 2012-13

Bilag 5

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	1. september 2013
Aarhus Universitet	Arts LAMU Nobel / Trøjborg
Udvalgsmedlemmer	Formand: Bjarke Paarup. Næstformand: Medlemmer: Inger Schoonderbeek Hansen, Jan Rijkhoff, Jytte Ringtved, Mikkel Pade, Lotte Rahbek Schou, Merete Wiberg, Rune Kjær Kappel, Louise Kold-Petersen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde (2012/2013)	
<p>Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af ny LAMU • Fysisk APV spørgeskemaundersøgelse dec. 2012. Opfølgning på fremdrift i problemløsning LAMU-møde 19. august (Nobelparken afsluttet, Trøjborg i forløb) • Psykisk APV spørgeskemaundersøgelse nov. / dec. 2012. Opfølgning ved APV-følgegrupper internt i enhederne. Inst. For Kultur og Samfund indsendte handlingsplan til Arts FAMU 4. sept. 2013, Cudim d. 28. august 2013. • IUP/Trøjborg: arbejdsmiljørepræsentanter har i forhold til de psykiske arbejdsmiljø deltaget i LSAU møder ved IUP, da det blev anset for u hensigtsmæssigt særskilt at lave strategier for Trøjborg, der indgår som campus i hele IUP, og derfor har sine samarbejdsrelationer på tværs af Campus Emdrup og Trøjborg. IUP har således lavet en samlet handlingsplan med inddragelse af LSAU og arbejdsmiljørepræsentanter på IUP/Trøjborg. 	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
<p>Prioriteringsrækkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A. Opfølgning på psykisk APV handlingsplan i samspil med FAMU's handlingsplan • B. Ændring af Arts Arbejdsmiljøorganisation fra lokalitetsbaseret til organisatorisk opbygning. anbefaling: fremtidige arbejdsmiljøgrupper opdelt på institutter og centre - IKS, IÆK, IUP og CUDIM. • C. Opfølgning på beredskabsplaner efter fysisk rokadere – tjek og demonstration af udstyr, evt. evakueringsøvelse 	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none"> • Ad A: Institut for Kultur og Samfund: Opfølgning ved Fælles LSU og LAMU-møde (APV-følgegruppe) 8. oktober samt medarbejdermøde 27. november og foråret 2014 (dato ikke fastsat). • Ad B: Formand Bjarke Paarup henvender sig efteråret 2013 til fakultetet med ønske om ændring af organisationen. • Ad C: Institut for Kultur og Samfund: Tjek og demonstration af udstyr. Henvendelse til AU's arbejdsmiljøorganisation snarest om evakueringsøvelse og registrering af hjertestartere hos TRYG. • IUP: At arbejdsmiljørepræsentanter i forhold til det psykiske arbejdsmiljø indgår i LSAU ved IUP (Der er ingen ledelse fysisk placeret på Trøjborg). I forhold til det fysiske arbejdsmiljø kunne det være et forslag, at der her arbejdes tæt sammen med den del af CUDIM, som er placeret på Trøjborg. 	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
<ul style="list-style-type: none"> • LAMU samarbejder med LSU og HR-partnere om psykisk APV • 	

ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE ARTS LAMU Nobel & Trøjborg 2012-13

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Institut for Kultur og Samfund: Vedr. psykisk APV tilbydes medarbejderne deltagelse i stresskurser ligesom der er mulighed for anonym eller visiteret psykologisk rådgivning. Der afsættes midler i budget til udgifter i forbindelse med forventede organisationsændringer (styrkelse af 4. ledelsesniveau) o.a.
- IUP: Se handlingsplan for det samlede IUP, hvor Trøjborg indgår.

Dato: 27/11-2013

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)



Dato: 27/11-2013

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)

